

Informatiu de

juliol 2021 • núm. 176

# l'economista



COL·LEGI D'ECONOMISTES DE CATALUNYA



Entrevista amb

**María José Figueras**

Rectora de la Universitat Rovira i Virgili

*“La URV està molt  
arrelada al teixit  
socioeconòmic del territori”*



# Kreedit

Més d'una dècada  
al costat de les pimes  
en els moments  
més complicats



**Kreedit**<sup>®</sup>  
finançament empresarial

Passeig de Gràcia, 54, 5a. C  
08007 Barcelona  
T. 934 675 641 · [info@kreedit.com](mailto:info@kreedit.com)  
[www.kreedit.com](http://www.kreedit.com)

Soci protector

**ACCID**  
Associació Catalana  
de Comptabilitat i Direcció

*"Solucions definitives a les seves necessitats  
de finançament a mig i llarg termini"*

Un dels compromisos de la Junta de Govern, quan vàrem iniciar el mandat el 2018, va ser donar un impuls al Col·legi i així assolir millor la missió que es concreta com segueix:

La **missió** del CEC és aglutinar i donar servei als professionals de l'economia i de l'empresa, garantir el comportament ètic dels seus membres i promoure la racionalitat econòmica al debat i a la presa de decisions a la societat.

La **visió** la definim com una institució que ha de:  
a) acompanyar el col·legiat en l'exercici de la seva professió;  
b) generar coneixement; c) influir en la societat, i d) generar sentiment de pertinença.

Per això, el 2018 vàrem realitzar amb una elevada participació de persones col·legiades el DAFO (Debitats/Amenaces/Fortaleses/Oportunitats) del Col·legi, que va identificar diverses línies d'actuació:

- Agilitzar processos i presa de decisions.
- Empoderar les seues territorials i les comissions.
- Treballar per una transformació digital.
- Pla d'acció per incrementar la col·legiació de certs col·lectius.
- Analitzar de forma crítica tots els serveis i reestructurar la proposta de valor.
- Incrementar la presència al debat social.

A partir d'aleshores, el 2019 vàrem treballar en el Pla Director. Es varen posar en marxa diversos equips de resposta ràpida dels principals àmbits del CEC.

El febrer de 2020 ens vàrem proposar implementar 70 mesures. Malauradament, quan anàvem a posar fil a l'agulla, va arribar la COVID-19 i tot el projecte va quedar parat degut a l'ERTO, de la sobrecàrrega de treball d'alguns per la gestió del Col·legi en circumstàncies molt complexes i del fet que persones clau també varen contraure la COVID.

A finals de 2020, encara en plena pandèmia, a la Junta varem decidir reprendre el Pla Director. De tota manera, considerant que ja estavem a l'etapa final del mandat d'aquesta Junta, com es va explicar a l'Assemblea de febrer de 2021, varem seleccionar 48 mesures (del total de 70) per tal d'intentar implantar-les en els mesos següents.

D'aquestes 48 mesures, actualment ja s'han implantat 32, de les que en podem destacar les següents:

- Fer reunions *on-line* de comissions, executives, juntes de govern i assemblees.
- Incorporar noves tecnologies al servei de la formació online i aules equipades per a formació híbrida.
- Nous equipaments informàtics a les seues.
- Reglament de les comissions.
- Codi ètic.
- Millorar els sistemes de comunicació *on-line* amb les persones col·legiades.



**Oriol Amat**  
*Degà del Col·legi  
d'Economistes  
de Catalunya*

- Vídeos curts per a promoure la col·legiació i fidelització amb reconeguts economistes.
- Promoure acords entre comissions; i també entre comissions i institucions externes.
- Realitzar activitats conjuntes amb d'altres institucions. Se n'han fet amb patronals, col·legis professionals...
- Enquesta a fons de despatxos
- Potenciar la Borsa de Treball.
- Incrementar els avantatges col·legials.
- Segmentar la comunicació a les persones col·legiades segons els seus interessos.

**Seguim avançant en la  
implementació de mesures  
que han de contribuir a  
millorar l'actuació del CEC  
en benefici de les persones  
col·legiades i de la societat**

Per acabar, volia referir-me a un tema important. En els darrers mesos hem generat notes d'opinió per part de la Junta de Govern sobre temes rellevants, com és la situació econòmica o la difícil situació del comerç. En aquest punt voldria destacar la nota emesa per la Junta i la nota emesa per la Comissió d'Economia Catalana mostrant la nostra solidaritat amb les persones afectades per les mesures del Tribunal de Comptes i

destacant també la nostra gran preocupació per una situació que creiem que no s'hauria d'haver produït.

Tot i estar en la recta final del mandat, seguim avançant en la implementació de mesures que han de contribuir a millorar l'actuació del CEC en benefici de les persones col·legiades i de la societat. En aquest punt, vull agrair i posar en valor l'immens esforç de tot l'equip humà del Col·legi i el suport i comprensió de les persones col·legiades. La COVID ens ho posa molt difícil, però totes les persones han estat al seu lloc i estan donant el millor de si mateixes. ■

## Junta de Govern

**Degà:** Oriol Amat i Salas

**Vicedegà:** Xavier Subirats i Alcoverro

**President de la seu de Girona:** Lluís Bigas de Llobet

**President de la seu de Lleida:** Josep Maria Riu Vila

**President de la seu de Tarragona:** Miquel Àngel Fúster Gómez del Campo

**Secretària:** Elisabet Bach Oller

**Tresorera:** Carmen García Jarque

**Interventor:** Miquel Morell Deltell

**Vocals:** Alfred Albiol Paps, Emilio Álvarez Pérez-Bedia, Maria Josep Arasa Alegre, Carme Casablanques Segura, José Ignacio Cornet Serra, Berta Ferrer Berta, Benito García Débora, Jaume Menéndez Fernández, Miquel Morell Deltell, Ester Oliveras Sobrevias, Ivan Planas Miret i Sofia Rodríguez Rico

**Consellers:** Jesús Álvarez Rabanal, Arnau Farré Andreu, Anton Gasol Magriñà, Carlos Puig de Travy i Eduard Soler Villadelprat

## Comitè editorial

Oriol Amat Salas, Maria Josep Arasa Alegre, Clara Bassols Duran, Raimon Casanellas Bassols, Martí García Pons, Anton Gasol Magriñà, Maurici Olivé Riu, Ester Oliveras Sobrevias, Carlos Puig de Travy i Lluís Santaló Bel

## Edita

Col·legi d'Economistes de Catalunya

**Fotografia:** Col·legi d'Economistes de Catalunya

**Publicitat:** Gecap, SL  
comercial@coleccionomistes.cat

**Disseny i producció editorial:** ZETACORP - Unitat de Comunicació Corporativa (Grupo Zeta), Gran Via, 163-167. 08908 L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)

**Distribució:** Ediciones Reunidas, SA

**Dipòsit legal:** B-36694-1989

**ISSN:** 2385-5983

No està permesa la reproducció total o parcial d'aquesta revista, ni el seu emmagatzematge o transmissió per cap mitjà sense permís previ de l'editor i/o dels autors. Ni l'editor ni els autors acceptaran responsabilitats ocasionades a les persones naturals o jurídiques que actuïn o deixin d'actuar com a resultat d'alguna informació continguda en aquesta revista. Les opinions recollides en els textos publicats a *L'Informatiu* pertanyen exclusivament als seus autors. L'opinió oficial del Col·legi l'expressa la Junta de Govern com a òrgan de govern de la institució. Així mateix, els anunciants són els únics responsables del compliment i de la qualitat dels serveis que presten i de la veracitat de la informació facilitada.

**Barcelona** Plaça Gal·la Plàcidia, 32.

08006 Barcelona. Tel. 934 161 604

cec@coleccionomistes.cat

**Girona** Joan Maragall, 44, entl. 3a

17002 Girona. Tel. 972 214 533

girona@coleccionomistes.cat

**Lleida** Pere Cabrera, 16, 1r G

25001 Lleida. Tel. 973 210 633

lleida@coleccionomistes.cat

**Tarragona** Rambla Nova, 58-60, 5è A

43004 Tarragona. Tel. 977 217 042

tarragona@coleccionomistes.cat



6  
16  
20  
25

## L'interès més alt

Economia circular

## Gent de casa

Entrevista a Elisabet Bach, presidenta dels autònoms PIMEC, i Carme García, secretària executiva del CTEC

## Notícies

Actualitat generada pel Col·legi d'Economistes de Catalunya

## In memoriam

Arcadi Oliveres, economia amb bonhomia



26  
28  
32  
35  
36

## Entrevista

Maria José Figueras, rectora de la Universitat Rovira i Virgili

## Veus del Col·legi

La visió dels economistes que viuen i treballen fora de Catalunya

## Seus col·legials

Girona, Lleida i Tarragona

## Aula d'Economia:

La formació de l'assessor fiscal

La formació de l'auditor i de l'expert comptable





16

Entrevista a Elisabet Bach, presidenta dels autònoms PIMEC, i Carme Garcia, secretària executiva del CTESC

25

*In memoriam:*  
Arcadi Oliveres,  
economia amb  
bonhomia



38

### **Treballem en grup**

Nou servei de certificats digitals al núvol

39

Excel·lents resultats del Pla de Pensions Economistes Prudent

40

Entrevista a Xavier Ferrer, president de la Comissió d'Economia Internacional i Unió Europea

42

Nova etapa del Comitè de Normativa i Ètica Professional

43

Entrevista a Ramon Trias i Capella, president d'AIS – Aplicacions d'Intel·ligència Artificial

44

Coneixements a disposició de les persones col·legiades

6

Dossier especial sobre economia circular

43

Entrevista a Ramon Trias i Capella, president d'AIS – Aplicacions d'Intel·ligència Artificial



# ASPECTES ECONÒMICS DE L'ECONOMIA CIRCULAR

Les autores analitzen quines són les noves oportunitats de negoci en un món en què els recursos naturals s'han tornat cada vegada més escassos



**ANA GARCIA**

*Economista i presidenta de la Comissió d'Economia i Sostenibilitat del CEC*  
ana.garcia@economistes.com



**MAR ISLA**

*Economista i membre de la Comissió d'Economia i Sostenibilitat del CEC*  
mar.isla2010@gmail.com

l'ús de la terra) i al voltant d'un terç dels impactes sobre la salut per les partícules.

D'altra banda, la pressió del mercat sobre uns recursos fora de la UE genera gran dependència econòmica i volatilitat dels preus. Per tant, "hi ha molt en joc" ((COM(2020) 474 final) perquè l'estratègia de modernització europea i fins i tot del Pacte Verd necessiten que l'accés a aquests recursos amb forta



## 1. L'ús intensiu dels recursos naturals i la seva dependència

L'explotació dels recursos naturals ha pres des dels anys setanta un ritme sense precedents. Entre 1970 i 2017, l'extracció mundial anual de materials es va triplicar passant de 27.000 milions de tones a 92.000 milions. Des de l'any 2000, les taxes d'extracció creixen al 3,2% anual com a conseqüència de les grans inversions en infraestructures i l'augment del nivell de vida als països en desenvolupament i en transició, especialment a l'Àsia.

Tots ells són recursos no renovables, per tant finits, que s'extreuen i majoritàriament surten del sistema productiu. L'any 2019 es calculava que només un 8,6% dels recursos es reprocessaven o reciclaben, xifra inferior a la de dos anys enrere (9,1%).

Si la demanda mundial de recursos materials se satisfà amb les actuals pautes de producció i consum, les projeccions del Panell Internacional de Recursos (IRP), indiquen que

es passaria d'una mitjana d'11,9 tones per persona l'any 2015 a 18,5 tones per persona el 2060.

Si no canvia radicalment el model, aquest ha de ser el procés al qual el món va abocat, ja que, segons l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (OCDE), el nivell de vida continuarà augmentant a tots els països fins a convergir amb el dels països més avançats. Entre 2017 i 2060 es preveu que el producte interior brut (PIB) mitjà per càpita de les economies emergents i en desenvolupament aconseguirà el nivell actual dels membres de l'OCDE. En conseqüència, amb l'augment previst de la població, dels 7.500 milions de persones el 2017 a 10.200 milions el 2060, es triplicarà el PIB mundial.

Així mateix, l'extracció i el processament d'aquests recursos materials en el món generen més del 90% dels impactes mundials sobre la biodiversitat i l'estrès hídric, la meitat de les emissions mundials de canvi climàtic (sense incloure els impactes relacionats amb



demanda els propers anys estigui garantit en condicions netes i competitives.

## 2. Més valor amb menys recursos

Els països i les regions s'enfronten al repte de créixer i de millorar la qualitat de vida emprant menys recursos. En definitiva, desacoblar el creixement social i econòmic de l'extracció de recursos naturals. Es tracta de preservar i millorar el capital natural, tot creant més valor dels productes i dels materials i minimitzant les externalitats.

La UE dins el marc del Pacte Verd Europeu (European Green Deal) vol liderar el camí cap a una **economia circular** a nivell mundial i utilitzarà la seva influència, experiència i recursos financers per aplicar l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible.

La reducció de la petjada de producció, consum i l'augment de la taxa d'ús de materials circulars és una prioritat.

Parlar d'economia circular significa focalitzar-se en la millora de l'eficiència dels processos, reducció de costos, reducció de la dependència dels recursos i dels riscos dels mercats.

## 3. Nous models de negoci. Noves oportunitats per a les empreses

Però l'economia circular va més enllà de l'eficiència. Planteja una revisió profunda de les activitats i l'operativa de l'empresa on els **models de negocis circulars** es reivindiquen amb força.

L'impuls ha vingut donat pel ràpid desenvolupament de la tecnologia centrada en l'obtenció de resultats per als clients. És aquí on les empreses redefeixen les seves cadenes de valor, començant per la fase de disseny, l'ecodisseny, que permet la introducció de nous materials, l'extensió de la vida del producte o dels materials, la reparabilitat i remanufactura dels productes i la minimització del residu final. També en aquesta revisió es planteja la bondat de transformar o ampliar el model empresarial cap a la venda de serveis, i no de productes, o la participació en plataformes compartides que permeten accedir a béns o serveis de manera col·lectiva.

Una manera clarament diferent de fer, que necessita pensar en termes d'ecosistema, de cooperació i de complementarietat, però amb traducció econòmica directa per a les empreses. Es tracta de veure les noves oportunitats, sigui de més ingressos per nova activitat, d'optimització dels actius amb menys capital i de més flexibilitat davant els cicles del mercat.

Des del punt de vista econòmic, la velocitat de la transició cap a l'economia circular ve condicionada pels costos de transició que engloben inversions en actius, digitalització, R+D, qualificació professional, promoció de nous productes i també els costos per aquelles indústries que es veuen més afectades per fer el canvi de model de negoci. Tots aquests costos expliquen en bona part per què l'economia circular no s'ha accelerat a gran escala, i per què caldrà una política pública coherent i decidida per fer-la possible.

## 4. Impuls a noves activitats i ocupació

S'estima que aplicar mesures ambiciosos d'economia circular a Europa pot augmentar el PIB de la UE un 0,5% addicional el 2030 creant al voltant de **700.000 nous llocs de treball**. Només a Catalunya es van detectar 391 empreses que oferien solucions d'economia circular amb una facturació total equi-

valent al 2% del PIB per l'any 2041, probablement un càlcul moderat perquè no contempla llocs de treball d'economia circular dins d'altres empreses per la gestió interna. Un tema més complex i sobre el que cal encara molta recerca és l'efecte agregat net en generació de llocs de treball derivat de la transició, on es produiran pèrdues en alguns sectors i guanys en d'altres. En aquest sentit un estudi recent de l'OCDE2 (2020) conclou que en general el ventall se situa entre el 0% i el 2% positius. Alguns models han estimat efectes positius en l'ocupació en cas de produir-se canvis en la fiscalitat amb una reorientació de la imposició de la mà d'obra cap a materials i productes.

El suport financer a l'economia circular incentiva la innovació i la inversió, tant a nivell públic com privat, i és essencial per poder avançar. Des de 2016, s'ha multiplicat per deu el nombre de fons privats vinculats a inversions en activitats relacionades amb l'economia circular, i només el 2020, els actius gestionats en fons de capital públic relacionats amb **l'economia circular es van multiplicar per catorze**.

## 5. Situació actual i el camí a recórrer

L'informe de COTEC sobre l'Economia Circular del 2019 posa de manifest a través dels indicadors que la transició cap a l'economia circular a Espanya està progressant de forma positiva.

L'estratègia "Espanya Circular 2030" aprovada el 2020 preveu:

- Reduir en un 30% el consum nacional de materials en relació amb el PIB, prenent com a any de referència el 2010.
- Disminuir la generació de residus un 15% respecte del generat el 2010.
- Reduir la generació de residus d'aliments en tota cadena alimentària: un 50% de reducció per càpita a nivell de llar i consum minorista i un 20% en les cadenes de producció i subministrament a partir de l'any 2020, contribuint així als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).
- Incrementar la reutilització i preparació per a la reutilització fins a arribar al 10% dels residus municipals generats.
- Millorar un 10% l'eficiència en l'ús de l'aigua.

L'èxit de la transició cap a l'economia circular és fonamental per al creixement del país i el seu posicionament en el marc internacional. S'ha d'entendre com una oportunitat per accelerar la innovació en la cerca de l'eficiència i de nous models de negocis més competitius i més sostenibles. ■



# INSTRUMENTS DE SUPORT A L'ECONOMIA CIRCULAR

## IMPULSATS DES DEL GOVERN DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA A EMPRESES I A ALTRES INSTITUCIONS

L'economia circular ofereix oportunitats clares per a donar resposta a les emergències actuals, tant socials com d'emergència climàtica i d'esgotament de recursos naturals, i està plenament reconeguda com a motor de competitivitat, sostenibilitat i innovació a Catalunya i a Europa.



**MARTA SUBIRÀ I ROCA**

Secretària de Medi Ambient i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya  
(19 gener de 2016 – 3 juny de 2021)

L'economia lineal, aquella que consisteix en extreure, usar i llençar, ja no és un model a seguir. Entre d'altres efectes, cal tenir en compte que gairebé el 50% de les emissions que causen el canvi climàtic provenen de la manera en què produïm i utilitzem els productes i béns. És per això que urgeix transitar cap a un model que acceleri la recuperació en base a una economia circular, climàticament neutra i justa, tal i com estableix el Pacte Verd Europeu.

El Govern de Catalunya ha fet una aposta estratègica envers aquest nou model econòmic des de fa anys, generant les condicions adequades per facilitar informació, divulgar, desplegar regulació facilitadora, crear noves línies de finançament, oferir assessorament a les empreses, impulsar projectes d'R+D+I,

realitzar planificació estratègica i col·laborar internacionalment per aprendre d'altres països i per posicionar Catalunya com un referent en economia circular.

Des de la perspectiva de la planificació estratègica, una de les accions bandera que s'estan treballant és l'actualització de l'**Es-tratègia d'impuls a l'economia verda i a l'economia circular** (aprovada el 2015) amb l'elaboració del Full de Ruta de l'Economia Circular de Catalunya. Aquest Full de Ruta té la missió d'accelerar la transformació de Catalunya cap a una economia circular i neutra en emissions que actui com a palanca de recuperació econòmica en un marc de col·laboracions entre actors claus. Aquest és un instrument determinant per a impulsar una visió conjunta del Govern, societat civil i sector privat que, a banda de desenvolupar l'economia circular a Catalunya, la posicioni internacionalment en aquesta matèria.

En el marc dels instruments de facilitació i intercanvi d'informació i coneixement, hem impulsat el **hub Catalunya Circular** com a node d'innovació i punt de trobada de nombroses empreses i organismes que aporten solucions i estratègies per posar en pràctica i consolidar l'economia circular. Es tracta d'una iniciativa concertada entre el Departament de Territori i Sostenibilitat (en endavant DTES) i el Departament d'Empresa i Coneixement amb la col·laboració de múltiples actors econòmics i socials de Catalunya. Actualment ja compta amb 133 bones pràctiques tant públiques com privades.

El Govern de la Generalitat de Catalunya també ha estat treballant intensament en la diversificació dels instruments econòmics disponibles per accelerar l'economia circular i en la

integració d'elements d'economia circular en els instruments existents, fet que ha suposat un important suport a les empreses de Catalunya, especialment a les PIMES, perquè puguin identificar en detall quines són les mesures a aplicar i les innovacions a introduir per millorar en competitivitat i sostenibilitat.

En aquest sentit, cal esmentar que l'Agència de Residus de Catalunya ha atorgat des de l'any 2016 un total de 287 subvencions amb un import total de 8 milions d'euros, gràcies a les convocatòries d'ajuts per a projectes de foment de l'economia circular. Pel que fa a la convocatòria de "Nuclis d'R+D empresarial en economia circular en l'àmbit dels residus" convocada des del 2018, ha permès donar suport a 30 projectes, amb un import total de 3,3 milions d'euros. Així mateix, es preveu que per aquest 2021 des de la Generalitat es podran destinar 63 milions d'euros per fomentar la circularitat dels residus, la qual cosa implica doblar els ajuts destinats a aquest concepte respecte als atorgats els darrers tres anys.

Des d'ACCIÓ també s'han desplegat línies de finançament fonamentals per donar suport a les empreses i centres tecnològics del país. En aquest sentit, esmentar que com a 7è any consecutiu, s'ha tornat a convocar la línia corresponent als Cupons d'Innovació destinats a PIMES, que també disposen d'una categoria específica en economia circular. Si comptem la inversió realitzada en els Cupons d'Innovació, el suport a *startups*, i la convocatòria general dels Nuclis d'Innovació, es comptabilitza un total de 99 sol·licituds de subvencions presentades, 52 projectes finançats i un import d'ajut concedit total de 2.740.304 euros.





