

**Index d'Igualtat de Gènere del
Col·legi d'Economistes de Catalunya
IIG - CEC
2024**



Elaborat per la Comissió per a la Igualtat i la Diversitat

1. Introducció

El Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC) i la Comissió d'Igualtat i Diversitat presenten la tercera edició de l'índex d'Igualtat de Gènere aplicat a la representació institucional i a les activitats que realitza el Col·legi d'Economistes (IIG-CEC). Aquests indicadors pretenen donar una visió de la situació de les dones economistes dins del CEC i que serveixi de referència per a la presa de decisions.

Aquesta entitat, com a corporació de dret públic, ha mostrat un compromís creixent amb la igualtat de gènere.

- L'any 2019 es va adherir al Decàleg per l'equitat de gènere en l'àmbit dels col·legis professionals de Catalunya promogut per l'Associació Intercol·legial.
- Participació en estudis qualitatius sobre la situació de les dones en la professió realitzats per la Comissió de Dones de la Intercol·legial.
- Regularment es duen a terme accions per situar la igualtat en l'agenda del Col·legi mitjançant debats, ponències i la organització d'exposicions com la mostra sobre "Dones Economistes" impulsada conjuntament amb la Societat Catalana d'Economia.
- En les eleccions del 2021, la composició de la Junta de Govern va assolir la paritat per primera vegada en la història de la institució, dotant així als òrgans de govern i representació de la institució d'una presència equilibrada de dones, i nomenant la primera vicedegana de la història del Col·legi.
- Durant el 2021, el Col·legi es va adherir al manifest #DóndeEstánEllas promogut pel Parlament Europeu.
- El Juliol de 2022, s'adhereix al Pacte Mundial i es compromet a complir els seus 10 principis. En termes d'igualtat és d'especial rellevància el Principi 6 que estableix que cal vetllar per l'abolició de pràctiques de discriminació en el treball i l'ocupació.
- Desembre de 2023, adhesió a la campanya El Crit Virtual per denunciar la situació de les dones a l'Afganistan.

En aquest informe es presenta una valoració quantitativa dels avenços que es van assolint en Igualtat de Gènere dins de la nostra professió, amb l'objectiu que la igualtat de gènere impregni tots els espais i les activitats del Col·legi. Actualment, a Catalunya es publiquen periòdicament tres indicadors de gènere. L'Observatori Dona i Empresa de la Cambra de Comerç va ser pioner en l'elaboració d'un indicador compost que mostra els avenços en igualtat des de 2015. Des de fa dos anys, l'IDESCAT i l'Institut Català de les Dones publiquen l'Índex d'Igualtat de Gènere de Catalunya basat en la metodologia europea de l'*European Institute for Gender Equality* (EIGE) i que permet comparatives entre comunitats autònomes i entre països europeus.

Es continua avançant cap a la igualtat de gènere continua avançant tal i com mostren els darrers índexs publicats. D'una banda l'EIGE 2023, puntua Espanya amb un 76,4 (sobre 100) per sobre de la mitjana europea (70,2). D'altra banda, l'índex d'Igualtat de Gènere de

Catalunya del 2023 és de 74,1 punts sobre 100 i es constata una millora de 14,7 respecte al 2015.

2. Index

IIG-CEC està conformat per **16 indicadors** es classifiquen en **tres àmbits: 1) participació col·legial; 2) visibilització i reconeixements i 3) apoderament.**

AMBIT	INDICADOR
Participació col·legial	Col·legiació Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC)
	Inscripcions a les Jornada dels Economistes
	Matrícules Aula Economia
Visibilitat i reconeixements	Ponents Jornada Economistes
	Ponents actes organitzats comissions
	Informatiu de l'Economista
	Reconeixements
	Autoria articles Revista Tècnica
	Autoria articles Revista Econòmica de Catalunya
	Professorat formació CEC
Apoderament	Composició Junta de Govern
	Consellers i Conselleres
	Presidències de Comissions
	Consell de redacció Revista Econòmica de Catalunya
	Introductors Jornada dels Economistes