Així mateix, destacar que des de l'Institut Català de Finances (ICF) es va posar en marxa fa tres anys una línia de préstecs **ICF EcoVerda** destinada a empreses i entitats públiques i privades per finançar projectes d'economia verda i circular.

Des de la perspectiva dels instruments voluntaris, el DTES impulsa els sistemes d'etiquetatge ecològic per donar informació als consumidors sobre el comportament ambiental dels béns i els serveis amb l'objectiu d'estimular la millora ambiental dels productes i els serveis del mercat. Destaca en aquest sentit el Distintiu de garantia de qualitat ambiental creat el 1994 per la pròpia Generalitat de Catalunya.

Una altra línia d'instruments voluntaris són els instruments de caire col·laboratiu, com ara el Pacte voluntari entre diferents actors de la cadena de valor del sector tèxtil que estem impulsant actualment. L'objectiu d'aquest pacte és el d'afavorir l'adopció de compromisos concrets per facilitar la integració de l'economia circular al sector, fomentar la participació tant dels proveïdors com dels consumidors en la transició cap a aquest nou model i promoure el desplegament d'iniciatives col·laboratives

innovadores. Es tracta d'una iniciativa pionera al nostre país, que ha estat considerada com a acció pilot per part de la Comunitat Europea.

El Govern de Catalunya també promou l'economia circular dins del seu propi funcionament. En aquest sentit, impulsa la compra pública verda per garantir el bon comportament de les accions del Govern i promoure l'ecoinnovació i la transformació del mercat vers l'economia verda i circular.

Finalment, en el context de la col·laboració internacional, cal esmentar que Catalunya està adherida des del 2015 a la Fundació Ellen MacArthur, institució de referència internacional en economia circular i que hem participat en múltiples projectes europeus com ara el **CircE**, **Enhance**, **Ecowaste4food**, o el **Subtract**. Així mateix, cal destacar que des de fa 2 anys estem treballant en l'organització del **Circular Economy Hotspot 2021**, un esdeveniment que arriba a la seva 5a edició i que aglutina al voltant de 500 participants procedents de diversos països. L'objectiu és el de posicionar Catalunya com a referent en economia circular, mostrant les iniciatives d'èxit i solucions innovadores que s'estan portant a terme al nostre país en

aquest camp. Està previst organitzar-lo del 15 al 18 de novembre del 2021 en el marc de l'Smart City Expo World Congress.

Però més enllà del treball realitzat en el desplegament de múltiples instruments interns de la Generalitat, l'impuls a la transformació circular requereix d'una visió sistèmica que implica la col·laboració estreta entre diferents departaments de la Generalitat i actors econòmics i socials de Catalunya, com col·legis professionals, centres de recerca i tecnològics, universitats, organitzacions professionals, municipis, diputacions, empreses, etc. Un excel·lent exemple d'aquest tipus de col·laboració és el Baròmetre d'economia circular de l'empresa catalana impulsat pel Col·legi d'Economistes de Catalunya, amb la col·laboració estreta de Foment del Treball Nacional, PIMEC, la Càtedra d'Economia Circular del Tecnocampus Mataró-Maresme i la Generalitat de Catalunya.

Només si treballem de manera coordinada i conjunta assolirem la tan desitjada transformació de Catalunya cap a una economia circular i neutra en emissions, inclusiva, que actuï com a palanca de recuperació econòmica i mitigui el risc de futures crisis. ■

# BARÒMETRE D'ECONOMIA CIRCULAR DE L'EMPRESA CATALANA 2020

La Comissió d'Economia i Sostenibilitat del Col·legi d'Economistes de Catalunya, el Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya, Foment del Treball Nacional, PIMEC i la Càtedra d'Economia Circular i Sostenibilitat del Tecnocampus Mataró-Maresme van col·laborar per elaborar el Baròmetre d'economia circular de l'empresa catalana 2020, amb l'objectiu de valorar el grau de coneixement i implementació de l'economia circular en el conjunt de les empreses de Catalunya

**E**l Baròmetre d'economia circular de l'empresa catalana és fruit d'una enquesta realitzada entre un total de 184 empreses dels sectors industrial, construcció i terciari amb una dimensió superior a 10 persones treballadores o 1 milió d'euros de facturació en dos períodes durant l'any 2020 (febrer-març i octubre) a causa de la pandèmia de la COVID-19. Foment del Treball Nacional i PIMEC van traslladar l'enquesta entre els seus associats, mentre que el Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya ho va fer entre les associacions empresarials i les empreses adherides a l'Observatori d'Economia Circular. El Tecnocampus Mataró-Maresme i la seva Càtedra d'Economia Circular i Sostenibilitat van dur a terme el tractament de les dades i van

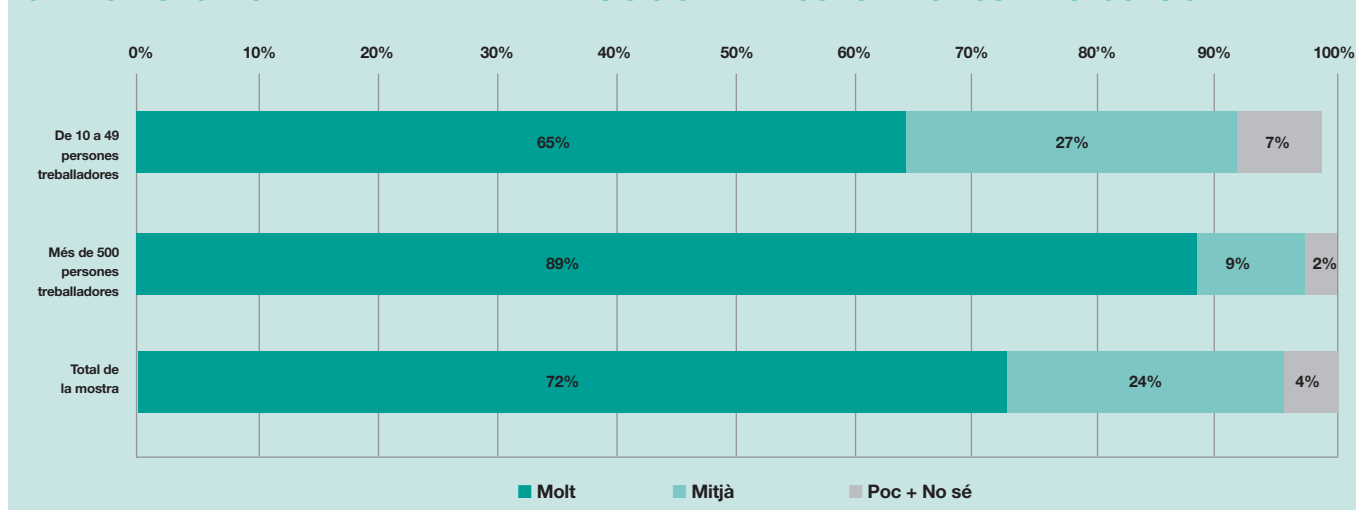
participar en l'anàlisi juntament amb la Comissió d'Economia i Sostenibilitat del Col·legi d'Economistes de Catalunya.

Al baròmetre es consulta en primer lloc com perceben les pròpies empreses què és l'economia circular. La majoria considera que té un coneixement mitjà-alt sobre el concepte d'economia circular. D'altra banda, si bé no existeix una resposta unànime en relació amb allò que les empreses entenen per economia circular, la majoria relaciona el concepte amb la reducció de residus, la reutilització i l'extensió de vida i el reciclatge.

Pel que fa a la urgència de la transició cap a l'economia circular, un 72% de les empreses enquestades creuen que la transició cap a l'economia circular és urgent. La

grandària empresarial esdevé un factor important: mentre que el 90% de les empreses més grans de 500 treballadors/es considera molt urgent la transició, les empreses de 10 a 50 treballadors/es rebaixen la resposta en el grau d'urgència en 24 punts (65%). A més, quan l'economia circular forma part de l'estratègia empresarial, la urgència de la implantació és més gran. D'aquesta manera, de les empreses que consideren la transició molt urgent, un 70% responen que aquesta urgència té una gran influència a l'empresa. I de les empreses que entenen que la transició és poc urgent, un 60% assegura que té poca o cap influència en la seva estratègia (vegeu el gràfic 1). Destaca també que la majoria mostra interès per rebre més informació respecte l'economia circular.

**GRÀFIC 1: URGÈNCIA DE REALITZAR LA TRANSICIÓ CAP A L'ECONOMIA CIRCULAR SEGONS GRANDÀRIA**





En relació amb els motius més rellevants per fer la transició cap a l'economia circular, la majoria apunta a la reducció dels riscos ambientals i la dependència de materials, així com a la reputació corporativa (vegeu el gràfic 2).

El baròmetre pregunta també per les iniciatives realitzades per part de les empreses enquestades en la implantació de l'economia circular. La majoria s'han centrat en el reciclatge, en la millora de l'eficiència de l'ús dels recursos i en la seva recuperació. Per contra, les iniciatives vinculades a l'eco-disseny i a la servitització es consideren més difícils d'assolir.

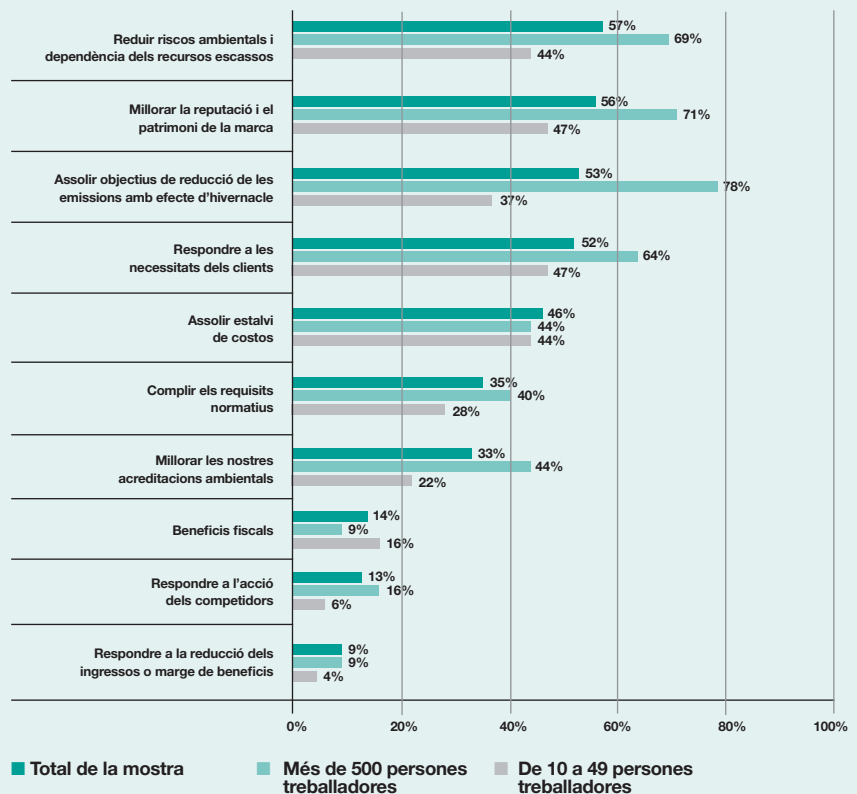
A més, les empreses més grans vinculen el progrés en l'economia circular amb la millora de l'eficiència de processos dins de la cadena de subministrament. Una dada que, segons els impulsors del baròmetre, posa de manifest la necessària col·laboració amb els proveïdors i els clients. En aquest sentit, l'enquesta apunta que els canvis a l'empresa envers la millora ambiental no estan encara interioritzats de manera generalitzada en les mètriques empresarials, especialment entre les empreses més petites. L'aplicació de mètriques per avaluar l'impacte dins l'empresa és un tema a millorar.

Finalment, el baròmetre consulta per les barreres a superar i els estímuls per avançar (vegeu el gràfic 3). Les principals barreres detectades per les empreses a l'hora d'implantar pràctiques i/o models d'economia circular són la disponibilitat de material reciclat de qualitat i la dificultat de recuperar materials per al reciclatge. Per contra, es considera que la percepció de risc empresarial i les dificultats per part dels accionistes no són barreres significatives que impedeixin avançar.

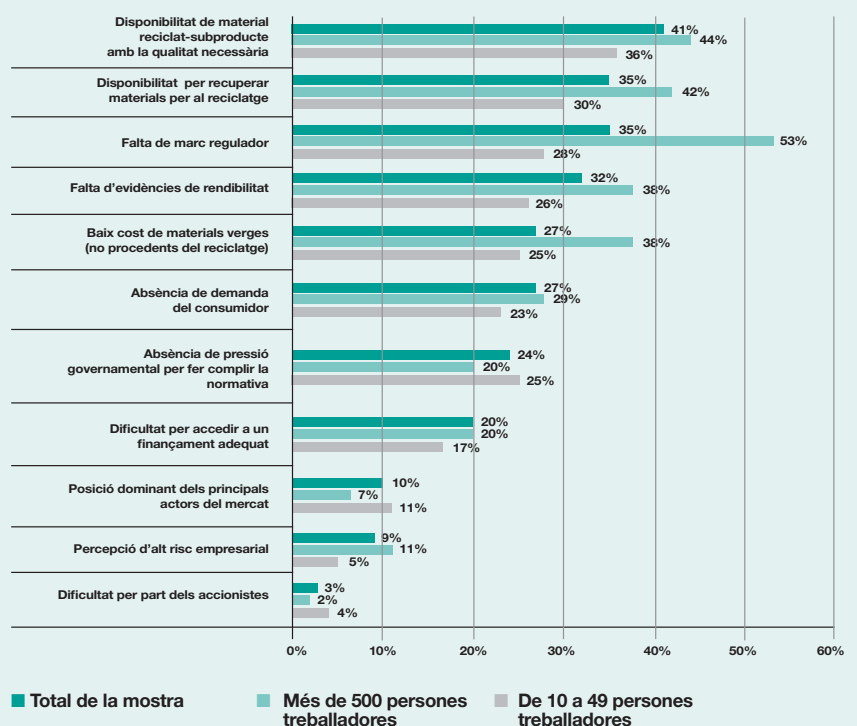
Entre les empreses enquestades hi ha una forta convicció que per transitar cap a una economia circular calen inversions. La majoria de les empreses de la mostra ja han realitzat inversions en aquest sentit, i pràcticament la meitat d'aquestes iniciatives han obtingut ajudes. Tot i així, hi ha un gran marge per millorar el coneixement de les empreses sobre els ajuts disponibles i altres eines per avançar cap a l'economia circular. D'acord amb les empreses enquestades, el sistema financer és sensible als temes d'economia circular i es considera que, en general, aquest fet ajuda a l'obtenció de finançament.

El Baròmetre d'economia circular de l'empresa catalana tindrà continuïtat amb noves edicions. ■

## GRÀFIC 2: MOTIVACIONS MÉS IMPORTANTS PER A LA IMPLANTACIÓ DE L'ECONOMIA CIRCULAR SEGONS GRANDÀRIA



## GRÀFIC 3: PRINCIPALS BARRERES PER A L'ECONOMIA CIRCULAR SEGONS GRANDÀRIA



# DE L'ECONOMIA LINEAL A L'ECONOMIA CIRCULAR

El primer baròmetre de l'Economia Circular de l'Empresa Catalana ens ha mostrat la voluntat i necessitat majoritària de les empreses consultades per transitar d'una economia lineal a una de circular. Quasi tres quarts parts de les entrevistades consideren necessari i imprescindible aquest trànsit.



**SALVADOR SEDÓ**

Foment del Treball Nacional  
Director del Departament de  
Desenvolupament Sostenible  
ssedo@foment.com

**L**a circularitat ja esdevé un dels pilars bàsics del sector productiu per assolir un desenvolupament més sostenible i les empreses estan incorporant el canvi d'un procés lineal a un de circular en els seus sistemes de producció. Cal que passem del model lineal basat en l'extracció, fabricació i eliminació, a un model circular on l'aprofitament dels recursos, la reducció de matèries primeres i la seva reutilització i reciclatge siguin els principals rectors per a un model de creixement regeneratiu.

És necessari tenir un enfocament global que comença amb el disseny de productes per poder procedir posteriorment a una reutilització, reciclatge o aprofitament com a nova matèria primera, i acaba amb la implicació i compromís del consumidor final per fer possible la circularitat. Cal pensar en l'economia circular de forma global, en tota la cadena de producció i d'ús d'un producte o material.

Aquest pas d'economia lineal a circular no depèn únicament de les empreses. En aquest enfocament integral, hem d'entendre que cal un compromís de tota la societat.

Cal implementar un model de producció que s'inicia en el disseny d'un producte de tal manera que, en acabar la seva vida útil, pugui ser reciclat per la generació de nova matèria primera, i fabricació de productes per tal d'utilitzar el mínim de recursos i si és possible de recursos reutilitzats. Circularitat també significa usar energies de fonts renovables quan el sistema productiu ho permeti, i significa generar un sistema de valorització del producte final que permeti la seva transformació en nous productes i matèries primeres o la seva valoració energètica com a darrer recurs.

Cal entendre que l'economia circular no és únicament reciclar. És bàsicament transformar. Cal reaprofitar els materials sense vida útil, transformar-los en nova matèria primera per generar nous productes i evitar l'ús excessiu de recursos naturals, que en alguns casos està malmetent la biodiversitat i els ecosistemes naturals sense donar temps de regeneració. Tancar aquest cicle és circularitat. Això ho podem fer amb els nous productes. Serà més fàcil. Però amb tots els productes ja existents hem de fomentar

la investigació per poder transformar i recuperar-los com a nous productes com a matèria primera.

En economia circular, l'abocament de residus no té cabuda, ni que sigui posterior a un tractament de recuperació. La normativa europea ha establert com a objectiu vinculant un límit a l'abocament de residus municipals del 10% per al 2035. I la valorització energètica dels residus no aprofitables ha de ser la darrera opció. Cal implementar, doncs, solucions de reciclatge i transformació dels materials obsolets i del rebuig de residus sòlids urbans i industrials per assolir nous materials aprofitables per a nous cicles industrials. Solucions al mercat ja n'hi ha. Cal aplicar-les.

Ens toca treballar tots junts per fer realitat aquest canvi de model. L'administració fomentant el canvi i facilitant les eines normatives necessàries, fins i tot amb una fiscalitat ambiental propositiva i positiva. El sector productiu canviant els mètodes de producció i de disseny de nous productes. La societat modificant els seus hàbits de consum i de compromís amb el reciclatge.

Cal fer-ho. Cal passar de la linealitat a la circularitat. Es pot fer. Ho hem de fer. ■





# ECONOMIA CIRCULAR: L'ECOINNOVACIÓ ACCELERADORA DE LES PIMES

En el context de la societat actual, que es basa en produir, consumir i llençar, fet que provoca en el consumidor una necessitat sense límit de consum, des de PIMEC volem transmetre a empreses i autònoms les raons per les quals creiem que és necessari, i alhora recomanable, emprendre decididament el camí cap a l'economia circular aplicada.

**PIMEC | MICRO, PETITA I MITJANA  
EMPRESA DE CATALUNYA**  
[www.pimec.org](http://www.pimec.org)

**F**ets com l'emergència climàtica o l'esgotament de matèries primeres fan evident que aquest sistema no és gens sostenible. La contaminació se'ns menja la salut i la producció de residus no para de créixer. El màrqueting de gran consum té poc interès en quin serà el destí final dels productes un cop usats, ignorant si es converteixen o no en residus.

Cal estar atents a les noves pautes de consum que van apareixent, fruit d'un canvi de paradigma en el qual el ciutadà percep de manera diferent les seves prioritats. Entre altres qüestions, el concepte de la propietat està sent substituït pel d'ús del servei o de les coses. La conscienciació social i ambiental de les noves generacions també defineix un nou camí de relació entre el ciutadà i les marques.

Les empreses han de saber aprofitar les oportunitats que comporten aquests canvis socials, incorporant la circularitat en el seu model de negoci i internalitzant la sostenibilitat com un element intrínsec de la seva activitat, que els permetrà oferir un major valor afegit per a la societat i, al mateix temps, facilitar avantatges per a la prosperitat de la seva empresa.

Pel que fa al rendiment empresarial, existeix una relació causa-efecte directa entre l'aplicació d'estratègies d'economia circular i l'augment de la competitivitat empresarial. Entre els principals beneficis de l'economia



circular i els processos d'ecoinnovació per a les empreses, en destaquen: un augment de la quota de mercat, la millor captura de valor, una evident mitigació de riscos reputacionals, un certificat d'estalvi de costos vinculat a la major eficiència en l'ús dels recursos o el posicionament de marca.

D'altra banda, des del punt de vista dels beneficis per a l'usuari, els clients també treuen profit d'aquest model econòmic. En primer lloc, els nous productes i serveis solen augmentar la seva funcionalitat com a resultat d'un procés d'ecodisseny, en el qual s'ha repensat la forma d'aportar-hi valor.

En segon lloc, hi ha elements emocionals vinculats a la recompensa intangible de saber que s'està consumint un producte, o servei, que no només du a terme una funció, sinó que ho fa d'una forma més

respectuosa amb l'entorn. En tercer lloc, l'economia circular crea llocs de treball locals i garanteix un retorn just per a tots els agents implicats en la cadena de valor.

Amb relació als beneficis per al medi ambient, en moltes ocasions el model circular obté una reducció en l'ús de matèries primeres, gràcies a l'optimització o als nous conceptes. Aquesta reducció de matèries primeres comporta una disminució de la quantitat de residus que caldrà gestionar.

Així mateix, si es tracta de processos d'eco-disseny, fins i tot poden facilitar la seva gestió com a nous recursos, fomentant la reutilització, recuperant-ne els components i reciclant. Entre els beneficis ambientals cal destacar també la reducció en la utilització de recursos valuosos com l'aigua o l'energia, i les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle associades.

El model lineal actual de producció i consum s'esgota i queda antiquat. Avui el model de negoci de qualsevol pime ha de començar a pensar en l'economia circular, i en els fluxos del cicle de vida del producte o servei. Quins productes llançaré al mercat pensant en clau de residu zero? Com ha de ser el canvi circular? Com ecodissenyaré els productes? Com els fabricaré i com els finançaré? Com defineixo els costos del cicle de vida del producte? Quin preu serà just i equitatiu? On i com comercialitzo els productes? Com els he de distribuir? Com els promociono?

El futur circular de la teva pime ja és aquí, i a PIMEC t'acompanyem per a fer-ho possible. ■

# ELS PROFESSIONALS QUE LA TRANSICIÓ AMBIENTAL REQUEREIX

## EL REpte PER A LA FORMACIÓ VIST DES DEL TECNOCAMPUS

El concepte d'economia circular sembla que comença a adquirir prou popularitat en el món empresarial i prova d'això és que tres de cada quatre de les empreses entre 10 i 50 persones treballadores enquestades al Baròmetre diuen tenir-ne coneixement. Per a les empreses més grans, aquesta proporció encara és superior.



**SÒNIA LLORENS**

Directora Càtedra Economia Circular i Sostenibilitat  
sllorens@tecnocampus.cat

**A**ra bé, tenir coneixement del concepte no significa que es comprengui plenament ni, molt menys, que es tinguin les habilitats per a la seva aplicació. I no és d'estranyar. La majoria d'empreses més actives en sostenibilitat són davant dels primers impulsos, parcials i fragmentats, de vegades fins i tot contradictoris, i caldrà avançar progressivament cap a canvis més radicals i sistèmics. De fet, s'ha dit que l'economia circular és el major repte de transformació des de la primera revolució industrial. Per això, la incorporació de l'economia circular en els plans d'estudi i el desenvolupament de programes de formació i aprenentatge se situen, en paraules de la Fundació Ellen McArthur<sup>1</sup>, entre els objectius universals per a les polítiques d'economia circular.



**MAR ISLA**

Economista i membre de la Comissió d'Economia i Sostenibilitat del CEC  
mar.isla2010@gmail.com

Quant a les competències exigides als professionals per aquesta transició, hi apareixen almenys tres categories. Una primera correspon a les especialitats tècniques de professions vinculades a la preservació del capital natural i a materials sostenibles, com la fusta a la biomassa, per exemple, i també d'altres de nous, totes elles ara sota uns nous paràmetres de qualificació altament tecnificada. En l'àmbit universitari cal comptar també amb especialistes capaços d'adreçar les demandes que venen, no només en ciències de la natura o de l'enginyeria sinó també en el camp de les ciències socials, en particular de l'economia i l'empresa, o de la salut, per posar dos exemples.

Una segona categoria correspon a competències tècniques addicionals per conèixer millor els processos, triar materials, avaluar

impactes, gestionar logística inversa i tantes altres. Es preveuen desplaçaments sectorials i, per tant, certes empreses i professionals s'hauran de "reinventar". De fet, la formació professional està cridada a jugar un gran paper en la transformació del mercat laboral<sup>2</sup>.

Hi ha una tercera categoria de noves competències, d'igual o major transcendència que les anteriors, i que va més enllà de la mera formació en coneixements tècnics. Es tracta de transmetre a la formació la cultura de la sostenibilitat i construir els curricula educatius integrant competències transversals sobre els valors del paradigma del nou model, sostenibilitat econòmica, ambiental i social.

El Tecnocampus ha volgut fer aquesta aposta per la sostenibilitat amb la creació de la Càtedra d'Economia Circular com a instrument per sacsejar les bases del model de producció i consum caduc. El compromís és acompanyar docents en la creació de programes nous, de formació específica en medi ambient i economia circular, però també en la incorporació de les competències als ja existents perquè les noves generacions surtin preparades per als nous temps. La Càtedra es proposa també acompanyar les empreses del Tecnocampus i de l'entorn en el procés de transició, amb formació, recerca i transferència. I, finalment, vol contribuir des del seu rol acadèmic als projectes socials en aquesta mateixa direcció. I un bon exemple és la seva implicació en el Baròmetre que entre tots portat endavant.

<sup>1</sup> Fundació Ellen MacArthur (2021). *Objetivos universales para políticas de economía circular. Permitiendo una transición a gran escala.*

<sup>2</sup> Circle Economy (2021). *Closing the skills gap: Vocational Education@Training for the Circular Economy.*



**Aquesta PROposta és per a tu, de PROfessional a PROfessional.**

# **T'abonem el 10% de la quota de col·legiat fins a 50 euros**

Si ets membre del **Col·legi d'Economistes de Catalunya** t'abonem el 10 % de la teva quota de col·legiat o associat, amb un màxim de 50 euros per compte.

La bonificació es fa un únic any per a quotes domiciliades durant els 12 primers mesos (es considera com a primer mes el de l'obertura del compte). El pagament es fa en el compte el mes següent als 12 primers mesos.

Aquesta oferta és vàlida fins al 31/12/2021 per a clients nous amb la quota domiciliada en un compte de la gamma Expansió PRO.

Contacta amb nosaltres i identifica't com a membre del teu col·lectiu i un gestor especialitzat t'explicarà detalladament els avantatges que tenim per a PROfessionals com tu.

**T'estem esperant.**



ELISABET BACH, PRESIDENTA DELS AUTÒNOMS PIMEC  
CARME GARCIA, SECRETÀRIA EXECUTIVA DEL CTESC

# “Necessitem més i millor conciliació”

**CLARA BASSOLS**

*Periodista i responsable de  
Premsa i Comunicació  
cbassols@coleccionistes.cat*

**L**es economistes Elisabet Bach (a l'esquerra) i Carme Garcia (a la dreta) han estat recentment nomenades a càrrecs rellevants en institucions representatives de l'economia i l'empresa a Catalunya. Elisabet Bach és des del passat mes d'abril la nova presidenta d'Autònoms PIMEC, mentre que Carme Garcia és des del desembre de 2020 la secretària executiva del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC). Les dues són a més membres de la Junta de Govern del Col·legi d'Economistes de Catalunya: Elisabet Bach n'és la secretària i Carme Garcia la tesorera. En aquesta entrevista parlem amb elles de les seves noves responsabilitats i fem una anàlisi de l'actual situació econòmica del país.

**Enhorabona pels vostres respectius nomenaments! D'entrada, podem fer cinc cèntims de les institucions on ocupeu els llocs de presidenta i secretària executiva: Autònoms PIMEC i el CTESC?**

**Carme Garcia (CG):** El CTESC és un organisme independent que assessora el Govern de la Generalitat en matèria socioeconòmica, laboral i ocupacional mitjançant l'anàlisi i el debat de les aportacions dels diversos representants de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya, a més de persones de reconegut prestigi en els àmbits de competència del Consell que es reuneixen al ple del CTESC, que és com un parlament de la societat civil.

**Elisabet Bach (EB):** Autònoms PIMEC és l'associació més representativa dels autònoms a Catalunya. Autònoms PIMEC és agent social per aquest col·lectiu, que és molt divers, defensant els seus interessos davant de tercers i actuant de paraigües i punt de trobada per donar suport i compartir opinions i visions.

**Quines són les vostres responsabilitats en aquestes institucions?**

**CG:** El CTESC té una plantilla de 26 persones, majoritàriament tècnics, i només dos som directius: el president Toni Mora i jo mateixa com a secretària executiva, dipositària de la fe pública i la custòdia de tota la documentació. Les meves responsabilitats es resu-

meixen en la gestió de l'organisme a nivell de personal i recursos econòmics. També porto la coordinació amb els consellers del CTESC i amb els diferents departaments de la Generalitat.

**EB:** Com a presidenta d'Autònoms PIMEC procuro la bona governança de l'associació cohesionant l'equip, format per la Junta i el





personal intern, i sempre posant la persona autònoma al centre. Volem, des de la diversitat, crear un discurs on tots els que formem part d'Autònoms PIMEC ens hi trobem còmodes i sigui representatiu del col·lectiu.

**Elisabet, quins són els teus grans objectius com a nova presidenta d'Autònoms PIMEC?**

En primer lloc, posar en valor la feina que fa el col·lectiu d'autònoms i la seva aportació a nivell econòmic, social i territorial. També procurar que les normatives ens permetin treballar. Hem d'alçar la veu en les taules de negociació per aconseguir canvis en molts àmbits. D'altra banda, volem ser un punt d'acollida i suport per a les persones autò-

nomes en el desenvolupament de la seva activitat.

**Carme, quins reptes us plantegeu des del CTESC a curt i mitjà termini?**

La direcció del CTESC treballem en un marc temporal de quatre anys. D'entrada tenim molt clar que el CTESC és una entitat amb 19 anys de vida molt dotada tècnicament. Sent molt conscients d'aquesta gran qualitat tècnica que ens defineix, ens marquem dos grans objectius. En primer lloc, fer més eficient l'organització a nivell intern, malgrat ser conscients de la limitació de recursos que tenim. I, en segon lloc, fer més coneguda la institució a nivell extern amb més presència a les xarxes socials i potenciant la comunicació i visibilitat del CTESC així com obrir-nos

“**Amb la vacunació i la reobertura hem dibuixat un creixement en forma de U**  
**Carme Garcia**”

“**M'imagino els fons Next Generation EU com un cometa amb un punt de foc i una estela que arrossegui tot el teixit productiu**  
**Elisabet Bach**”



al territori. En aquest sentit, ens hem marcat un repte: visitar tots els alcaldes de les capitals de comarca de Catalunya per donar-nos a conèixer com una eina que tenen a la seva disposició. Estem convençuts que l'administració local és una de les millors vies per acostar-nos a la ciutadania.

**Són moltes les condicions que us defineixen. Però n'hi ha dues que compartiu segur: sou dones i economistes. Què creieu que aporta aquesta doble condició en les noves responsabilitats que assumiu?**

**EB:** A mi sempre se m'ha fet difícil separar la condició de dona economista de la meua persona pròpiament. No sé fins a quin punt són característiques meues o es poden generalitzar. Com a dona, per mi és molt important generar punts d'acollida i treballar en xarxa. I com a economista jo ho mesuro tot constantment, també els resultats. D'altra banda, crec que la condició d'economista aporta una visió de conjunt de les circumstàncies que ajuda molt. Permet tenir en compte les diverses visions per trobar mínims comuns denominadors a l'hora de prendre decisions que es tradueixin en accions concretes eficaces.

**CG:** Des de sempre he pensat que les dones tenim més capacitat per gestionar equips, segurament fruit de la influència de la responsabilitat que tradicionalment se'ns ha atorgat de fer-nos càrrec de les famílies. Una gestió dels equips que a més fem des de l'equilibri i alhora la diferència, tenint clar que no tots

som iguals. Hi ha qui quan s'equivoca necessita que l'esperonis i hi ha qui necessita comprensió. En general, les dones tenim menys ego que els homes, i això és molt positiu a l'hora de treballar en equip. Pel que fa a la condició d'economista, el fet que la ciència econòmica aportí un coneixement molt variat et dona eines molt útils per al desenvolupament professional en diferents posicions.

**Encara són poques les dones que ocupen posicions directives a les empreses i les institucions catalanes. Què es pot fer per potenciar la presència femenina en llocs de direcció?**

**CG:** Crec que el principal obstacle per al desenvolupament professional de les dones és la falta de conciliació de la vida laboral i personal que hi ha en aquest país. Hem d'intentar canviar els horaris, perquè això ajudaria a què hi hagués més persones, homes i dones, que volguessin comprometre's a assumir determinats llocs de direcció. A més, les dones tenim un factor afegit: la maternitat. Més enllà que hi hagi corresponsabilitat amb els homes, les dones també volem poder gaudir de la maternitat. I això passa per més i millor conciliació. D'altra banda, també penso que les dones tenim un problema a l'hora de gestionar els possibles errors que puguem cometre. I això també ens juga en contra, perquè en llocs directius aquesta pressió és superior.

**EB:** Per mi hi ha un element clau a l'hora de potenciar la presència femenina en llocs de direcció i és visibilitzar les dones que arriben als llocs de direcció perquè puguin explicar tant els èxits com els fracassos. Els èxits són com les pedres que anava deixant el Polzet pel camí: són eines i exemples per a les dones que es plantegin assumir llocs directius. I els fracassos es poden utilitzar per posar en evidència els obstacles. I estic molt d'acord amb la Carme que la maternitat és un obstacle que ens posa l'entorn i nosaltres mateixes. Necessitem molta més corresponsabilitat i conciliació. Tot plegat tenint present, citant una psicòloga a qui vaig llegir no fa gaire, que als homes els eduquen en l'acció i a les dones en la perfecció. I això fa que davant una nova oportunitat, els homes tendeixin a agafar-la directament i en canvi les dones hi donem moltes voltes. I això ens frena.

**Parlem de l'actual situació econòmica. Quin diagnòstic en feu?**

**CG:** Les restriccions fruit de la pandèmia de la COVID-19 han portat a molts negocis a situacions caòtiques que només s'han pogut superar gràcies a una aportació de recursos que es transformarà en un endeutament

**“Ara hem de posar les bases per transformar l'economia i la societat per a la propera generació  
Carme Garcia”**

**“En les situacions de concurs i de segona oportunitat hi hauria d'haver un tracte més àgil per aquelles empreses que venen derivades de la pandèmia  
Elisabet Bach”**

públic ingent. Amb la vacunació i la reobertura, crec que hem dibuixat un creixement en forma de U, tot i que amb una base petita. Penso que l'activitat es reactivarà de forma molt ràpida, sobretot per als sectors que han patit més. D'altra banda, la resiliència dels autònoms i les empreses –demostrada durant la pandèmia– també contribuirà a que aquesta recuperació sigui més sòlida. Confio molt en la capacitat de les persones de reinventar-se i anar endavant.

**EB:** Estic d'acord amb el fet que hi haurà creixement, tot i que veurem si la recuperació serà més o menys intensa. Per mi continua havent-hi una incertesa molt gran en dos elements. En primer lloc, a quin ritme es recuperaran els llocs de treball que ara estan en ERTO. També em preocupa la borsa dels 73.000 autònoms i autònomes, el 13% del total, que al març estaven donats d'alta només per poder estar en condició de cessament d'activitat. És una incertesa que s'agreuja també per l'endarreriment dels terminis perquè les empreses puguin presentar concurs. Això pot fer que actualment tinguem moltes empreses zombis. I, en segon lloc, haurem d'aconseguir que els procediments per a què els que es quedin sense feina i les empreses que hagin de desaparèixer puguin transformar-se siguin àgils. Sé que és molt complicat el que demano, però en les situacions de concurs i de segona oportunitat hi hauria d'haver un tracte més àgil per a aquelles em-

preses que venen derivades de la pandèmia. I, per evitar una problemàtica social molt important, s'haurien de poder condonar els préstecs als autònoms i autònomes.

**Què s'ha de tenir en compte perquè la gestió dels fons europeus contribueixi decisivament a la recuperació econòmica?**

**CG:** Jo per a la reactivació no compto amb els fons europeus. Hi compto per a la transformació. Els fons arribaran lenta i paulatinament a partir d'aquest any i d'entrada no s'aplicarà als negocis petits. El que hauriem de fer ara mateix és posar les bases per transformar l'economia i la societat per la propera generació, que es trobarà amb un deute descomunal. Els fons han de servir perquè l'administració posi les bases per als canvis que necessitem i perquè arribin recursos suficients a les petites i mitjanes empreses per tal que puguin aplicar aquests canvis.

**EB:** Jo m'imagino els fons Next Generation EU com un cometa. Amb un punt de foc i una estela que arrossegui tot el teixit productiu considerant tota la cadena de valor. D'altra banda, com diem des de PIMEC, no s'haurien de donar fons a les empreses que no estiguin pagant puntualment als seus proveïdors. A més, penso que s'haurien de tenir en compte especialment les empreses que tinguin presència al territori i voluntat de mantenir-s'hi. En definitiva, els fons europeus haurien de contribuir a democratitzar la transformació empresarial, potenciant la generació d'un *know how* global de sector que anés més enllà d'una empresa concreta.

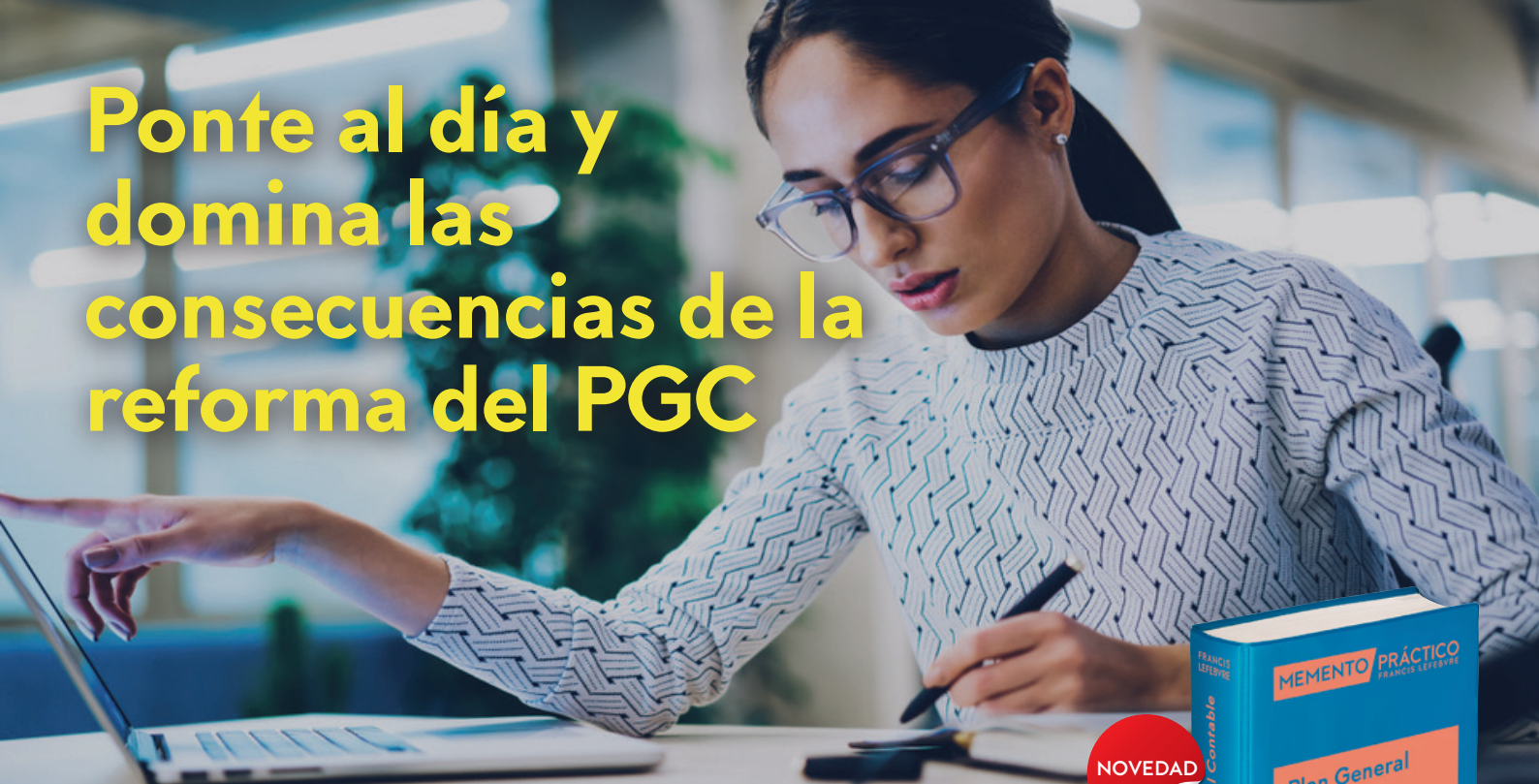
**I una pregunta final per al Col·legi: com a presidenta d'Autònoms PIMEC i secretària executiva del CTECSC, de quina manera penseu que es pot potenciar la col·laboració de totes dues institucions amb el Col·legi?**

**EB:** PIMEC i el Col·legi ja tenen una relació molt estreta que es recull en un conveni de col·laboració i que es tradueix per exemple en el Grup d'Experts per a la Reactivació de l'Economia Catalana (GEREC) en què hi som tant jo mateixa com la Carme, que és qui lidera la iniciativa. El fet d'estar a la junta de govern del Col·legi i a la vegada presidir Autònoms PIMEC ha de potenciar encara més les sinergies entre les dues organitzacions.

**CG:** El Col·legi i el CTECSC tenim moltes oportunitats de treballar conjuntament. En aquesta línia recentment hem signat un conveni de col·laboració entre les dues entitats per intercanviar informació, estudiar la realització conjunta de projectes i organitzar activitats d'interès comú. ■

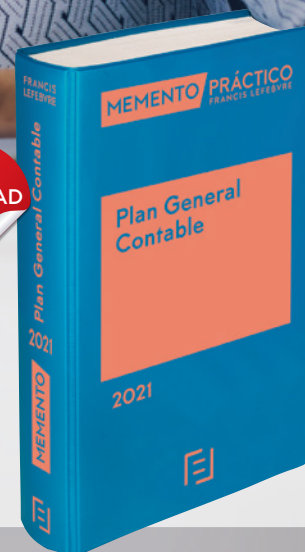


# Ponte al día y domina las consecuencias de la reforma del PGC



## MEMENTO Plan General Contable 2021

127€



NOVEDAD

Incluye un **estudio sobre la incidencia fiscal de las diferentes operaciones**, lo que permite tener una **visión completa** del registro de las mismas.