2.1. Participació col·legial

L'àmbit de la participació col·legial conté 3 indicadors:

- **La composició anual de les persones col·legiades desagregat per gènere.**

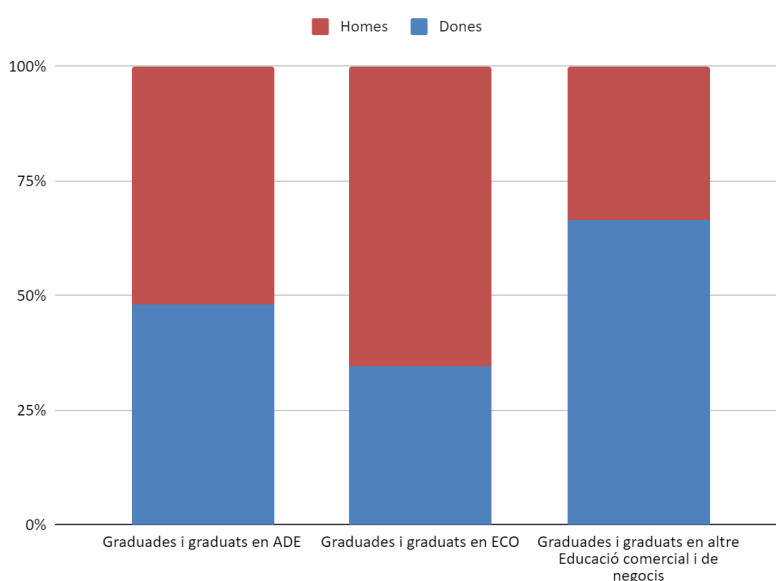
A finals del 2023, el percentatge de col·legiats va ser del 28%, enfront al 72% d'homes col·legiats. Aquesta composició està molt lluny de la paritat que existeix en els graduats i graduades universitaris en titulacions que donen accés a la col·legiació.

Cal recordar que l'aprovació de la Llei Orgànica 4/2007 d'Universitats, i que ha estat parcialment modificada per la Llei Orgànica 2/2023 del Sistema Universitari (LOSU), va suposar un punt d'inflexió en la reforma dels títols de grau que va implicar la desaparició del tradicional Catàleg de Títols Universitaris Oficials i, des d'aleshores les titulacions que actualment tenen accés a col·legiació està més diversificat. A part dels graus tradicionals en Economia, Administració i Direcció d'Empreses existeixen

un seguit de titulacions entorn a la gestió empresarial que també donen accés a la col·legiació, com per exemple; els graus en Comptabilitat i Finances o el en Gestió Hotelera.

De manera agregada les xifres de persones graduades **mostren una majoria de dones sobre homes**, però cal constatar que existeixen diferències entre els tres tipus de titulacions. Mentre que en el grau d'economia hi predominen els homes, les titulacions de gestió empresarial estan feminitzades - superant el 65% de graduades els dos darrers anys - mentre que el Grau Administració i Direcció d'Empreses és la titulació més paritària. En el gràfic següent es poden observar aquestes distribucions agregades dels darrers cinc anys.

Composició de graduats per gènere entre 2018-2022



- **Inscripcions a les Jornades dels Economistes** (inclou dades de la Jornada de Barcelona, de Tarragona, de Lleida i de Girona). A les inscripcions a les Jornades el percentatge de dones va ser del 36%. Aquesta dada suposa una millora respecte a l'any anterior, que va ser 4 punts inferior.
- **Inscripcions a l'Aula d'Economia.** Es tracta d'un indicador nou, que registra el nombre d'homes i dones inscrits a l'aula d'Economia amb independència del nombre de cursos que hagin realitzat. En aquest indicador hi ha paritat.