De cada cuenta se estudian **cuestiones tan relevantes como**: Descripción y funcionamiento; Cuadro de cuentas relacionadas; Normas de Registro y Valoración; Legislación general aplicable; Cuentas anuales (Normas de elaboración y Modelos); etc.

El Memento **analiza en profundidad todas las reformas normativas** ocurridas en el último año, tanto en el ámbito fiscal como contable. La edición del año 2021 incluye como **principal novedad** un **examen de las modificaciones incluidas en el PGC por el RD 1/2021**, en materia de instrumentos financieros y en relación con los ingresos ordinarios procedentes de la venta de bienes y la prestación de servicios, que afectan a la NRV 9ª y NRV 14ª, respectivamente.

Todo ello con las ventajas de la Sistemática Memento: **garantía** de rigor técnico y **rapidez** de acceso a la información.

### Sumario

#### Plan general PRIMERA PARTE MARCO CONCEPTUAL DE LA CONTABILIDAD

Capítulo 1. Marco conceptual

#### SEGUNDA PARTE

#### NORMAS DE REGISTRO Y VALORACIÓN

Capítulo 2. Inmovilizado material e inversiones inmobiliarias

Capítulo 3. Inmovilizado intangible

Capítulo 4. Activos no corrientes y grupos enajenables de elementos, mantenidos para la venta

Capítulo 5. Arrendamientos

Capítulo 6. Instrumentos financieros

Capítulo 7. Existencias, servicios exteriores y otros gastos de gestión corriente

Capítulo 8. Moneda extranjera

Capítulo 9. IVA

Capítulo 10. Impuesto sobre beneficios

Capítulo 11. Ingresos por ventas

Capítulo 12. Provisiones y contingencias

Capítulo 13. Retribuciones al personal

Capítulo 14. Transacciones con pagos basados en instrumentos de patrimonio

Capítulo 15. Subvenciones, donaciones y legados

Capítulo 16. Combinaciones de negocios

Capítulo 17. Negocios conjuntos

Capítulo 18. Operaciones entre empresas del grupo

Capítulo 19. Cambios en criterios contables, errores y estimaciones contables

Capítulo 20. Hechos posteriores al cierre

#### TERCERA PARTE

#### NORMAS DE ELABORACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES

Capítulo 21. Cuentas anuales

Capítulo 22. Información no financiera

#### CUARTA PARTE ADAPTACIONES SECTORIALES

Capítulo 23. Empresas públicas

Capítulo 24. Empresas concesionarias

Capítulo 25. Sociedades cooperativas

Capítulo 26. Entidades sin fines lucrativos

Anexos

Tabla alfabética

1.818  
págs.  
aprox.

Más información y pedidos: [www.efl.es](http://www.efl.es)



# Enquesta de Situació Econòmica de Primavera 2021

Un miler d'economistes van donar resposta a l'Enquesta de Situació Econòmica de Primavera 2021 del Col·legi d'Economistes de Catalunya, realitzada entre el 13 i el 31 de maig de 2021

L'enquesta va incorporar un monogràfic amb propostes per a una reforma tributària en què els i les economistes van valorar la modificació de l'impost de patrimoni, l'impost de societats i l'impost de successions. Més de tres quartes parts (el 76,7%) són partidaris de la modificació de l'impost sobre el patrimoni. Entre ells, el 55,6% estaria d'acord en suprimir-lo i un 42,8% manifesta que caldria implementar-lo a nivell estatal, sense cap diferència entre autonomies. Més de dues terceres parts (69,7%) defensa canviar l'impost de societats. Entre els partidaris de modificar-lo, un 68,3% estaria d'acord amb què les societats no residents amb negocis en territori espanyol tributessin per un impost de societats mínim i un 62,0% creu en la conveniència de l'establiment d'un tipus mitjà mínim. El 82,8% dels i les economistes voldrien canvis en l'impost de successions. Entre els que es mostren a favor de la

modificació, el canvi que genera més consens (assenyalat pel 71,9%) és que caldria que fos bonificat per a descendents; un 52,3% estaria d'acord en la supressió per al cònjuge i un 23,4% en l'establiment d'un tipus mínim. D'altra banda, la immensa majoria (70,2%) es mostra a favor de suprimir la diferència de tributació entre autonomies.

Un dels elements que es tenen sempre en compte a l'Enquesta de Situació Econòmica del Col·legi d'Economistes de Catalunya és la valoració de la situació de l'economia. Els primers símptomes de recuperació de la crisi econòmica per l'impacte de la COVID-19 fan que el 63,5% del miler d'economistes que han participat en l'enquesta de primavera consideri que l'economia catalana està ara millor (un 42,4%) o igual (21,1%) que fa 12 mesos.

A més, l'índex de Confiança dels Economistes que sintetitza el sentiment dels col·legiats i col·legiades davant de la situació

econòmica general tenint present tots els factors que hi incideixen es recupera de forma significativa amb relació a fa un any (marcat pel confinament de la població i la declaració de l'estat d'alarma), passant del 3,62 al 4,20 per a l'economia catalana i del 3,33 al 4,22 per a l'economia espanyola. La previsió és que l'índex continuï recuperant-se i se situï en el 4,79 a finals d'any per a l'economia catalana i en el 4,76 per a l'economia espanyola.

En relació amb els principals problemes de l'economia catalana, l'impacte de la COVID-19

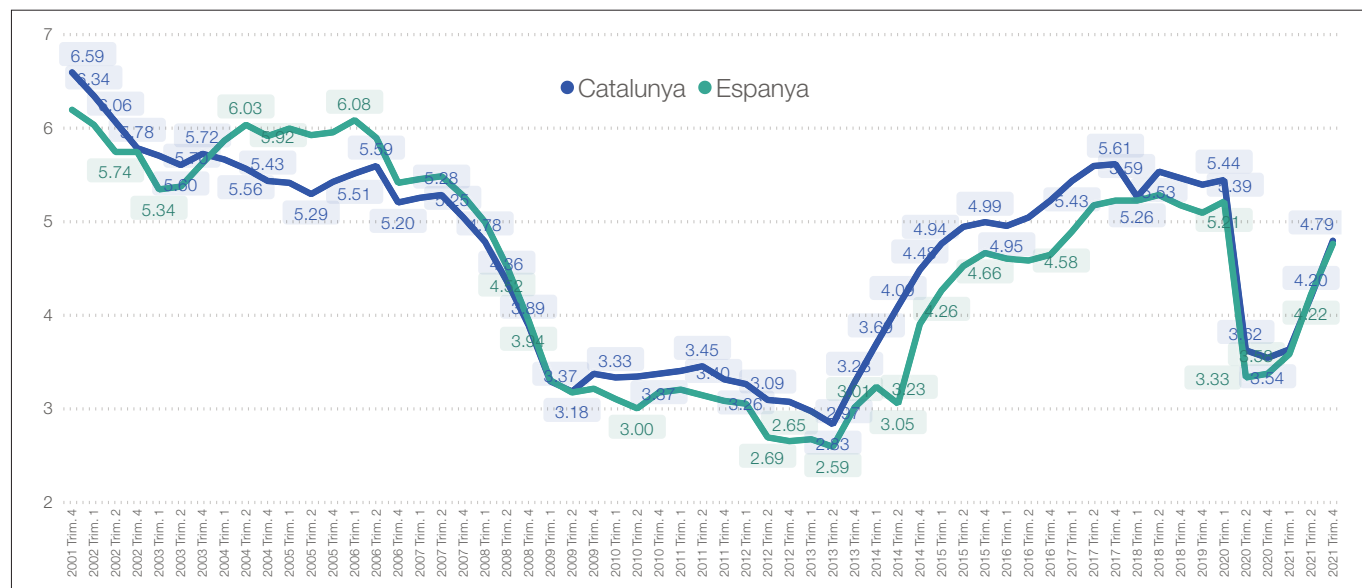
continua situant-se com el principal problema actual de l'economia catalana (70,4%), però amb tendència decreixent. La situació política es manté en segona posició (53,6%) i amb dinàmica creixent.

Un altre dels punts consultats a l'Enquesta de Primavera han estat les prioritats a l'hora de destinar els fons europeus d'entre els programes d'inversió que contempla el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència presentat pel govern espanyol a Brussel·les. Els i les economistes enquestats consideren que els més transcendents són els dedicats a la ciència i la innovació, a la nova política industrial i l'economia circular i a les energies renovables.

En relació amb les prioritats entre les estratègies de reactivació i transformació de l'economia catalana que la Generalitat de Catalunya ha definit per orientar l'aplicació dels fons europeus, els i les economistes consideren que els més rellevants són la innovació, la competitivitat i les infraestructures.

Respecte a la capacitat de gestió, execució i control per part de les administracions dels fons europeus, els i les economistes enquestats es mostren més aviat escèptics, atorgant una puntuació a la Generalitat de Catalunya de 4,38 i una, encara inferior, 3,95, al govern espanyol. ■

**Els col·legiats i col·legiades, partidaris de modificar els impostos de patrimoni, societats i successions**



# Valentí Pich, reelegit president del Consejo General de Economistas

**L**a Junta de Govern del Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC) està implementant un pla director amb l'objectiu d'aprofundir en el sentit del seu lema "Al servei dels professionals de l'economia i de l'empresa".

L'Assemblea de Degans del Consejo General de Economistas (CGE) –integrada pels degans i deganes dels 47 Col·legis d'Economistes i Titulars Mercantils de tot Espanya– va reelegir el 3 de juny per unanimitat l'exdegà del Col·legi d'Economistes de Catalunya Valentí Pich com a president del CGE. Amb aquesta reelecció, Valentí Pich comença la seva última legislatura per un mandat de quatre anys.

Valentí Pich és llicenciat en Ciències Econòmiques per la



Universitat Autònoma de Barcelona, auditor de comptes i administrador concursal. També és Doctor Honoris Causa per la Uni-

versidad a Distancia de Madrid (UDIMA). És a més part integrant dels òrgans rectors d'entitats de referència en l'àmbit econòmic

–tant públiques com privades–, entre les quals del Comitè Consultiu de la Comissió Nacional del Mercat de Valors (CNMV), de la Comissió Legal de la CEOE i membre de la seva Junta Directiva, de la Comissió d'Economia i Fiscalitat de Foment del Treball Nacional i membre de la seva Comissió Executiva, i del Comitè d'Auditoria i del de Comptabilitat del Instituto de Contabilidad y Auditoria de Cuentas. La seva trajectòria professional està lligada en origen als Serveis d'Estudis de diverses entitats i la major part de la seva activitat l'ha desenvolupat des del seu propi despatx professional. Actualment és soci director d'una firma i duna xarxa de despatxos de referència en l'àrea econòmica. ■



## CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB EL CONSELL DE TREBALL, ECONÒMIC I SOCIAL DE CATALUNYA (CTESC)

El degà del Col·legi d'Economistes de Catalunya Oriol Amat i el president del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) Toni Mora han signat un conveni de col·laboració entre ambdues entitats segons el qual s'intercanviarà informació, s'estudiarà la realització conjunta de projectes i s'organitzaran activitats d'interès comú.

El CTESC és un òrgan consultiu del Govern de la Generalitat de Catalunya que té com a missió contribuir a adequar les

polítiques governamentals a les necessitats de la societat. Per tant, assessora el Govern de la Generalitat en matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals mitjançant l'anàlisi i el debat de les aportacions dels representats de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya, dels sectors agrari, marítim-pesquer i de l'economia social, a més de persones de reconegut prestigi en els àmbits de competència del Consell.





## Els col·legis d'Economistes, l'Advocacia i l'Enginyeria de Camins reclamen unes administracions més “sensibles, eficients i competitives”

**M**illorar la qualitat de les administracions per garantir la recuperació econòmica i aprofitar l'oportunitat que ofereixen els Fons Next Generation EU. Amb aquest objectiu els col·legis d'Economistes, l'Advocacia i l'Enginyeria de Camins han presentat el Grup de Treball d'Avaluació de Polítiques Públiques (GTAPP) que vol reflexionar sobre la capacitat de les nostres institucions de governar un món d'una complexitat creixent.

El GTAPP ha elaborat un document amb 12 propostes de millora per unes administracions més “sensibles, eficients i competitives”. Es tracta de 12 idees que proposen un punt de partida d'un debat que vol comptar amb la participació de tots els agents implicats, professionals de l'Administració, partits polítics, orga-

nitzacions i institucions de la societat civil, agrupacions empresarials i els mateixos col·legis professionals, entre d'altres:

1. La qualitat de les administracions públiques catalanes és relativament baixa, en relació amb la resta d'Europa.
2. No és suficient amb el compromís social, l'activitat política és una activitat molt complicada que requereix sensibilitat i coneixement.
3. La separació creixent entre els discursos polítics i els problemes socials concrets contrasta amb la velocitat de les empreses a l'hora de reinventar-se.
4. La manca de capacitat de resposta política i administrativa deriva també en una creixent judicialització de decisions públiques.
5. Les administracions públiques mostren una rigidesa excessiva i dificultats per a cooperar.

6. La cooperació entre territoris, sectors i grups d'interès requereix molt més que voluntat política.

7. És preocupant que la institucionalització sigui considerada per les pròpies organitzacions com una finalitat en si mateixa.

8. Emergència de noves formes de governament en xarxa i multinivell, allunyades de la rigidesa de les jerarquies i les competències pretesament exclusives.

9. Les administracions han de ser transparents en la gestió pública per afavorir la participació ciutadana ben informada en la defensa legítima dels interessos de part.

10. Repensar les condicions d'accés a la funció pública per promoure la captació de talent per part de les administracions públiques.

11. La prioritat dels governs ha de ser millorar la gestió del

coneixement a les administracions públiques, i la formació dels empleats públics.

12. Posar en valor aquells instruments organitzatius que ajuden a separar més clarament el rol polític del rol del funcionari/directiu públic en la gestió, i que reforcen el paper estratègic de la direcció professional en la funció pública.

La presentació del Grup de Treball d'Avaluació de Polítiques Públiques va tenir lloc el 5 de maig a la seu del Col·legi de l'Enginyeria de Camins amb la participació del degà del Col·legi d'Economistes Oriol Amat, el degà del Col·legi de l'Enginyeria de Camins Oriol Altisench, el degà de la Junta Provisional del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona Josep M. Balcells i del coordinador del GTAPP Andreu Ullied. El degà del Col·legi d'Economistes de Catalunya Oriol Amat va afirmar que “potenciar la capacitat de les nostres institucions de governar un món d'una complexitat creixent és avui un debat necessari i urgent”. En aquest sentit, va assegurar que els Fons Next Generation EU “constitueixen una prova decisiva per mesurar la maduresa de les nostres administracions públiques i de la seva capacitat per fer front a aquest repte, i dotar-les de tots aquells recursos necessaris que coadjuvin a la canalització eficaç i eficient d'aquest pla”. ■

### Relació d'altres col·legials del febrer al maig del 2021

Afkar Torres, Nasser  
Amela Marin, Albert  
Amo Roldán, Rafael  
Amorós Molina, Jessica  
Antón Batiste, Luis Angel  
Baiget Miranda, Jaume  
Bella Novella, Mireia  
Benavente Fernández, Francisco Félix  
Bendayan Martínez, Eva María  
Berga Casteràs, Sergi  
Blanaru, Luminia  
Botifoll Guarnido, Judith  
Butinyà Teixidó, Lluís  
Càlix Tarrida, Martí  
Carrasco Boza, Carla  
Carrasco Gómez, Daniel  
Casals Moreres, Marcel  
Casals Estragué, Francesc  
Castroviejo Jiménez, Laura  
Faro Fortes, Carlos  
Foix Marosi, Kévin  
Garcia Böhninger, Elisabet

Garcia Esteve, Gerard  
Garcia Noguera, Roger  
Garcia Torà, Joan  
Gasca Pera, Joan Marc  
González González, Miguel Ángel  
González Martínez, David  
Gras Guardiola, Marc  
Guadalajara Vallejo, Aránzazu  
Hu ye, Sanna  
Jiménez-Arenas Alpuente, Patricia  
Lamas Álvarez, Luis  
Largo Martínez, Jordi  
Llarrainci Guigou, Tània Agnès  
López Gallardo, Mónica  
Losada Benavides, Carlos  
Macías Hernández, Adrián  
Mallol Bosch, Albert  
Manrique Pérez, María Fancisca  
Marí Agustín, Joan  
Marí Subirana, Marta  
Marín Salvador, Montserrat  
Martí de Ahumada, Carlos

Martín Campos, Jorge Miguel  
Martínez Santos, Gemma  
Martrat Salvat, Sergi  
Miguelena Chamorro, Javier Alejandro  
Millat Medina, Alexandre  
Montoya Calvo, Elena  
Moreno Cintas, Paula  
Muñoz Martín, Javier  
Murga Velásquez, Mario Gonzalo  
Orts García, Laura  
Otero Morte, Cristina  
Pagès Santacana, Eduardo  
Palacio Mato, Agustí  
Puig Cabruja, Adrià  
Pujadas Tremolosa, Francisco de Paula  
Raluay Revés, Júlia  
Reboredo Bartolomé, Antonio  
Rodríguez Prados, Nadia  
Román Andrés, Alberto  
Salomón Figueroa, Carlos  
Sardar, Ahmed

Sarrias Viladomiu, Xavier  
Serra Vila, Cristina  
Sevilla Morato, Marta  
Solé Murcia, Óscar  
Soler Aldea, Ferran  
Tebar Pendón, Adrián  
Tejeda Poveda, Ferran Pere  
Timonet Vila, Joan  
Torres Jiménez, María José  
Triguero Espinosa, Aitor  
Turmo Bendicho, María  
Turó Silanes, Francesc Xavier  
Ullastres Rochés, José  
Vadillo Piñero, Andrés  
Verdaguer Garcia, Marc  
Vila Rigau, Marta  
Vilarrúbia Tàpia, Josep Maria  
Villanueva Castañeda, Tania Carolina  
Villegas Villarejo, Santiago  
Zaglio, Matteo

## Els economistes que actuen com a administradors concursals s'incorporen a les comunicacions telemàtiques amb l'Administració de justícia a Catalunya

**E**l Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC), per mitjà de la seva Comissió de Mercantil, Concursal i Experts Judicials, va impulsar gestions per tal que els i les economistes col·legiats/des que actuen com a administradors concursals poguessin començar, de manera voluntària, a presentar escrits telemàtics mitjançant l'extranet del professional en tots els òrgans judicials de l'àmbit civil que disposin de gestió processal del sistema e-justícia.cat.

En un primer moment, a partir del 23 de febrer, la comunicació es va obrir per als jutjats mercantils i al Jutjat de Primera Instància número 50 de Barcelona. El 14 de juny es va ampliar el rang de presentació a tots els jutjats de l'àmbit civil. En un moment en



què les demandes de concurs consecutiu de persones físiques s'han incrementat de forma considerable, aquest servei agilitzarà els tràmits dels professionals i alleugerirà càrrega administrativa.

La Comissió de Mercantil, Concursal i Experts Judicials del CEC té la finalitat de generar i divulgar coneixement sobre normativa mercantil en general i societària i concursal en particular, així com sobre la perícia. També estudia i analitza la casuística que es produeix en aquests àmbits, fent partícips tant a magistrats de jutjats mercantils i d'altres òrgans jurisdiccionals, com a professionals que de forma ocasional o especialitzada es dediquen a l'assessorament societari, l'administració concursal o altres activitats de l'àmbit judicial. ■

## El teu fill és el 29

Què fa diferents les nostres assegurances de salut?



Lliure elecció de ginecòleg i pediatria



El quadre mèdic més ampli



Hospitalització a tot el món



Cobertura de pròtesis



Cobertura dental



Assistència integral del càncer



Teleconsulta i videoconsulta



Psicologia clínica



Complement sport



Assistència en viatge

**Informa-te'n**

Laura Muñoz | [lmunoz@alertis.es](mailto:lmunoz@alertis.es) | Tel. 93 405 13 19

**Contracta ara l'assegurança de salut de la teva família i la quota dels teus fills serà només de 29 €\*.**

\*si contractes la modalitat sense copagament, la quota serà només de 36 euros.

**MGC**  
mutua

**ALERTIS BROK**  
CORREDURIA DE SEGUROS



# El Col·legi d'Economistes de Catalunya impulsa juntament amb d'altres col·legis professionals i agents socials l'Aliança per la Segona Oportunitat

**E**l Col·legi d'Economistes de Catalunya i 16 col·legis professionals i agents socials més han impulsat l'Aliança per a la Segona Oportunitat amb l'objectiu de treballar conjuntament en la divulgació del mecanisme de la Segona Oportunitat i que s'incorpori la Segona Oportunitat a la cultura jurídica, econòmica i social del país, per tal que el màxim nombre de persones insolvents es puguin acollir i fer ús d'aquest mecanisme i col·laborar d'aquesta forma, des d'un enfocament de defensa dels drets humans, a alleugerir el patiment de les persones que es troben en situació d'insolència i acompanyar-les en la seva lluita per a un futur millor.

El mecanisme de la Segona Oportunitat és una eina que té per objectiu que una persona física que s'ha vist immersa en una situació d'insolència patri-

monial de la qual no és culpable disposi de la possibilitat d'encarilar novament la seva vida, ja que davant de situacions de sobreendeutament es pot arribar a un acord extrajudicial amb els creditors i que, en cas que no sigui possible, prèvia liquidació del seu patrimoni, es cancel·lin els deutes. El mecanisme de la Segona Oportunitat previst a la Llei 25/2015 de 28 de juliol va sorgir amb la pretensió per part dels poders públics de regular un procediment que posés en equilibri els legítims interessos dels creditors amb els dels deutors de bona fe.

L'Aliança per a la Segona Oportunitat es va presentar el 15 d'abril en un acte celebrat a la seu del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) amb representants de les 17 entitats impulsores de l'Aliança: Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Con-



sell de l'Advocacia Catalana, Col·legi d'Economistes de Catalunya, Col·legi de Censors Jurats de Comptes, Col·legi d'Educatrices i Educadors Socials de Catalunya, Col·legi de Periodistes de Catalunya, Col·legi de Psicologia de Catalunya, Col·legi de Treball Social de Catalunya, Cambres de Comerç de Catalunya, Càritas Catalunya, CECOT, CONFAVC, Fòrum de Síndics i Defen-

sors Locals de Catalunya, Observatori DESC, PIMEC, Fundació PIMEC i Taula del Tercer Sector Social de Catalunya. En nom del CEC hi va participar Rodrigo Cabedo, vocal de la Comissió de Mercantil, Concurstal i d'Experts Judicials. L'Aliança per a la Segona Oportunitat és una iniciativa participativa i oberta i que té la vocació de sumar-hi nous col·laboradors. ■

## LA 'REVISTA ECONÒMICA DE CATALUNYA', DISPONIBLE AL PORTAL RACO DEL CONSORCI DE SERVEIS UNIVERSITARIS DE CATALUNYA

El Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC) ha signat un conveni de col·laboració amb el Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya per incorporar la *Revista Econòmica de Catalunya* (REC), editada pel CEC, al portal de Revistes Catalanes amb Accés Obert (RACO).

El RACO és un repositori cooperatiu des del qual es poden consultar, en accés obert, els articles a text complet de revistes científiques, culturals i erudites catalanes amb l'objectiu d'augmentar-ne la seva visibilitat.

D'aquesta manera, a partir d'ara els diversos articles de cadascun dels núme-

ros de la *Revista Econòmica* del Col·legi es podran consultar individualment a través d'aquest repositori. Podeu consultar-los tots fent clic [aquí](#).

En paral·lel, es manté la possibilitat de consultar els números sencers de la *Revista Econòmica de Catalunya* a la pàgina web del CEC fent clic [aquí](#).

La *Revista Econòmica de Catalunya* es publica des del 1986 en català i pretén ser un instrument que el Col·legi d'Economistes de Catalunya aporta a la societat a l'hora de reflexionar sobre els principals reptes que té l'economia catalana en el seu marc actual. D'altra banda,



recull també les principals aportacions en l'àmbit de l'estudi i la investigació econòmica. ■

# Arcadi Oliveres, economia amb bonhomia

Arcadi Oliveres ens va deixar el passat 6 d'abril. Ha estat un professor d'economia molt estimat pels seus alumnes, un destacat activista social i un economista que s'inicià a l'empresa.

**JORDI BACARIA COLOM**

Economista. Catedràtic d'Economia  
Aplicada de la UAB  
jordi.bacaria@uab.cat



Amb un fort compromís des de l'època de l'antifranquista Sindicat Democràtic d'Estudiants i represaliat, mai va deixar de lluitar pacíficament. La seva influència ha estat important i es pot veure en les més de 7.200 mostres d'afecte que ha tingut en el mur digital "Paraules per a Arcadi" que la seva família va obrir el 3 de febrer, just quan es va conèixer l'abast de la seva greu malaltia. Copsa el nombre d'exalumnes que van respondre a la crida, a més de moltes altres persones del món polític, cultural i de l'activisme, així com associacions, mostra de l'estima personal que va merèixer. La seva vida d'activista a favor de la pau, i un dels actors principals de diversos moviments socials a Catalunya, ha estat posada de relleu en altres obituaris. La de professor, també. La d'economista potser és menys coneguda. Però les tres són indissociables del seu tarannà i del projecte que va ser guia de la seva vida.

Arcadi Oliveres, economista, es va llicenciar a la Universitat de Barcelona el 1968 i es va iniciar en l'empresa familiar que va haver de tancar el 1978 a causa de la crisi. El món de l'empresa el devia marcar perquè el seu activisme ha estat emprenedor i creatiu. Així com la seva manera d'entendre l'economia, que tantes persones han admirat. Però com activista ha estat sempre ferm perquè sabia del que parlava, resultat de la seva dedicació a l'estudi dels temes que eren la seva

preocupació. A més, va saber comunicar i divulgar molt bé en nombrosos escrits, debats i conferències.

Deu anys dedicat a l'empresa i col·legiat des de 1972, a partir de 1980 s'incorpora a l'Escola d'Empresarials de Sabadell de la Universitat Autònoma de Barcelona i comença el seu nou trajecte professional i vocacional. Així es va reorientant cap el que seria el seu projecte de vida. Després d'Empresarials, va impartir docència a la Facultat de Polítiques i Sociologia, on es jubilà a finals d'agost de 2016. Trenta-sis anys dedicats a la docència i quasi mig segle d'economista. Però no va poder gaudir plenament de la jubilació com hagués desitjat dedicant-se en exclusiva a l'activisme social. Arcadi Oliveres va transitar de l'àmbit de l'empresa vers la docència. Anava creixent com a professor i creixia com a activista. Es va especialitzar en relacions nord-sud, comerç internacional, deute extern, economia de defensa i justícia social i d'ací es derivava el seu plantejament vers l'economia solidària, la banca ètica, i participant en els moviments altermundistes, antimilitaristes i anticapitalistes. Sempre, però, amb bonhomia, ferm, amb serenitat, afable i obert a escoltar els que pensaven(m) diferent.

El 1993 es va doctorar amb la tesi que porta per títol *La viabilitat econòmica del desarmament: el cas de la indústria militar espa-*

*nyola*. Defensà la viabilitat del desarmament a Espanya i la reconversió de la indústria militar vers usos civils. No va ser un professor àgraf, va escriure molt, sobre la pau, la justícia social, els moviments migratoris, la pobresa i els exclosos, i el comerç just, entre tants altres. Per a l'Arcadi, una economia que permet la injustícia és una economia que funciona malament. El seu últim llibre, *Paraules d'Arcadi*, és un repàs a totes les lluites que va emprendre i els conceptes que van guiar el seu posicionament.

Sor Lucía Caram li va deixar aquest missatge al mur digital "Paraules per a Arcadi": "Ets un referent. La teva lluita i la teva causa, amarada d'Evangeli i viscuda amb coherència, esdevenen llum. Gràcies per ser un creient creïble".

L'Arcadi Oliveres va ser, també, com a economista i professor, un referent, creient i creïble. ■

Per a l'Arcadi Oliveres,  
una economia que  
permet la injustícia  
és una economia que  
funciona malament



MARÍA JOSÉ FIGUERAS, RECTORA URV

# “La URV està molt arrelada al teixit socioeconòmic del territori”

Amb una llarga trajectòria com a docent i investigadora, la rectora de la Universitat Rovira i Virgili María José Figueras explica que el model docent de la URV s'articula al voltant de cinc eixos: innovació, transversalitat, internacionalització, compromís social i ocupabilitat

## CLARA BASSOLS

Periodista i responsable de  
Premsa i Comunicació  
cbassols@coleccionistes.cat

**M**aría José Figueras és doctora en Biologia i especialista en microbiologia ambiental. Ha fet la carrera docent i investigadora a la Unitat de Biologia i Microbiologia del Departament de Ciències Mèdiques Bàsiques, a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat Rovira i Virgili (URV), on és catedràtica de Microbiologia des de l'any 2001. Des del 2018 és rectora de la URV.

talunya i arreu del món, així com la producció científica. I tot això gràcies a l'esforç de tota la comunitat universitària. A més, s'han presentat projectes que s'han finançat amb gairebé dos milions d'euros: han estat una vintena de projectes dels àmbits de la medicina, la infermeria, l'anàlisi de dades, la física de la transmissió, els impactes econòmics, el turisme, la restauració i el treball social. També vull destacar que la URV ha entrat a formar part de l'Aliança Aurora, una de les sis xarxes on participen universitats catalanes que han estat reconegudes dins el projecte European University Networks, de la Unió Europea, i una de les vint-i-quatre de tot l'Estat espanyol.

**Vostè és de les poques dones al capdavant dels rectorats d'universitats públiques i privades. Per què creu que hi ha tan poques dones rectores?**

La primera limitació és que per accedir a ser rectora s'ha de ser catedràtica, i el percentatge actual de catedràtiques és només del 28% a la URV, del 24% al sistema universitari català i del 25% al sistema universitari espanyol. A més, les limitacions pressupostàries que hem patit les universitats en els darrers anys tampoc han afavorit que sortissin promocions a catedràtiques per a les dones que compleixen les característiques sol·licitades.

**Quan va guanyar les eleccions al maig del 2018 va destacar que apostava per fer de la URV “una universitat de tots i per a tots”. Expliqui'ns el sentit del lema.**

La nostra missió va ser apropar la gestió a tots els membres de la comunitat perquè tothom se'n sentís partícip. Hem transmès en línia les sessions del Consell de Govern i del Claustre i hem organitzat sessions en diferents campus (Terres de l'Ebre, Vila-seca, Bellissens, etc.), on hem aprofitat per fer un dinar o un cafè amb tot el PDI, PAS i estudiants que hi estaven interessats. També hem utilitzat diferents eines d'enquestes per fer consultes a la comunitat. Desgraciadament, al març del 2020 va arribar el confinament: hem mantingut els contactes en línia i a través de vídeos, però evidentment s'ha fet més difícil la possibilitat d'arribar a tothom.

**Quin balanç fa d'aquests anys al capdavant de la URV?**

El meu balanç és positiu. Malgrat la pandèmia, hem incrementat la visibilitat de la URV a Ca-



### Com definiria el model docent de la Universitat Rovira i Virgili?

El model docent de la URV s'articula al voltant de cinc eixos: innovació, transversalitat, internacionalització, compromís social i ocupabilitat. Amb relació a l'ocupabilitat, la nostra universitat està fent grans esforços per donar resposta a les necessitats de formació que demana el mercat i la societat. Exemples d'això són les noves programacions del màster en Ciència de Dades Biomèdiques, del màster en Tecnologies de l'Hidrogen, del grau en Enginyeria Matemàtica i Física i del grau en Estudis de Gènere i Polítiques d'Igualtat, en procés d'acreditació. Així mateix, a partir del curs vinent oferirem als estudiants un mínor –un itinerari de grau que ofereix una introducció en un determinat àmbit científic– en Emprenedoria Social i Objectius de Desenvolupament Sostenible, amb quatre assignatures sobre sostenibilitat i canvi climàtic, salut, empenedoria i gènere. També iniciem un pla pilot d'ensenyaments duals en col·laboració estreta amb el sector productiu, com una eina essencial d'accés ràpid al mercat laboral, amb tres projectes on participen la Facultat de Química, la Facultat de Ciències Jurídiques i l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria. Finalment, un exemple de l'interès per afavorir l'ocupabilitat dels nostres estudiants és el manteniment del Fòrum de l'Ocupació que, enguany, tot i haver-se celebrat en format virtual, ha reunit cinquanta empreses i agents clau del teixit empresarial de les comarques de Tarragona.

### Què diferencia la URV de la resta d'universitats?

La URV està molt arrelada al teixit socioeconòmic del territori al qual presta servei, i compta amb la col·laboració i el suport d'empreses, indústries, instituts de recerca i administracions que ofereixen llocs en pràctiques per a la formació dels nostres estudiants i permeten que les empreses puguin reconèixer el talent que tenen. De fet, ens sentim orgullosos que un 6% dels nostres graduats entre el 2010 i el 2020 ocupin llocs de treball destacats al polígon petroquímic i industrial de Tarragona. El 80% provenen d'ensenyaments de les



escoles tècniques superiors d'Enginyeria i d'Enginyeria Química i de la Facultat de Química, i el 20% restant, d'altres disciplines.

### El finançament és un dels principals reptes als quals ha de fer front ara mateix la URV?

Sí, el finançament de les universitats públiques catalanes, com no ens hem cansat d'explicar els rectors, ha patit retallades molt importants. El finançament públic del sistema universitari ha disminuït, entre els anys 2010 i 2019, en 228 milions d'euros. Reclamem al Govern de la Generalitat de Catalunya que ens compensi els costos de les cotitzacions a la Seguretat Social, que s'han deixat de compensar des del 2017: representen imports molt importants que ens graven el pressupost de personal i ens impedeixen dedicar més diners al relleu generacional del professorat i del personal d'administració i serveis.

### Un altre gran repte per a les universitats, com per a la resta de la societat ha estat la crisi sanitària de la COVID-19. La pandèmia haurà accelerat un canvi a la universitat cap a un model híbrid que combini classes presencials i en línia?

Un benefici col·lateral de la COVID-19, com bé indica, ha estat el procés de transformació cap a la digitalització i l'ensenyament a distància. En un temps rècord ens vam formar i transformar per poder acompanyar els nostres estudiants, perquè cap d'ells no hagués d'abandonar la Universitat a causa de la COVID. Entre altres mesures, vam donar facilitats per fraccionar les matrícules, vam eliminar recàrrecs i vam posar a disposició dels estudiants ordinadors i connexions a internet per ajudar que tothom pogués acabar el curs acadèmic en temps i forma. Ens hem adaptat a les directrius de Salut i hem esperonat els centres perquè en cada moment com-

**Un benefici col·lateral de la COVID-19 ha estat el procés de transformació cap a la digitalització i l'ensenyament a distància**

plissin amb la màxima presencialitat que se'ns permetia, amb les classes pràctiques. Som conscients, però, que en alguns centres no s'ha aconseguit que la presencialitat s'ajustés a la màxima possible, tot i haver invertit en càmeres a les aules amb aquesta intenció.

### Com col·labora la URV amb el món empresarial de les comarques tarragonines?

La col·laboració amb el món empresarial és molt evident, com hem comentat abans, i es materialitza a través de milers de convenis de col·laboració per a les pràctiques dels estudiants. Però no només en això, sinó també en col·laboracions en projectes de recerca o doctorats industrials. També ens nodrim d'especialistes de reconegut prestigi com a professorat associat, i això significa un gran avantatge per als nostres estudiants.

### Creu que aquesta relació amb l'empresa s'hauria de potenciar?

Evidentment, com més a prop estiguem i col·laborem, molt millor. Aquesta serà sempre una relació d'èxit que revertirà en benefici dels nostres estudiants i investigadors, i de la societat en general.

### El Col·legi d'Economistes de Catalunya i la Facultat d'Economia i Empresa de la Universitat Rovira i Virgili col·laboren estretament des de fa anys. Com valora aquesta col·laboració?

La valoro de manera molt positiva. Tres professors de la nostra Facultat (Antonio Terceño, Fernando Campa i Pere Segarra) han presidit el Col·legi a Tarragona, i actualment una altra professora, Mercedes Teruel, forma part de la Comissió de Govern de l'organisme. Em fa molta il·lusió destacar que des del curs 2018-2019 el Col·legi actua com a padrí de les promocions de la Facultat d'Economia i Empresa, o bé que amb motiu de la Jornada dels Economistes es lliura un reconeixement al millor expedient de la Facultat. El Col·legi té un enllaç a la web de la Facultat i, al mateix temps, el centre pot divulgar les seves activitats entre els col·legiats. En definitiva, tenim una excel·lent relació que esperem continuar mantenint i ampliant en el futur. ■

**Tenim una excel·lent relació amb el Col·legi que esperem continuar mantenint i ampliant en el futur**



# La visió dels economistes que viuen i treballen fora de Catalunya

Una cinquantena de col·legiats i col·legiades han decidit desenvolupar la seva carrera professional a l'estranger. Per què van decidir marxar? Quin prestigi té la figura de l'economista als països on viuen? Com veuen la situació econòmica? Quina visió tenen del Col·legi d'Economistes de Catalunya? En parlem amb quatre col·legiats/des residents a Bèlgica, França i el Regne Unit



## CLARA BASSOLS

Periodista i responsable de  
Premsa i Comunicació  
cbassols@coleconomistes.cat

**L**a realitat dels economistes que viuen i treballen a l'estranger és molt diversa, com ho és el conjunt del col·lectiu de col·legiats i col·legiades del Col·legi d'Economistes de Catalunya. N'hi ha que treballen a l'administració, a l'empresa privada en diferents àmbits o en empreses de serveis professionals tant d'assessorament com de consultoria.

Elena Flores, col·legiada des del 1986, va començar a treballar a la direcció general de Pressupostos de la Comissió Europea només un any després de col·legiar-se i des d'aleshores no ha deixat de treballar-hi. El 1990 va passar a formar part de la direcció general d'Assumptes Econòmics i Financers, on actualment és subdirectora general per a Inversió i Internacional. Segons explica, "a la meua àrea de treball posem en pràctica el nou

programa InvestEU, que aglutina en un únic instrument tota una sèrie de programes que existien abans en diferents sectors i que té per objectiu mobilitzar al màxim el capital privat utilitzant el capital públic amb unes prioritats clares: el canvi climàtic i la transició cap a una economia verda, la inversió social i donar suport a les petites i mitjanes empreses". Elena Flores també destaca que "coordinem les respostes de política econòmica a la crisi actual tant pel que fa a les economies avançades com per donar suport als països en desenvolupament". Preguntada per què la va fer decidir marxar fora i treballar a Brussel·les, Elena Flores comenta que "vaig començar a treballar de professora ajudant i de recerca a la Universitat Autònoma de Barcelona i, posteriorment, va sortir l'oportunitat d'anar a estudiar un any al Col·legi d'Europa a Bruges, a Bèlgica, amb una beca del Ministeri d'Afers Exteriors". Flores explica que "en acabar els estudis, van obrir concursos per a persones espanyoles i portugueses per entrar a treballar a les institucions europees coincidint amb l'adhésió d'Espanya i Portugal a la Unió Europea". 34 anys després

segueix a la capital belga en la seva tasca a la Comissió Europea.

La trajectòria de Jaume Mora, col·legiat des de l'any 2006, és també molt internacional. Fa una mica més de 10 anys que viu i treballa fora. Va començar a la firma de serveis d'auditoria, fiscals i d'assessorament legal, financer i de negoci KMPG a Barcelona fent valoració d'instruments financers. La seva primera estada a l'estranger va ser a Amsterdam, quan va començar a centrar-se en la implantació de departaments d'anàlisi de dades. En aquest àmbit va viure etapes professionals de diversa durada a Irlanda, les Illes Caiman, Índia, Luxemburg i Suïssa. Fruit de la seva experiència, va especialitzar-se en la consultoria centrada en com incorporar valor al món dels negocis a través de la tecnologia i l'anàlisi de dades. Des de fa tres anys, té ja domicili fix a Londres. El febrer del 2020, just abans de l'inici de la pandèmia de la COVID-19, va crear Engineeb, una consultoria especialitzada en la intel·ligència artificial i l'anàlisi de dades per al sector dels serveis professionals. Amb només 40 anys,





Jaume Mora té un extens currículum marcat per múltiples experiències en diferents països. “Sempre he tingut la curiositat de treballar en ecosistemes diferents”, assegura Mora, que recomana a tothom una experiència laboral fora del país.

Malgrat que només té 35 anys, el figuerenc Miquel Ferrer fa vuit anys que viu i treballa al Regne Unit. Col·legiat des de l'any 2012, va decidir marxar de Catalunya el 2013 amb

una beca Leonardo per perfeccionar l'anglès i agafar experiència. A l'inici de la seva trajectòria professional es va dedicar al món de les finances i, posteriorment, es va especialitzar en l'àrea de màrqueting i estratègia comercial. “He viscut en diferents llocs del Regne Unit i ara fa gairebé tres anys que treballa per a l'empresa nord-americana IRI com a consultor de grans empreses alimentàries ajudant a optimitzar les seves estratègies comercials”, explica Ferrer.

Benet Moreno, col·legiat des del 2011, fa una mica més d'un any que va marxar a treballar per a una empresa d'assessorament d'empreses a la ciutat francesa de Bordeus. “Vaig arribar a França just abans de la irrupció de la pandèmia de la COVID-19, atret per una oferta de feina interessant professionalment i amb una bona retribució”, explica. Abans d'aquesta experiència francesa, Benet Moreno sempre havia treballat a Espanya, però quan va sortir l'oportunitat no



Algun familiar necessita anar a una **residència** de gent gran?

Saps que pot pagar-ho amb  
**l'avançament del lloguer de casa seva?**

**És moment de solucions intel·ligents**

Certified  
  
Corporation

  
**PENSIMUM**  
[www.pensium.es](http://www.pensium.es)  
93 880 64 80





bilitats comunicatives". "Al sud d'Europa ens han venut que l'únic que necessites són les habilitats tècniques i és una fal·làcia, perquè si aquestes habilitats no se saben explicar tenen poc valor" afegeix Mora. "Al centre i nord d'Europa el món corporatiu és poc prescriptiu i es té molt en compte l'opinió de tothom", assegura. Jaume Mora també subratlla que "la flexibilitat laboral és molt habitual al Regne Unit" i posa d'exemple que "el teletreball ja era habitual aquí abans de la COVID-19 i ara, tot i que la incidència de la pandèmia baixa i la vacunació avança, la majoria de les empreses segueixen apostant per un model que combina oficina i teletreball". Una realitat que confirma Miquel Ferrer: "el meu contracte laboral ja era des de l'inici per teletreballar tota la jornada i molt basat en objectius, sense cap control horari". Miquel Ferrer també assegura que "al Regne Unit hi ha moltes oportunitats per a la gent que s'hi esforça" i afegeix que "aquí està molt mal vista la mentida, tot està basat en la confiança". Benet Moreno apunta que "a França he vist una cultura corporativa molt més internacionalitzada que a Espanya, amb moltes més relacions comercials amb diversos països". L'experiència d'Elena Flores a la Comissió Europea és molt multicultural: "treballem amb gent que té una formació a nivell acadèmic, professional i cultural molt diversa, i això aporta una gran riquesa, però a la vegada demana molta flexibilitat".