2.2. Visibilització i reconeixement

En aquest àmbit s'intenta recollir el grau de visibilització i reconeixement que es dona a homes i dones en el marc del Col·legi. A continuació es detallen els indicadors:

- **Ponents Jornada Economistes.** Les ponents dones a les Jornades dels Economistes ha estat del 32%. Això suposa una disminució respecte a l'any passat que es va assolir el 36%.

- **Ponents als actes organitzats per les comissions.** Aquest és un indicador que s'incorpora per primera vegada en aquest índex. Les dones ponents van representar el 30% del total de ponents.

Hi va haver 23 actes només amb representació masculina i 5 actes només amb dones. D'aquests 5, 3 es van organitzar durant el mes de Març, coincidint amb les celebracions del 8 de Març, Dia Internacional de la Dona.

- **Informatiu de l'Economista.** En l'anàlisi d'aquesta publicació s'han tingut en compte les següents seccions i) l'autoria de la secció 'l'interès més alt'; ii) gent de casa i iii) protagonista. La presència de dones en aquesta publicació ha estat del 33%, una pujada considerable respecte a l'any passat que va ser del 24%.
- **Autoria articles Revista Econòmica de Catalunya.** L'autoria de les articles publicats a la Revista Econòmica de Catalunya ha estat del 26%, que és superior al 20% de l'any anterior.
- **Autoria articles Revista Tècnica.** El recompte d'autoria a la Revista Tècnica mostra un 31% de dones autores, respecte al 33% que s'havia assolit l'any anterior.
- **Professorat Aula Economia.** La presència de dones professores a l'Aula d'Economia és del 19%, ha augmentat dos punts respecte el darrer any, però continua molt lluny de la paritat.
- **Reconeixements.** S'han recollit les dades desagregades per gènere de l'històric dels reconeixements a Col·legiat d'Honor, Col·legiat de Mèrit i Economista d'Empresa de l'Any. Les dones reconegudes representen el 15%. En aquest àmbit existeix un greuge històric que serà difícil de revertir.

Per aquest motiu, es presenten a continuació les dades desde l'any 2018 quan la Junta del Col·legi expressa per primera vegada de manera explícita, preocupació i interès per la igualtat de gènere en la professió. En aquestes dades, més acotades e en el temps, també s'observa una preferència cap al reconeixement del talent masculí per sobre del femení, sobretot en els de la pròpia professió: Col·legiats de Mèrit i Economistes d'Empresa.

Reconeixements desde 2018	Homes	Dones
Col·legiats de Mèrit	6	1
Col·legiats d'Honor	3	3
Economistes d'Empresa de l'Any	4	2
Economista d'Institucions	0	1
Total	13 (65%)	7 (35%)

2.3. Apoderament

L'àmbit d'apoderament inclou la composició de la Junta, consellers i conselleres, presidències de comissions, els introductors a la Jornada dels Economistes així com el Consell Editorial de la Revista Econòmica de Catalunya. Intenta mesurar la igualtat en els

procediments i aspectes organitzatius com ara la composició dels òrgans de decisió i els llocs de lideratge. Aquest indicador es manté estable respecte a l'any passat.