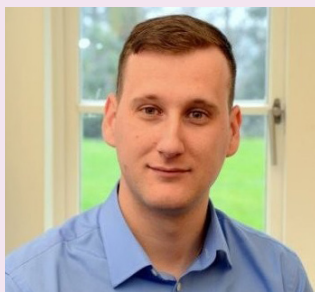
### La figura de l'economista

En relació amb la valoració i el prestigi de la professió d'economista, Jaume Mora assegura que "al nord d'Europa se li dona molt

ho va dubtar. "És una molt bona experiència passar un temps fora per descobrir i aprendre altres maneres de treballar", afirma. En el seu cas, la feina és només per dos anys i la seva intenció és tornar a Barcelona. "Un element molt positiu és que Bordeus no és massa lluny i això em permet poder anar sovint a casa", admet Benet.

### Diferències a nivell laboral entre treballar a Catalunya o a l'estranger

Quan se li consulta per la realitat laboral a Catalunya en comparació amb la que ell ha viscut fora, Jaume Mora ho té clar: "tot i que fa 10 anys que vaig marxar, la meua experiència és que a Catalunya i al conjunt de l'estat falta productivitat i sobretot ha-



**MIQUEL FERRER**

"Al Regne Unit hi ha moltes oportunitats per a la gent que s'hi esforça"



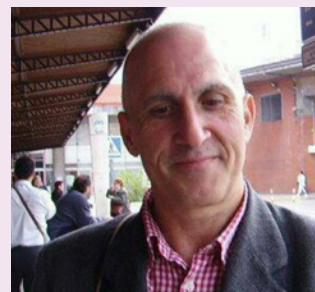
**ELENA FLORES**

"Els economistes tenim una influència important gràcies a la nostra manera d'estructurar els problemes"



**JAUME MORA**

"Al nord d'Europa es dona molt valor a la figura de l'economista"



**BENET MORENO**

"És una molt bona experiència passar un temps fora per descobrir altres maneres de treballar"

valor, bàsicament perquè per accedir-hi has de passar un examen d'accés i complir amb una sèrie d'hores de formació". "Això dona una qualificació i certificació que li atorguen prestigi i reputació a la professió", conclou. Una opinió compartida amb Miquel Ferrer, que afegeix que "el valor d'una llicenciatura o grau d'economia és molt elevat". Elena Flores assegura que "els economistes tenim una influència important gràcies a la nostra manera d'estructurar els problemes, que és molt útil per prendre decisions". Benet Moreno coincideix que "a França, com a Catalunya, sempre he detectat que es valora molt la figura de l'economista".

### Visió del Col·legi d'Economistes de Catalunya

Els quatre participants en aquest reportatge coincideixen que el Col·legi d'Economistes de Catalunya ofereix serveis i formació d'alt valor per als economistes. Però apunten algunes idees. Tant Jaume Mora com Miquel Ferrer creuen que el Col·legi hauria de potenciar les sinergies i les relacions amb d'altres col·legis o institucions que representen els economistes a nivell europeu. Per la seva banda, Elena Flores apunta que les sinergies podrien anar en la línia de "fer més estreta la col·laboració entre els economistes que treballen en l'àm-

bit privat i públic". Les propostes de Benet Moreno són molt concretes: "penso que seria molt interessant potenciar els serveis d'assessorament jurídic als col·legiats i col·legiades en àrees concretes". Miquel Ferrer encara apunta una altra idea en relació amb l'assessorament: "crec que es podria estudiar la creació d'un servei d'assessorament a economistes d'empresa interessats en l'exportació".

### La situació econòmica des de fora

Com es veu la recuperació econòmica de Catalunya i el conjunt de l'estat després de la pandèmia des del Regne Unit, França i Bèlgica? La resposta dels col·legiats i col·legiades que viuen i treballen fora de Cata-

lunya és molt diversa. Elena Flores apunta a "una gran incertesa" i demana que "es mantinguin de moment les polítiques de suport a l'economia, focalitzant-les més quan arribi el moment de donar suport a sectors que permetin la transformació de l'economia". "L'important és que els fons europeus combinen inversió i reformes i, pel que hem vist fins ara, el pla que ha presentat el govern espanyol és molt positiu", afirma.

Des de Londres, Jaume Mora considera que "Espanya té un problema molt gran que és el deute i gran part dels fons europeus contribuiran a incrementar-lo" i conclou que "Espanya és un país endeutat amb poca iniciativa per crear un nou model econòmic i amb una crispació política preocupant". Una visió que coincideix molt amb la de Benet Moreno des de França, que veu Espanya en "una situació d'estancament econòmic i de deute creixent molt preocupant". "Necessitem governs estables i de consens per generar creixement econòmic", afegeix Benet Moreno. Miquel Ferrer, des del Regne Unit, té una visió molt més optimista: "crec que hem de creure més en les capacitats i el potencial de l'economia catalana, que fan creure en una recuperació sòlida postpandèmia". ■

**Els i les economistes que treballen fora proposen que el Col·legi potencii les sinergies amb d'altres col·legis o institucions a nivell europeu**

C/MUNTANER 239

TEL. 932 009 339



**CENTRE ODONTOLÒGIC**  
**DRS. MIRAVÉ**

RECUPEREM EL COLOR NATURAL



PARTICULAR COLECTIU FINS EL 30 DE SEPTIEMBRE

|                       |       |      |      |
|-----------------------|-------|------|------|
| BLANQUEJAMENT CLÍNICA | 500€  | 400€ | 285€ |
| CARILLA ESTÈTICA      | -350€ | 275€ | 250€ |

INCLOU LES VISITES I UNA HIGIENE DENTAL ANUAL PEL COL·LECTIU I FAMILIARS



# Girona

## FLEXIBILITAT, PRODUCTIVITAT I PERMÍS DE MENSTRUACIÓ

**ROSAURA JIMÉNEZ XIBERTA**  
Membre Comitè Executiu  
de la seu del CEC a Girona  
Sòcia de Capdevila Advocats  
i Economistes

**L**a Taula de Negociació de l'Ajuntament de Girona ha aprovat a proposta del sindicat Intersindical-CSC un permís de flexibilització menstrual per a les treballadores de l'Ajuntament. És una mesura pionera a Catalunya i a Europa, pendent de la ratificació al ple del mes de juny. Aquesta mesura preveu que les dones disposin de vuit hores al mes per faltar a la feina si es troben malament.

El permís menstrual no és res nou al món, sobretot als països asiàtics: la legislació japonesa ho contempla des de l'any 1947, Corea del Sud també va adoptar el permís menstrual per a les dones al 1953, i des del 2014 que Taiwan permet un dia de repòs al mes per a les treballadores. A la Xina i a l'Índia cada vegada més empreses estan adoptant polítiques de baixes menstruals. En canvi, als EUA i a Europa, el permís menstrual és gairebé inexistent. Itàlia és l'únic país europeu que va promoure i discutir en seu parlamentària el permís menstrual. Les dades, però, de la utilització d'aquest permís en aquests països són sorprenents: al 1965 un 26% de les dones japoneses utilitzaven aquest permís, una enquesta posterior del govern japonès al 2017 revela que actualment només un 0,9% de les dones treballadores utilitzen aquest permís. A Corea també han passat d'un 23,6% de dones usuàries d'aquest permís al 2013, a un 19,7% al 2017. La introducció tant prematura d'aquesta mesura en aquests països es relaciona sovint amb un ambient de treball molt estricte, on tant homes com dones han de romandre moltes hores al lloc de treball i on es desanima els treballadors a prendre cap tipus de permís. De fet, les dones al Japó reben tot tipus de pressions per deixar de treballar quan es queden embarassades. La cultura al voltant de la menstruació fa témer a les dones que prendre's aquest permís pot afegir una nova discriminació a les que ja pateixen.

Tant a Europa com als EUA o a l'Àsia les dones es trobaran els mateixos problemes en l'àmbit laboral. Admetre davant del teu cap que tens un dolor menstrual i que te'n vas a casa pot ser com a mínim incòmode. El "període" és encara un tema sensible i invisible: un tabú. Una enquesta entre dones alemanyes publicada al *British Medical Journal* confirma que un 14% d'aquestes dones havien demanat baixes laborals o s'havien absentat de l'escola durant la menstruació. Però només un 20% havien revelat la veritable causa del seu malestar. Segons l'estudi, un 81% reconeixen que van a treballar igualment encara que la seva productivitat sigui molt menor. D'acord amb el mateix estudi, la pèrdua de productivitat pel període representaria 9 dies laborals l'any.

La raó per la qual el permís menstrual és tan controvertit, amb feministes a favor i en contra, és perquè hi ha molt poques dades sobre si aquest permís acaba beneficiant o perjudicant les dones al lloc de treball. De totes maneres, alguns dels arguments en contra són molt semblants als que en el seu moment es van donar contra el permís de maternitat. Els contraris argumentaven que obligar els empresaris a accedir al permís maternal disminuiria la contractació de dones, però en realitat tenim evidències que mostren que les polítiques generoses de permisos maternals el que fan és facilitar que les dones no abandonin per sempre el treball remunerat quan tenen fills.



Una política de permisos menstrual s'enquadra en les polítiques de flexibilitat a les empreses. I ja està més que demostrat que aquestes polítiques augmenten la productivitat dels treballadors, sigui per permís menstrual o per altres qüestions. És cert que al nostre país encara es dona massa importància no a la feina en si, sinó a "l'estar a la feina", però això també ha començat a canviar gràcies a la situació en temps de pandèmia. És molt conegut el cas de Netflix, que aplica una política de "vacances il·limitades" amb els seus treballadors, que exactament vol dir això: es poden agafar els dies de vacances que vulguin sense cap límit. I sembla que els dona uns resultats excel·lents. La qüestió és posar el focus en la feina feta i els projectes i no en les hores que passes al lloc de treball. És cert que hi ha feines que no es poden fer des de casa o que requereixen més presencialitat i que la menstruació no es pot "programar", però si estàs a la feina patint seràs igualment improductiva. Calcular l'impacte econòmic d'aplicar aquesta mesura de manera generalitzada no és tan senzill com calcular el cost de donar un dia extra al mes a les dones. S'han de tenir en compte els efectes positius sobre el benestar de les treballadores i sobre la seva productivitat. El que hauria d'intentar la mesura és crear un ambient de treball flexible i que sigui creïble, i que s'implementi per part dels responsables d'una manera positiva recalcant el benefici d'aquestes polítiques.

Serà de molt interès analitzar les dades d'aquí un any o dos sobre l'ús del permís per part de les treballadores de l'Ajuntament de Girona. Seria coherent amb aquesta mesura pionera aplicar una política de flexibilitat laboral global per a tots els treballadors, perquè si es tracta d'una única mesura pot no resultar tan efectiva com conjugada amb d'altres pràctiques com podrien ser la flexibilitat d'horaris fins que els fills tinguin una edat o el teletreball.

És vertiginós pensar que estem considerant aquesta idea com a revolucionària i pionera, com si la menstruació fos una novetat. No oblidem que la meitat de la població menstrua cada mes des dels temps d'Adam i Eva. ■

# Lleida

## ACTIVITAT INTENSA A NIVELL PROFESSIONAL I COL·LEGIAL A LA DEMARCACIÓ TERRITORIAL DE LLEIDA



**JOAN PICANYOL I TARRÉS**

*Economista i Vocal del Comitè Executiu del CEC Lleida*

joan.piccas@gmail.com

**E**n els mesos que portem d'enguany, l'activitat dels professionals col·legiats, desplegada en l'àmbit econòmic i social a la demarcació territorial del Col·legi d'Economistes de Lleida, ha tingut una especial intensitat i rellevància, malgrat el confinament per la pandèmia. Posaré tres apartats que ens en donaran raó.

En la segona quinzena del passat mes de març es va celebrar a la seu col·legial de Ponent la XII Jornada Concursal. Fou en un format adaptat a les noves circumstàncies: presencial (amb places exhaurides) i telemàtic. Es va comptar amb l'acostumada bona audiència de professionals del món econòmic local i provincial. Es tractava de professionals ben conscienciats de la necessitat d'actualitzar anualment els seus coneixements, ja que l'escenari econòmic i concursal és dinàmic i canviant.

El programa de la Jornada era atractiu, de la major actualitat. El va liderar i explicar amb detall el Magistrat-Jutge titular del Jutjat de Primera Instància número 6 (mercantil) de Lleida, Eduard Maria Enrech, Degà també dels jutjats de la ciutat des de l'any 2008.

La benvinguda als assistents i la presentació de l'acte la va realitzar el vicepresident del CEC Lleida, Joan Turmo. El va moderar Sílvia Castro, membre del Comitè directiu de la Comissió Mercantil, Concursal i Experts Judicials del CEC i vocal del CEC Lleida.

Els cinc punts que es varen tractar a la Jornada foren:

1. Mesures processals i organitzatives per fer front a la COVID-19 en l'àmbit de l'Administració de Justícia.
2. Mecanismes previs a la declaració de concursos: Pre-Pack.

3. Text refós de la Llei Concursal: Concurs Consecutiu, BEPI i Crèdits de Dret Públic.

4. Canvis jurisprudencials referents a la liquidació de l'habitatge habitual.

5. Concursos exprés.

El jutge, Eduard M. Enrech, va anar desgranant amb detall els punts esmentats, posant un èmfasi especial en el número dos, el Pre-Pack, i el cinc, el Concurs exprés, per la seva novetat i utilitat. La manera distesa d'explicar-se que acostuma a usar el jutge Enrech va donar peu a un enriquidor intercanvi de preguntes i suggeriments per part de l'audiència que va participar de forma fluida i animada.

En un altre ordre de coses, crec convenient destacar, dins de l'activitat dels economistes i despatxos professionals col·legiats amb motiu de la COVID-19, la seva brillant tasca en el camp dels ERTOS, un sistema de protecció de l'ocupació laboral al qual s'hi han pogut acollir els autònoms i la petita i mitjana empresa per primera vegada. És evident que sense la tutela i professionalitat exercida pel nostre col·lectiu no hagués estat possible la seva implantació i total cobertura, ja que ha permès als assalariats de pimes i autònoms ser-ne els beneficiaris fonamentals.

A causa de la irrupció de la pandèmia, d'inici, va sorgir com un tràmit imprevist, ja que va venir de cop. I la tasca fou ingent. D'entrada, el Servei Públic d'Ocupació es va col·lapsar, però sortosament no fou el cas dels economistes, com sol ser l'acostumat. Unes dades,

**“Sense la tutela i professionalitat exercida pel nostre col·lectiu no hagués estat possible la implantació i total cobertura dels ERTOS”**

com a mostra: a Lleida i província entre el 20 d'abril del 2020 i el 20 d'abril del 2021 se'n varen tramitar per a 34.655 treballadors per un total de 98 milions d'euros aproximadament. I el conjunt d'expedients tramitats va rondar els 180.000 durant l'exercici 2020, segons dades facilitades per l'esmentat Servei Públic.

Quant a la vida social i institucional, destacaré l'assistència a la presentació del paer en cap de la ciutat, Miquel Pueyo, del disseny de futur que projecta a la capital de ponent fins a l'any 2030, en el qual Lleida s'ha de convertir en la capital agrobiotech del sud d'Europa. Per complir amb aquesta finalitat va desglossar quatre objectius:

- Reforçar el paper estratègic dels ens que estan treballant en l'àmbit de la innovació agroalimentària i la bioeconomia, que els faculti per atreure coneixement, amb una xarxa de connexions i contactes internacionals.
- Reimpulsar el Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari, una de les principals plataformes del sector TIC. El Parc ha de liderar la transformació digital del territori i ser bressol de la xarxa empresarial d'innovació.
- Executar un pla de formació en noves habilitats digitals i tecnològiques per a més de 10.000 lleidatans, en especial dones i joves.
- Promocionar nous espais per al desenvolupament d'activitats econòmiques, com polígons industrials per a noves pimes tecnològiques, verdes i sostenibles, fomentant l'emprenedoria.

Finalment, va desitjar que Lleida arribi a ser una gran ciutat, no una ciutat gran. Una ciutat rejoyenida en què tothom contribueixi a la transformació de la ciutat per afrontar els reptes col·lectius amb la suma de capacitats i recursos diversos.

En sintonia amb les paraules del paer en cap, el futur més immediat, i no només de Ponent, al nostre col·lectiu li depara feina i li exigeix preparació permanent, en un nou món digitalitzat, sostenible i solidari. ■



# Tarragona

## TREN-TRAM DEL CAMP DE TARRAGONA: UNA OPORTUNITAT DE FUTUR

**MIQUEL ÀNGEL FÚSTER**  
*Economista i president de la seu del CEC a Tarragona*  
miquelangelfuster@economistes.com

**L**a demarcació de Tarragona mai s'ha caracteritzat per ser una zona massa ben tractada per les diferents administracions públiques, amb governs de tots colors, quant a infraestructures i transports. Serveixi com a exemple el penós cas de l'estació de l'AVE del Camp de Tarragona, força lluny de la ciutat.

La mobilitat en transport públic al Camp de Tarragona se situa lleugerament per sobre del 15% i, per tant, cal un canvi significatiu de model.

La modificació de traçat ferroviari del sud de la Costa Daurada ha estat un dels elements que han impulsat un estudi informatiu dels Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya. Es pretén implantar una nova xarxa ferroviària al Camp, aprofitant el traçat ara en desús des de Cambrils, passant per Salou, l'estació de Port Aventura, Vila-seca i arribant a Tarragona.

El projecte s'articula en tres fases. En la primera el tren-tramvia connectaria les esmentades localitats i faria possible l'arribada a Tarragona i Reus. En una segona s'abordaria la penetració urbana a aquestes dues ciutats i, en la tercera fase, s'uniria l'eix de la T-11.

L'Ajuntament de Tarragona va convocar diferents actors del territori a un taller participatiu de tres sessions: de presentació del projecte, d'intercanvi d'opinions i una tercera de conclusions i al·legacions. Hi van participar diversos col·legis professionals a més del nostre (Enginyers, Arquitectes...), associacions veïnals i empresarials, sindicats, partits polítics, col·lectius defensors del transport públic, etc. Es tractava d'analitzar les tres opcions plantejades en la fase 1. Una primera, en què di-

rectament s'anava de l'estació de Mossos d'Esquadra (davant de Port Aventura) fins a la capital, sense passar per Vila-seca (aquesta alternativa era lògicament la més econòmica). Les altres dues opcions passaven per Vila-seca i es diferenciaven en les possibles estacions finals a Tarragona (a l'entrada del Serrallo o a la via morta de la pròpia estació de Renfe).

L'estudi ens va semblar treballat i contenia una anàlisi econòmica bastant raonable, amb càlculs de VAN i TIR, atorgant unes ponderacions multicriteri en objectius, en línia amb altres projectes similars: 30% econòmica, 20% ambiental, 25% territorial i social i 25% tècnica-funcional. Els pressupostos de les tres opcions oscil·laven entre els 86 i els 116 milions d'euros. Malauradament ningú n'ha fet un estudi seriós de les alternatives de mobilitat global per analitzar els costos d'oportunitat.

Com a president territorial vaig representar al Col·legi en les tres sessions, havent comentat prèviament el tema amb els companys Miquel Morell i Joaquim Margalef, experts en economia territorial i urbana, als quals agraïxo molt el seu ajut.

Les al·legacions a l'estudi del nou tren-tramvia del Camp de Tarragona dels FGC es van consensuar amb una àmplia majoria dels participants. Bàsicament es van plasmar en els següents aspectes:

- Manca connexió amb Reus i Tarragona, perquè les dues ciutats tenen estacions ferroviàries excèntriques.
- Cal reconsiderar els traçats perquè no uneixen pols de població que són generadors de viatgers (hospitals, centres educatius i d'esports, zones lúdiques etc.) i promocionar la intermobilitat.
- Podria ser una bona opció fer arribar el tramvia a la plaça Imperial Tarraco de Tarragona, que és un autèntic eix vertebrador, cèntric i amb els autobusos urbans i interur-

bans al costat.

- Per no hipotecar el futur, l'ample de via ha de ser internacional.
- El material mòbil tramviari ha de tenir velocitat punta de rodalies, sense catenària als trams urbans i amb tecnologia verda. Una protecció acústica en determinats punts també seria desitjable.
- És absolutament crític reconduir les mercaderies allunyant-les del traçat de la costa. Hi ha un excés de línies i el corredor del Mediterrani no ha d'implicar un *trade-off* entre transports de persones o de béns.
- S'ha insistit en una freqüència de pas i en uns temps de viatge competitius. No pot ser un "pseudo-rodalies".
- Per últim, aquest procés es vol pilotar des del territori i amb un horitzó de mitjà termini, ambiciós però realista. És una mica decebedor que ni tan sols a la tercera fase es faci cap esment a una futura connexió amb l'estació de l'AVE.

En resum, pensem que és positiu que es compti amb el CEC per aquestes iniciatives, que han de derivar en una millora de la competitivitat del territori i un desenvolupament sostenible. ■



## MÀSTER I FORMACIÓ ESPECIALITZADA

# La formació de l'assessor fiscal

**U**na de les activitats pròpies de l'economista és l'assessorament fiscal, bé sigui per compte propi o aliè, a persones físiques o jurídiques.

## FORMACIÓ INICIAL. MÀSTER D'ESPECIALITZACIÓ TRIBUTÀRIA

Aquells economistes i graduats universitaris que volen fer de l'assessorament fiscal la seva professió, o aquells professionals que volen reorientar la seva activitat professional cap aquest àmbit, tenen al seu abast el Màster d'Especialització Tributària del Col·legi d'Economistes de Catalunya, que enguany arribarà a la 32a edició.

Ofereix una sòlida formació teòrica i, sobre tot, pràctica, per tal de conèixer en profunditat la totalitat del sistema fiscal espanyol i les eines necessàries per desenvolupar l'assessorament i consultoria. Formació fonamentada en la resolució de casos pràctics.

El professorat és altament qualificat i imprimeix a les sessions la seva experiència pràctica, combinant la visió dels assessors i dels tècnics de l'Administració Tributària.

Els alumnes que ho desitgin poden realitzar una estada de pràctiques en algun dels 2.000 despatxos professionals vinculats al Col·legi. Per a aquests és una via fonamental per a la formació interna del seu equip i per incorporar nous professionals.

Més del 90% dels alumnes que han cursat el màster estan treballant com assessors fiscals. Al llarg de les diverses edicions s'han format més de 500 professionals.

Està homologat pel Registro de Economistas Asesores Fiscales (REAF). També permet a auditors (ICAC) i experts comptables (RECC) l'homologació de 68 hores de formació continuada (mòduls d'IVA i Impost de Societats). ■

Com en anys anteriors, el Col·legi oferirà dos programes formatius pràctics orientats a la formació del personal júnior de despatxos. D'una banda, el **Programa de Formació per a Assessors Fiscals Júnior**, dirigit a persones que s'inicien en aquest àmbit, facilitant el seu procés d'incorporació formatiu i experimental a una firma especialitzada. Està format per set mòduls de 5 hores cadascun. I, de l'altra, el **Programa de Formació per a Júnior de Firmes d'Auditoria**, destinat a persones que inicien la carrera professional o que tenen una experiència reduïda com a assistents d'auditoria i necessiten una immersió intensa i molt pràctica. Consta d'11 mòduls d'una durada de quatre hores cadascun.

## FORMACIÓ ESPECIALITZADA. CURS SUPERIOR D'ESPECIALITZACIÓ EN TRIBUTACIÓ I ASSESSORIA FISCAL

El curs té com a principal objectiu actualitzar els coneixements dels professionals en matèria tributària i conèixer amb profunditat els impostos vigents. Tot això amb la finalitat que aquests puguin afrontar amb un elevat grau de professionalitat la problemàtica tributària davant dels seus clients i de l'Administració.

El curs es pot realitzar sencer o, si el que necessita el professional és aprofundir en alguna figura impositiva, realitzar els mòduls que siguin del seu interès. ■

### CONTINGUTS I PROGRAMA

El desenvolupament del màster inclou l'estudi dels conceptes, estructura, elements bàsics i naturalesa dels diferents impostos. L'actualització de la normativa tributària, amb la incorporació de reformes i canvis legislatius, així com la revisió de les consultes.

1. Llei General Tributària i procediments de gestió i recaptació de la Hisenda pública.
2. Impost sobre transmissions patrimonials i Actes Jurídics Documentats.
3. Impost sobre societats.
4. Impost sobre successions i donacions.
5. Impostos municipals.
6. Impost sobre el valor afegit.
7. Impost sobre la renda de les persones físiques i Impost sobre el patrimoni.

tes tributàries més rellevants. El tractament i confecció de declaracions de les diferents figures impositives, i la realització d'exercicis pràctics seleccionats. I tot això amb una documentació de suport elaborada específicament per a cada temàtica.

8. Inspecció fiscal i infraccions i sancions.
9. Fiscalitat internacional.
10. Planificació fiscal.
11. Presentacions telemàtiques.
12. Cas pràctic final.

**Inici:** 4 de novembre del 2021.

**Durada:** 212 hores lectives.

### MÒDULS

1. Impost sobre el valor afegit i reglament de facturació.\*
2. Impost sobre transmissions patrimonials i Impost sobre successions i donacions.
3. Tributació local.
4. Impost sobre societats.\*
5. Impost sobre la renda de les persones físiques i Impost sobre el patrimoni.
6. Tributació internacional (no residents i convenis internacionals).
7. La Llei General Tributària i els seus reglaments.

\* Homologat per a auditors (ICAC) i experts comptables (RECC)

**Inici:** octubre del 2021.

**Durada:** 159 hores lectives.

Per a més informació us podeu dirigir a l'Aula d'Economia, trucant al telèfon **93 416 16 04** o per e-mail adreçant-vos a **aula@coleconomistes.cat**



## ACTUALITZACIÓ DE CONEIXEMENTS

# La formació de l'auditor i de l'expert comptable

**E**n aquests temps de gran incertesa econòmica, accentuada per les conseqüències derivades de la pandèmia, és rellevant disposar d'una comptabilitat fiable que ens permeti, juntament amb altres eines, prendre les decisions més adequades tant des de la perspectiva dels inversors, prestadors i creditors, com dels altres actors econòmics, clients, organismes públics...

D'altra banda, la normativa comptable, tant a nivell internacional (IFRS) com a nivell local (PGC), es troba immersa en un procés de reforma amb l'objectiu d'adaptar la normativa als canvis econòmics que s'estan produint, i no perdre utilitat.

En aquest context, es requereixen auditors i experts comptables amb una formació sòlida i actualitzada.

## FORMACIÓ INICIAL. MÀSTER OFICIAL EN AUDITORIA DE COMPTES I COMPTABILITAT

Formació específica de l'àmbit de la comptabilitat, la relació comptabilitat-fiscalitat empresarial i l'auditoria de comptes que permet completar la formació obligatòria en comptabilitat i auditoria.

Aquest màster, organitzat en col·laboració amb la Universitat Autònoma de Catalunya, proporciona en un sol any acadèmic els coneixements comptables i d'auditoria indispensables per a exercir com a auditor/a, capacita per a fer auditories de qualsevol tipus o dimensió i dirigir amb responsabilitat i ètica professional la revisió de comptes anuals i altres informacions financeres d'empreses i institucions.

El programa acadèmic s'adequa als requisits formatius per a l'exempció de l'examen teòric d'accés a la professió d'auditor de comptes (Registre Oficial d'Auditors de Comptes) establert per l'ICAC, una vegada superat el màster (en tramitació).



Una de les coses que més valoren els estudiants d'edicions anteriors és la possibilitat de realitzar pràctiques professionals en firmes d'auditoria de prestigi (optatives 6 ECTS).

El claustre de professors es compon d'acadèmics de reconegut prestigi, assessors i experts comptables en exercici i auditors amb un reconegut bagatge professional i experiència docent.

**Inici:** 5 d'octubre del 2021.

**Crèdits:** 60 ECTS.

## CURS DE PREPARACIÓ DE LA 2a FASE PRÀCTICA DE L'EXAMEN D'APTITUD PROFESSIONAL D'ACCÉS AL ROAC

Amb la finalitat d'ajudar a preparar la 2a fase pràctica de l'Examen d'Aptitud Professional (EAP) per a la inscripció en el Registre Oficial d'Auditors de Comptes (ROAC), el Col·legi d'Economistes de Catalunya oferirà un curs de 6 sessions (35 hores), orientat a aquelles persones que hagin superat la primera fase –teòrica– de l'EAP i vulguin preparar la segona part –pràctica.

El programa es basa en l'anàlisi dels principals aspectes de les Normes Tècniques d'Auditoria i la seva aplicació en el procés global d'una auditoria. El seu contingut i enfocament és eminentment pràctic, basat per a això en

el desenvolupament de casos pràctics que aniran posant de manifest les diferents situacions raonades que l'auditor de comptes ha d'abordar en el seu treball diari, la qual cosa possibilita, a més, la participació activa dels assistents en el seu plantejament, discussió i resolució, amb l'objectiu de:

- Assentar els coneixements teòrics i pràctics.
- Facilitar una visió integral pràctica als candidats.
- Orientar a aquelles àrees que poden tenir una significació major en la propera convocatòria de l'examen.
- Resoldre casos pràctics i exàmens pràctics efectuats en convocatòries anteriors.

**Inici:** novembre del 2021 (en funció de la convocatòria de l'examen).

## CURS DE COMPTABILITAT AVANÇADA

L'objectiu principal del curs és treballar els temes més rellevants de la comptabilitat financera i de la comptabilitat societària. El curs es basa en la normativa comptable vigent en l'exercici 2021. És a dir, en base al PGC (aprobat pel Reial Decret 1514/07 de 16-11-07) i les reformes introduïdes a través del RD 602/2016, de 2 de desembre i el RD 1/2021, de 12 de gener. Així com la Resolució de l'ICAC de 5 de març de 2019 (instruments financers i operacions societàries) i la Resolució de l'ICAC de 10 de febrer de 2021 (ingressos).

Tanmateix, durant el curs s'analitzaran els canvis que pugui introduir el projecte de resolució de l'ICAC pel qual es desenvolupen la definició d'empreses del grup i les normes de registre, valoració i elaboració de comptes anuals per a la comptabilització de les operacions entre empreses del grup (consulta pública prèvia 6 de maig de 2021). El curs també abordarà el tractament comptable de l'Impost de societats.

El curs està dirigit a qualsevol professional vinculat a l'àrea comptable-financera d'empreses, economistes, experts comptables, auditors, assessors fiscals, consultors d'empreses, etc., que vulguin posar al dia els seus coneixements comptables. El curs es pot realitzar sencer o per mòduls temàtics.

**Inici:** novembre de 2021 (54 hores lectives).

Per a més informació, us podeu dirigir a l'Aula d'Economia, trucant al telèfon **93 416 16 04** o per e-mail adreçant-vos a **aula@coleconomistes.cat**



## FORMACIÓ CONTINUADA D'AUDITORS

El proper dia 30 de setembre finalitza el trienni 2018-2021 i el curs 2020-2021 a efectes de complir amb l'obligació de realitzar formació continuada d'acord amb la Resolució de l'ICAC de 29 d'octubre de 2012 sobre formació continuada obligatòria. Segons aquesta resolució, s'han de realitzar activitats de formació continuada per un temps equivalent, almenys, a 120 hores en cada període de tres anys, amb un mínim de 30 hores anuals.

D'aquest temps, almenys 20 hores de formació continuada en cada any i 85 hores en cada període de tres anys han de realitzar-se en matèries relatives a comptabilitat i auditoria de comptes. Cada període de còmput anual comprèn els 12 mesos anteriors al 30 de setembre de cada any. (Veure el comunicat en relació amb la incidència de l'estat d'alarma a la formació continuada exigida als auditors de comptes corresponent al període anual que finalitza el 30 de setembre de 2020, clicant **aquí**). L'Aula d'Economia oferirà el proper mes de setembre una sèrie de cursos homologats en els àmbits de comptabilitat i auditoria i en altres matèries que permetin complir amb els mínims de formació triennal/anual exigits. ■

# Màster d'Especialització Tributària

## INSCRIPCIÓ OBERTA edició 2021-2022

novembre 2021 a juny 2022

**32a**  
edició  
21 | 22

**300€**  
de descompte  
en inscripcions prèvies  
al 2 d'octubre de 2021

**CE** Col·legi d'Economistes  
de Catalunya

Al servei dels professionals  
de l'economia i de l'empresa



[www.coleconomistes.cat](http://www.coleconomistes.cat)

[aula@coleconomistes.cat](mailto:aula@coleconomistes.cat)

Tel. 93 416 16 04



# Nou servei de certificats digitals al núvol

**E**l Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC) amplia els serveis en relació amb la sol·licitud i gestió de certificats digitals per part de col·legiats i col·legiades, despatxos vinculats i els seus clients gràcies a una ampliació de l'acord amb Firmaprofesional.

Les persones col·legiades sovint treballen amb un gran volum de documents i un elevat nombre de signatures de sol·licituds, contractes i fulls d'aprovació dirigits cap a les administracions públiques que poden ser resolts de forma totalment segura i àgil a través d'un certificat digital. Actualment, els col·legiats i col·legiades ja poden sol·licitar el seu certificat digital que els identifica com a professionals col·legiats i que els permet realitzar diferents tràmits telemàtics amb el CEC i realitzar altres gestions amb les Administracions públiques.

A partir del mes de setembre, aquest servei s'amplia possibilitant que la sol·licitud, emissió i tràmit d'un certificat per al client final sigui més ràpida, fàcil i segura. L'ampliació de l'acord entre el CEC i Firmaprofesional possibilitarà que els col·legiats/des i les seves

empreses puguin **sol·licitar i gestionar directament certificats digitals qualificats dels seus clients de forma autònoma** i emmagatzemar-los al núvol amb el sistema **FirmaCloud**. Ho podran fer directament a les oficines del despatx, sense necessitat de fer desplaçar el client a cap oficina de tercers per obtenir el certificat digital, ja que es podrà adquirir al mateix despatx on realitza normalment els tràmits.

El despatx podrà sol·licitar l'emissió de qualsevol tipus de certificat digital qualificat, certificats personals, corporatius de representació (legal, voluntària o sense personalitat jurídica), d'autònoms o de persona vinculada, ja sigui en *software* o bé al núvol. L'emissió de certificats al núvol o FirmaCloud ofereix al despatx una **major capacitat de gestió, control i emmagatzematge** de la que tindria amb suports tradicionals (programari, *token* o targeta), ja que els certificats estaran disponibles des de múltiples entorns i dispositius. I amb el valor addicional que és **impossible la pèrdua o el robatori de la clau privada**.

Amb els certificats emmagatzemats mitjançant FirmaCloud, es millora la gestió de les

notificacions dels clients, accés i usabilitat, a més de saber en tot moment quan s'han utilitzat cadascun dels certificats.

FirmaCloud també permet facilitar els certificats adequats als professionals del despatx, sol·licitant-los i gestionant-los al propi despatx, sense necessitat de desplaçaments.

Amb FirmaCloud, l'usuari té les **màximes garanties jurídiques d'un entorn d'alta seguretat** que compleix amb tots els estàndards normatius vigents, com el Reglament eIDAS de la Unió Europea. Així mateix, aquesta custòdia al núvol facilita conèixer la traçabilitat d'un certificat i saber per què s'ha utilitzat i en quin moment, així com definir permisos d'ús per tràmit, data o franja horària i fins i tot controlar fàcilment la seva caducitat, la qual cosa resulta fonamental en un despatx o assessoria.

Les persones col·legiades interessades en aquest nou servei només l'han de sol·licitar a les seus del Col·legi d'Economistes de Catalunya de Barcelona, Lleida, Girona i Tarragona mitjançant les vies de contacte habituals. ■



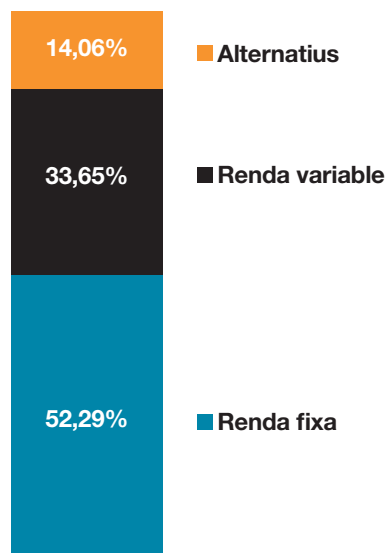
El gerent del CEC, Maurici Olivé Riu, i la consellera delegada de Firmaprofesional, Teresa Serra i Majem, van signar l'ampliació de l'acord.

# Excel·lents resultats del Pla de Pensions Economistes Prudent

**E**l Pla de Pensions Associatiu Economistes Prudent, supervisat per una Comissió de Control formada per economistes del nostre Col·legi amb la col·laboració de l'Entitat Gestora Bansabadell Pensions està obtenint uns magnífics resultats.

| PLA DE PENSIONS ECONOMISTES PRUDENT |         |
|-------------------------------------|---------|
| Rendibilitat neta 2019              | +7,76%  |
| Rendibilitat neta 2020              | +1,27%  |
| Rendibilitat neta 2021              | +4,07%  |
| Rendibilitat últim any              | +16,1%  |
| Rendibilitat últims 3 anys          | +8,90%  |
| Rendibilitat últims 5 anys          | +10,23% |

Fons: Elaboració pròpia. Dades a 31/3/2021.



Aquestes rendibilitats comparen molt bé amb les últimes dades publicades per INVERCO quant a plans de pensions individuals de la mateixa categoria (Renda Fixa Mixta). ■

| RENDIBILITATS MITJANES ANUALITZADES** | 1 ANY        | 3 ANYS       | 5 ANYS       |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| PPI renda fixa mixta                  | 9,60%        | 1,20%        | 1,40%        |
| Economistes Prudent                   | 16,10%       | 2,95%        | 2,01%        |
| <b>Diferència</b>                     | <b>6,50%</b> | <b>1,75%</b> | <b>0,61%</b> |

\*\*Fons: Inverco i elaboració pròpia. Dades a 31/3/2021.

| DISTRIBUCIÓ DE LA CARTERA A 31 DE MARÇ |         |           |            |
|----------------------------------------|---------|-----------|------------|
|                                        | Cartera | Benchmark | Diferència |
| Renda variable                         | 33,65%  | 30,00%    | 3,65%      |
| Renda variable Europa                  | 17,46%  | 15,00%    | 2,46%      |
| Renda variable Estats Units            | 8,02%   | 7,00%     | 1,02%      |
| Renda variable emergent                | 4,86%   | 5,00%     | -0,14%     |
| Renda variable tecnologia              | 2,30%   | 3,00%     | -0,70%     |
| Renda variable Japó                    | 1,02%   | 0,00%     | 1,02%      |
| Renda fixa                             | 52,29%  | 55,00%    | -2,71%     |
| Renda fixa euro                        | 43,70%  | 45,00%    | -1,30%     |
| Renda fixa emergent                    | 4,15%   | 5,00%     | -0,85%     |
| Renda fixa americana                   | 4,45%   | 5,00%     | -0,55%     |
| Actius alternatius                     | 14,06%  | 15,00%    | -0,94%     |
| Matèries primeres                      | 4,98%   | 5,00%     | -0,02%     |
| Hedge funds                            | 9,08%   | 10,00%    | -0,92%     |

Font: Proteo AMB i elaboració pròpia. Dades a 31/03/2021.



XAVIER FERRER, PRESIDENT DE LA COMISSIÓ  
D'ECONOMIA INTERNACIONAL I UNIÓ EUROPEA

# “Volem proposar informació i debat al voltant de l'economia internacional i europea”

**CLARA BASSOLS**

*Periodista i responsable de  
Premsa i Comunicació*  
cbassols@coleccionomistes.cat

**D**octor en Economia per la Universitat de Barcelona i polític, Xavier Ferrer és col·legiat des del 1991 i president de la Comissió d'Economia Internacional i Unió Europea del Col·legi d'Economistes de Catalunya. També presideix el Consell Català del Moviment Europeu, una associació pluralista i independent que treballa per aconseguir una Europa federal, democràtica i respectuosa amb la seva diversitat.

## Per què una comissió centrada en l'economia internacional i la Unió Europea?

L'economia és cada vegada més global: qualsevol cosa que passa en un lloc té incidència en un altre. En aquest sentit, una comissió centrada en l'economia internacional és molt necessària i útil. La idea de “local” i “estatal” ja s'ha superat en la majoria dels temes que passen al món. De fet les qüestions s'analitzen en el marc d'àrees econòmiques i polítiques que van més enllà de l'estat. En l'àmbit europeu això és encara més evident gràcies a la Unió Europea. I d'aquí també l'interès de la comissió que presideixo en abordar temes europeus.

## Quins són els grans objectius de la Comissió?

A grans trets, des de la Comissió volem proposar als col·legiats i col·legiades informar-se i debatre al voltant de l'economia internacional i europea.

## Quines activitats organitzeu?

De forma periòdica organitzem debats i conferències sobre temes d'interès i d'actualitat a nivell internacional i europeu. Sovint organitzem aquests actes en col·laboració amb d'altres comissions del Col·legi. Per exemple, ara estem



treballant amb la Comissió d'Economia i Sostenibilitat per explicar i analitzar el Pacte Verd Europeu. També col·laborem amb d'altres entitats de l'àmbit econòmic i europeista com la Representació de la Comissió Europea a Catalunya i les Illes Balears, el Consell Català del Moviment Europeu, la Fundació Catalunya Europa, europeG, Pimec o Foment. A més, mantenim una relació estreta amb universitats públiques i privades. Creiem que aquestes col·laboracions són molt importants perquè ens permeten contribuir a potenciar la projecció externa del Col·legi.

### **La gestió dels fons europeus és un dels temes estrella ara mateix. Des de la Comissió teniu previst abordar la qüestió?**

Al maig varem organitzar una sessió virtual conjuntament amb europeG, la Fundació Catalunya Europa, Consell Català del Moviment Europeu per analitzar la resposta de la Unió Europea davant la crisi de la COVID-19 amb diversos mecanismes, entre els quals destaca evidentment el fons Next Generation EU. Seguirem atents a com es distribueixen i es gestionen per seguir aportant debat i reflexió al voltant de la incidència dels fons europeus en l'economia catalana. Serà sense cap mena de dubte una qüestió clau.