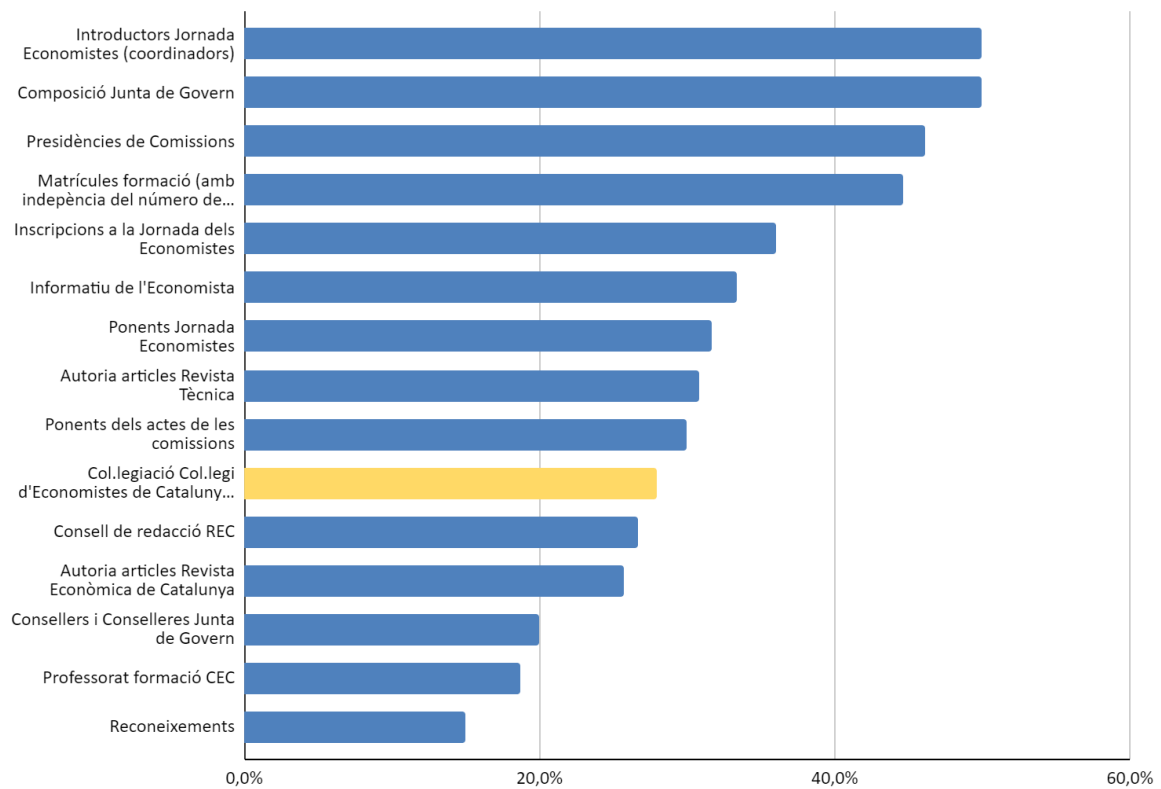
- **Composició Junta de Govern**, es manté estable al 50%.
- **Conselleres i Consellers Junta de Govern. El 80% de consellers son homes.**
- **Presidències de Comissions.** S'assoleix la paritat per primera vegada, derivat de la substitució en la presidència d'una de les comissions i de la creació d'una nova comissió. Ambdues presidències han estat assumides per dones.
- **Consell de Redacció Revista Econòmica de Catalunya.** Aumenta en 3 punts el nombre de dones, fins el 27%.
- **Coordinadors Jornada Economistes.** El canvi de format de la Jornada dels economistes de Barcelona, afavoreix la igualtat i els coordinadors es situen al 50%.

3. Conclusions

Existeix un biaix inicial molt important en que el percentatge de col·legiades dones, el 28%, que no reflexa la composició real de gènere de la professió, en que la majoria de graduades són dones. Malgrat això, la participació de dones és molt més elevada en les inscripcions a la Jornada dels Economistes (36%), i encara més com a alumnes de l'Aula d'Economia (45%).

Tot i això, ha estat un any molt favorable en l'avenç cap a la Igualtat de Gènere en les activitats del Col·legi. Es destaca que per primera vegada s'ha assolit la paritat en les coordinacions en les Jornades dels Economistes i en les presidències de les Comissions.

Cal continuar treballant en l'increment de dones ponents i evitar un nombre tan elevat de panells (23) només formats per homes en els actes de les comissions. Existeixen diverses bases de dades que recullen dones expertes en diferents àmbits de coneixement. També s'observa cert biaix, potser inconscient, cap a premiar el talent masculí vers al femení.