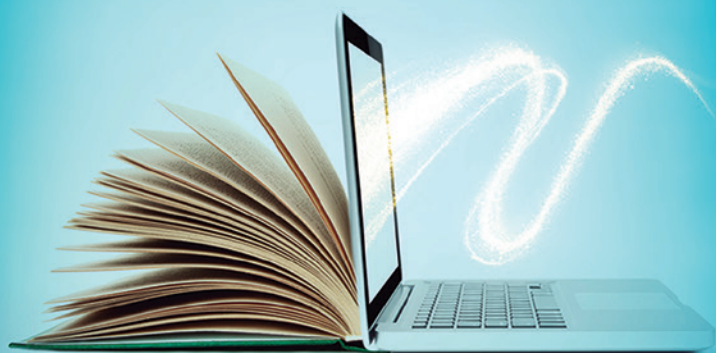
### **La crisi de la COVID-19 ha tornat a posar de relleu el paper clau de la Unió Europea, com dèiem amb els fons europeus Next Generation EU, així com també amb la gestió coordinada de la vacunació. Considera que la COVID-19 reforçarà l'europeisme a casa nostra?**

La resposta és definitivament sí. Cal recordar que quan va començar la crisi de la COVID-19 els estats van anar pel seu propi camí. De seguida van veure però que la millor manera era anar junts i a l'abril-maig del 2020 ja es va fer l'aposta de 540.000 milions d'euros que es va preparar perquè els estats en poguessin disposar per fer front a la pandèmia. I després van arribar els fons estrella Next Generation EU de 750.000 milions d'euros. Una aposta comuna que té una gran incidència per al futur de la Unió Europea, ja que per primera vegada els fons s'aconseguiran amb finançament extern i deute de la Unió Europea. Una fita que semblava impossible i que finalment s'ha fet realitat. 140.000 milions d'euros vindran a l'estat espanyol, 70.000 gratis, i han de servir per ajudar els sectors afectats, però també per fer reformes estructurals. L'inconvenient és que anem massa lents pel fet de no ser un únic estat com els Estats Units. Els 750.000 milions dels fons europeus encara no s'estan movent

i fins després de l'estiu no ho faran. S'haurien de construir els mecanismes necessaris per accelerar la gestió dels fons. Al final la Unió Europea serà propera als ciutadans si aquests la perceben com a útil i creïble.

### **Una altra de les qüestions que ha marcat l'agenda europea és el Brexit. Creus que és un tema ja tancat del tot?**

El Brexit és una mala notícia tant per a la Unió Europea com per al Regne Unit, però és una decisió democràtica i s'ha de respectar i complir. Se n'ha anat un dels estats més importants de la Unió Europea, que representa el 21% de la capacitat de defensa, el 17% de la població i el 18% de l'economia. Ara s'han de desfer tots els acords de 47 anys de matrimoni i això no és senzill. Hem vist com genera problemàtiques, com la pesca a França, i en veurem d'altres. I més si la voluntat de fer-ho bé, sobretot per la banda del Regne Unit, no hi és. Els britànics hi sortiran perdent, però els europeus, també. A Catalunya, el comerç d'importacions i exportacions amb el Regne Unit representa només un 5%, però hi ha sectors que en poden sortir molt perjudicats com el turisme. Esperem que es trobin els espais de consens perquè tant el Regne Unit com la Unió Europea hi surtin guanyant. ■



# Informàtica<sup>3</sup>

## **Especialistes en transformar Pimes, del manual al digital.**

Informàtica3, empresa de software de gestió especialitzada en Pimes, t'assessora i acompanya en la teva transformació digital.

+ 40 anys acompanyant a Pimes.  
+ 35.000 usuaris digitalitzats.

40  
ANYS

**Sol·licita informació sense compromís!**

[www.info3.cat](http://www.info3.cat) | 972 600 800



# Nova etapa del Comitè de Normativa i Ètica Professional



**JOAN SARDÀ**

*Economista i Secretari del Comitè de Normativa i Ètica Professional (CNEP)*  
jsarda@economistes.com

**N**o crec incórrer en cap exageració si començo aquesta ressenya afirmant que el Comitè de Normativa i Ètica Professional (CNEP) del Col·legi, des de la seva creació cap a la meitat de la dècada dels vuitanta del segle passat, ha esdevingut una peça clau per mantenir l'esperit de la nostra institució, sobretot des que es va diluir l'obligatorietat de la col·legiació. Baso aquesta asseveració en el fet que la finalitat principal d'aquest òrgan permanent rau en assegurar l'acompliment de la normativa que és vin-

culant per a tots els seus membres i, en especial, per als que exerceixen la professió; circumstància aquesta que contribueix, sense cap mena de dubte, al reforçament del prestigi de la nostra corporació i dels qui en formem part.

Amb la recent compleció de la totalitat dels seus integrants, el CNEP inicia una nova etapa en la que es preveu atorgar preponderància específica a les actuacions de caire remarcadament pro-actiu i no tan sols operar, de manera reactiva, com l'òrgan estatutàriament responsable de redactar la normativa interna d'obligat compliment (per exemple, el reglament de societats adscrites) i/o d'incoar i instruir els expedients disciplinaris per incompliment dels principis deontològics –que se sotmeten després a la preceptiva aprovació per part de la Junta de Govern. A més, se li encarrega també entendre les reclamacions i queixes dels usuaris/usuàries dels serveis prestats per les persones col·legiades i per les societats professionals registrades, així com aprovar, per delegació de la Junta de Govern, les resolucions en matèria d'honoraris en casos de sol·licitud judicial per taxació de les costes processals.

Per això, a més de difondre entre les esmentades persones i societats la normativa interna del Col·legi, es vol posar èmfasi especial en plantejar i promoure una reflexió sobre

conceptes i idees bàsiques que no es poden ignorar quan s'ha de mantenir un comportament ètic en l'exercici de qualsevulla de les diferents vessants i especialitats de la nostra professió. Dit altrament, en el convenciment que les activitats dutes a terme fins ara pel Comitè en aquesta àrea han estat força limitades, el seus principals responsables es proposen superar el desconeixement que en relació amb les conductes i treballs professionals es detecta, lamentablement, en força de les diligències prèvies i dels expedients, com també en les sol·licituds d'empara, que finalment s'acaben tramitant.

Així, és previst abordar públicament alguns aspectes de la problemàtica inherent al desenvolupament de la professió, com ara (citats tan sols a tall d'exemple):

- la necessària concreció de l'encàrrec en un dels diversos models existents de contracte de prestació de serveis,
- la delimitació de l'exercici professional quan es porta a terme en el si d'un despatx o d'una societat, la titularitat dels quals correspon a una altra persona,
- les obligacions inherents a una correcta informació a la clientela,
- la identificació de la particularitat dels drets –entre ells els d'informació– que gaudeixen els usuaris/usuàries, així com els beneficiaris/beneficiàries de l'activitat de l'economista quan no coincideixen amb el client amb qui aquest/a ha pactat la realització de treballs.

Tant com altres, més específics, com ara el reconeixement de les singularitats que revesteix l'actuació del professional quan ha d'intervenir com a pèrit i/o com a intermediari entre dues parts en conflicte.

No puc concloure aquest escrit sense demanar la participació de tothom en aquest debat per mitjà de l'aportació de suggeriments de qualsevol mena, així com oferir la col·laboració a aquell/a que vulgui contribuir a la millora del comportament ètic dels membres del Col·legi. No dubteu, doncs, en adreçar-vos àdhuc privadament als dos membres de la presidència o a qualsevol dels altres components –la identitat dels quals trobareu al web del Col·legi– per trametre al Comitè tot allò que creieu oportú. ■



ENTREVISTA A RAMON TRIAS I CAPELLA, PRESIDENT D'AIS – APLICACIONS D'INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL

# “Ens hi juguem molt com a societat”

**M. EUGÈNIA BAILACH**

Sòcia Auren i membre de la Comissió d'Economia i Sostenibilitat del CEC

**C**ol·legiat des de l'any 1982, Ramon Trias i Capella va fundar l'empresa AIS – Aplicacions d'Intel·ligència Artificial l'any 1987 amb l'objectiu de generar valor a partir de les dades mitjançant tècniques d'intel·ligència artificial, intel·ligència de negoci i tecnologia.

## Com afronta AIS el seu paper davant els ODS?

Com moltes empreses, AIS està compromesa amb contribuir directament en favor dels ODS. En aquest sentit, fem diferents actuacions que s'emmarquen dintre de diferents ODS. Per suposat, prenem les mesures addicionals a totes les nostres oficines sobre treball digne (ODS 8) i igualtat de gènere (ODS 5). Apliquem protocols de *compliance*, tenim codi ètic, apostem tant pel talent femení com masculí. De fet, en els darrers cinc anys, el nostre percentatge de dones en posició de cap de projecte ha passat del 31% al 44%. I, evidentment, tenim cura de la salut i benestar dels nostres professionals (ODS 3).

## Però AIS no només té un pla intern per als ODS, sinó que ha decidit ajudar a d'altres en aquest camí. No és així?

Sí. A AIS fa molts anys que vam confeccionar una gran base de dades anomenada Habits,

que conté prop de 2.000 indicadors socio-demogràfics i econòmics. Amb aquesta informació obtenim un retrat estadístic molt complet i extraordinàriament desagregat del que és la societat espanyola: tipologies de llars, informació d'ingressos, despeses, taxa de pobresa, atur, etc.

Aquesta informació tradicionalment l'hem fet servir per construir models de màrqueting, i informes sociològics sobre violència de gènere i borses de pobresa, per exemple, però vam veure que molts indicadors podien servir com a informació per quantificar el grau d'alineació dels municipis amb els ODS. Així, amb dos *partners* (Esri España i Observatorio de la Sostenibilidad) vam desenvolupar ODS Maps.

## Què és ODS Maps?

ODS Maps és una eina l'objectiu de la qual és facilitar a ajuntaments mesurar l'assoliment dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible. Ofereix un índex de grau d'acompliment del municipi amb cadascun dels ODS, a més de la possibilitat d'accedir a més de 300 variables i indicadors, calculats específicament per a cada localitat. Aquestes dades i informació, plasmades en un mapa o quadre de comandaments, aporten a l'Administració el coneixement necessari per a centrar els recursos. Per exemple, a través dels indicadors, un ajuntament pot identificar quines són les zones amb major risc de pobresa infantil i prendre decisions per poder cobrir les necessitats de la població més vulnerable d'una forma eficaç.

Per ser realment útil a les administracions i determinar com són d'efectives les seves polítiques i actuacions, vam veure clar que el sistema no es podia limitar a fer una fotografia estàtica de la situació. Per això, es pot monitorar l'evolució dels indicadors.

## Quin rol hi juga la tecnologia?

És crucial. Combinem *analytics* i *software*. Per una banda, tractem el *big data*. El treballem a nivell estadístic, hi apliquem intel·ligència per poder processar tota la informació i traslladar-la



amb rigor a nivells geogràfics molt petits. Per altra banda, per facilitar l'anàlisi per part dels usuaris, fem servir la plataforma de *location intelligence* d'Esri España. Un sistema d'informació geogràfica que ens permet visualitzar totes les variables sobre el mapa.

## Quin ha estat el procés per a identificar les necessitats d'utilitzar la tecnologia aplicada als ODS?

Sempre que et marques un objectiu has de ser capaç de mesurar els resultats. Els ODS són uns objectius molt ambiciosos. Ens hi juguem molt com a societat. Per això vam preguntar-nos com podíem saber si estàvem movent-nos en la direcció correcta. Vam decidir aprofitar tot allò al nostre abast (dades, *software* i capacitats) per poder fer com amb els objectius empresarials, tenir uns KPI i mesurar el grau d'acompliment envers els ODS a cada territori. És per això que hem començat a oferir-lo primer a les administracions públiques. Creiem que són les que més poden fer pel conjunt de la societat, atès que tenen la potestat d'establir normatives i incentius per a empreses i persones que ens apropin més als ODS.

## Com afectarà el COVID-19 el camí cap als ODS?

Hi ha veus que diuen que la pandèmia endarrerirà l'assoliment dels Objectius. La factura que ens deixa és molt elevada. No obstant, també és evident la necessitat de resorgir tenint més cura de la sostenibilitat, del benestar de les persones i de tot el que impliquen els ODS. Hauríem de ser capaços d'aprofitar l'oportunitat de recuperar i transformar la nostra societat adoptant un model més sostenible. ■







PER ACCEDIR  
 ALS CONTINGUTS  
 DIGITALS, LLEGIU  
 AQUEST CODI

# Coneixements a disposició dels col·legiats

CANAL YOUTUBE  
 DEL COL·LEGI

## VÍDEOS I DOCUMENTACIÓ DE CONFERÈNCIES I ACTES

### ECONOMIA CATALANA/ESPANYOLA

Model de finançament  
 comú enfront del règim  
 foral d'Euskadi (Economistes pel  
 Benestar)



Rodalies-Infraestructures:  
 Instal·lats en el dia de  
 la marmota? (Economistes pel  
 Benestar)



DOCUMENTACIÓ  
 Josep Reyner

Evolució de les C. A. 1975-  
 2019, una història d'èxit?



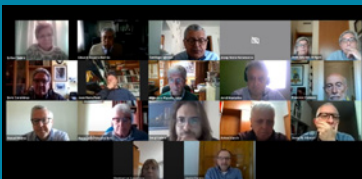
DOCUMENTACIÓ  
 Jordi Angusto i Josep Reyner

DOCUMENTACIÓ  
 Jordi Angusto i Josep Reyner

La inconsciència d'aturar  
 les renovables



Com pot afectar la  
 COVID-19 a les tendències  
 de l'economia



DOCUMENTACIÓ  
 Esther Subirà

Economia espanyola:  
 mirades de llarg termini.  
 Sessió 1: "Fons Europeu"



Presentació del Policy Brief  
 d'europeG. Per fer front a  
 la crisi de la COVID-19: avançar  
 cap a la integració europea



### AUDITORIA I COMPTABILITAT

Claus d'èxit i del fracàs  
 d'una startup



DOCUMENTACIÓ  
 Luz Parrondo

La figura de l'Expert  
 Comptable a Espanya i  
 a la resta de la Unió Europea  
 (2a Jornada de Professionals del  
 Registre d'Experts Comptables  
 de Catalunya-RECC)



DOCUMENTACIÓ  
 Francisco Gracia

Informe 2020

## SOSTENIBILITAT I AGROALIMENTÀRIA

▶ Mecanisme d'Ajust del Carboni en Frontera | Carbon Border Adjustment Mechanism – CBAM



▶ L'aigua, recurs escàs multidemanat (Cicle Jornades Aigua, Sòl i Aliments a Catalunya. Jornada II)



▶ Transformació sostenible dels sistemes alimentaris (Cicle de Jornades Aigua, Sòl i Aliments a Catalunya. Jornada I)



DOCUMENTACIÓ  
Ruben G. Echevarria

DOCUMENTACIÓ  
Ricard Ramon Sumoy

DOCUMENTACIÓ  
Gabriel Borràs Calvo

DOCUMENTACIÓ  
Miquel Torres Maczassek

DOCUMENTACIÓ  
Ingrid Buera Nadal

## CONEIXEMENT I INNOVACIÓ

▶ Districtes innovadors, Nova Indústria, Coneixement i Desenvolupament Econòmic. (Sessió 2: Impulsar la innovació)

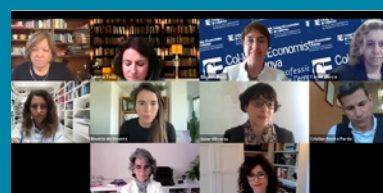


## EMPRENEDORIA

▶ Visió actual sobre l'emprenedoria femenina: reptes i oportunitats (Cloenda d'exposició "Dones Economistes")



▶ Taula rodona: "Com fer inversions més segures i rendibles? L'impacte de l'acompanyament en xarxa de les dones emprenedores"

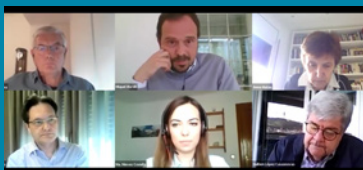


## ECONOMIA TERRITORIAL I URBANA

▶ El Nou Pla de Rodalies 2020-2030: impacte a nivell econòmic i empresarial



▶ Conferència: "El cost de la vida en les comunitats autònomes, àrees urbanes i ciutats d'Espanya"



Treballa des d'on vulguis: canvia't a la centraleta al núvol

Ara amb condicions especials per a col·legiats/des, aprofita-ho!

Truca gratis al 900 800 802

Trucades i línies il·limitades, programacions, desviaments, videoconferències... Permet al teu equip treballar amb qualitat professional des de qualsevol lloc des d'avui mateix. Sense costos d'alta. Sense permanència.

**zeroVOZ**  
ingenio en comunicaciones

www.zerovoz.com



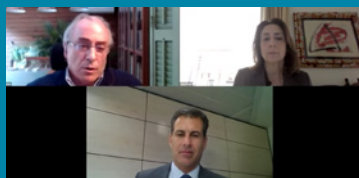


EMPRESA I  
RELACIONS LABORALS

La intel·ligència artificial com a generadora de valor a les empreses

MERCANTIL  
I CONCURSAL

La transposició de la Directiva UE 2019\_1023 sobre marcs de reestructuració preventius: text refós de la Llei Concursal i riscos d'ultra vires



## SALUT



Com millorar la qualitat de vida dels ciutadans de Catalunya?



## DOCUMENTACIÓ A DISPOSICIÓ DELS COL·LEGIATS

## FISCAL



Documentació aportada per: Àngel Segarra en la Sessió Temàtica: "Actius omesos i passius inexistents. Conseqüències fiscals"



Documentació aportada per: Josep Sotelo López en la Sessió Temàtica "Reserves d'anivellament i de capitalització"



Documentació aportada per: Sr. José Manuel Lizanda Cuevas en la Sessió Temàtica: "Conseqüències fiscals de la reforma comptable"



Documentació aportada per: Esaú Alarcón en la Sessió Temàtica Extraordinària: "Anàlisi de la normativa de transposició de la DAC 6: l'obligació d'informació dels intermediaris fiscals i usuaris de mecanismes transfronterers (models 234, 235 i 236)"



Índex de jurisprudència i selecció de doctrina administrativa març 2021



Índex de jurisprudència i selecció de doctrina administrativa. Especial campanya renda 2020

Documentació aportada en la sessió "Novetats Campanya de Renda 2020"



Apoderaments - NEO - signatura electrònica



IRPF. Novetats portal i APP



Novetats Renda 2020



Documentació aportada per: Sr. J. Andrés Sánchez Pedroche en la Sessió Temàtica: "La nova Llei de prevenció del frau fiscal"

Sessió temàtica  
"Aspectes fiscals candents"

Documentació aportada per: Àngel Segarra: Agència tributària Regularització integra IVA



Sessió temàtica "Aspectes fiscals candents" Documentació aportada per: Àngel Segarra: Situació fiscal en matèria de repercussió d'IVA



IVA Comerç electrònic. Notes Comissió Europea



Documentació aportada per: Jordi Bech: IS- Operacions vinculades últimes tendències de la inspecció



Documentació aportada per: Ricard Viña: IVA aplicable al comerç electrònic i nou règim de les vendes a distància



Documentació aportada per: Ricard Viña: Quadre resum

## SOSTENIBILITAT I AGROALIMENTÀRIA



Documentació aportada per Sandra Climent en el col·loqui “Què mengem? Fruits secs: per què hem d’incorporar-los a la nostra dieta?”

## AUDITORIA I COMPTABILITAT



Documentació aportada per Daniel Masferrer en la conferència: “Nova normativa comptable en el reconeixement d’ingressos: descripció, anàlisi i potencials impactes”



Documentació aportada per Jordi Rizo Gubianas en la Sessió Tècnica d’Auditoria: “Impacte de la COVID-19 en els CC AA 2020 i principals novetats de la Reforma Comptable 2021”



Documentació aportada per Roberto Niño Estébanez en la Sessió Tècnica “La intervenció de l’auditor de comptes en les societats mercantils i en l’àmbit concursal: l’exercici del dret de separació, el repartiment de dividends. L’auditoria obligatòria i voluntària”.



Documentació aportada per José Manuel Lizanda en la Sessió Tècnica d’Auditoria: “Auditoria d’operacions vinculades”

## ‘RETAIL’



Nota d’opinió

## NOTICIARIS RTD 18



“Principals novetats del nou Reglament d’auditoria”. Auditoria i comptabilitat



“La verificació de l’Informe de l’Estat d’Informació no financera”. Auditoria i comptabilitat



“La reforma del Pla General de Comptabilitat i la seva adaptació a les NIIF 9 i 15”. Auditoria i comptabilitat



“El previsible drama de les agències de viatges”. Actuacions judicials, Peritatges i Administració Concursal



“Preparant-nos per a la sortida del Túnel”. Turisme



“Comerç i distribució urbana de mercaderies”. Retail



“EconomistesBAN colidra quatre rondes de finançament el 2020”. EconomistesBAN



“Els Objectius de Desenvolupament Sostenible com a oportunitat per sortir de la crisi de la COVID-19. Sostenibilitat i Agroalimentària



“El fenomen de la intraemprenedoria”. Empresa



“Com millorar la qualitat de vida dels ciutadans de Catalunya?”. Salut



“El malbaratament d’aliments a Catalunya”. Sostenibilitat i Agroalimentària



“Afrontar el 2021 amb optimisme compulsiu, oportunitats per seguir avançant”. Coneixement i Innovació



“Llei 5/2021 de 12 de març de mesures extraordinàries de suport a la solvència empresarial en resposta a la COVID-19”. Fiscal



“Next Generation EU: grans expectatives”. Internacional i UE



“El llarg camí del Brexit”. Internacional i UE

## PUBLICACIONS DEL COL·LEGI

REVISTA TÈCNICA  
DIGITAL NÚM. 18  
ABRIL 2021



INFORMATIU DE  
L'ECONOMISTA  
NÚM. 175



REVISTA  
ECONÒMICA DE  
CATALUNYA NÚM. 83





# Jornada dels economistes 2021

26a edició

“L’economia i la societat post-COVID”

Reserva't la data!

Barcelona, 5 de novembre

Lleida, 18 de novembre

Girona, 25 de novembre

Tarragona, 11 de novembre

**26a Jornada dels Economistes** [online]

#JornadaCEC2021