ANNEX 1. Resum indicadors i evolució

AMBIT	INDICADOR	2021	2022	2023	
Participació col.legial	Col.legiació Col.legi d'Economistes de Catalunya (CEC)	0,27	0,28	0,28	=
	Inscripcions a les Jornada dels Economistes	0,29	0,33	0,36	▲
	Matrícules Aula Economia			0,45	
				0,36	
Visibilitat i reconeixements	Ponents Jornada Economistes	0,27	0,38	0,32	▲
	Ponents actes organitzats comissions			0,30	
	Informatiu de l'Economista	0,52	0,24	0,33	▲
	Reconeixements	0,14	0,14	0,15	=
	Autoria articles Revista Tècnica	0,32	0,33	0,31	▼
	Autoria articles Revista Econòmica de Catalunya	0,24	0,20	0,26	▲
	Professorat formació CEC		0,17	0,19	▲
				0,26	
Apoderament	Composició Junta de Govern	0,50	0,50	0,50	=
	Consellers i Conselleres	0,20	0,20	0,20	=
	Presidències de Comissions	0,33	0,41	0,46	▲
	Consell de redacció REC	0,24	0,24	0,27	▲
	Introductors Jornada dels Economistes	0,29	0,29	0,5	▲
				0,39	
Valor final				0,33	

Annex 2. Descripció dels indicadors

	Indicador	Definició	Font	2020	2021	2022	2023
Participació col·legial		Col·legiació a 31/12	Proporcionat CEC	2020	2021	2022	2023
	Col·legiació	Col·legiació sobre graduats i graduades desde 1985	Ministeri d'Educació	Col·legiació/ Graduats i graduades (1985-2019)	Col·legiació/ Graduats i graduades (1985-2020)	Col·legiació/ Graduats i graduades (1985-2021)	<i>Es discontinua aquest indicador</i>
	Col·legiació sobre població potencial						
	Inscripcions a actes	A Barcelona, Tarragona, Girona i Lleida	Proporcionat CEC	2020	2021	2022	<i>Es discontinua aquest indicador</i>
	Inscripcions a la Jornada dels Economistes	Jornada Economistes a Barcelona	Proporcionat CEC	Jornada 2020	Jornada 2021	2022 Jornada Barcelona Girona, Lleida, Tarragona	2023 Jornada Barcelona Girona, Lleida, Tarragona
	Assistència formació	A Barcelona, Tarragona, Girona i Lleida	Proporcionat CEC	31/12/20	31/12/21	31/12/22	<i>Es discontinua</i>
	Formació	Homes i dones inscrites (independent del nombre de cursos fets)					Proporcionat CEC
Visibilitat i reconeixement	Ponents Jornada Economistes	Ponents de la Jornada Economistes desagregats per sexe (Barcelona, Girona, Tarragona i Lleida)	Dades consultables públicament a través publicacions CEC	Jornades 2020	Jornades 2021	Jornades 2022	Coordiadors 2023 (informació pública)
	Ponents actes comissions	Ponents dels actes comissions desagregats per sexe. No. Panells només H. No. Panells només D.					Proporcionat CEC.
	Informatiu de l'Economista	Seccions analitzades: Autoria de "L'interès més alt", Gent de Casa i Protagonistes	Dades consultables públicament a través publicacions CEC	Números publicats el 2020	Números publicats el 2021	Números publicats el 2022	Número publicats 2023

	Indicador	Definició	Font	2020	2021	2022	2023
	Reconeixements	Reconeixements acumulats de les categories següents: Col·legiats d'Honor, de Mèrit i Economista d'Empresa	Dades consultables públicament a través publicacions CEC	Reconeixements fins l'any 2020	Reconeixements fins l'any 2021	Reconeixements fins l'any 2022	Reconeixements 2023. també es fa desgloss desde 2018
	Autoria articles Revista Tècnica		Dades consultables públicament a través publicacions CEC	Númers publicats el 2020	Númers publicats el 2021	Númers publicats el 2022	Númers publicats el 20223
	Autoria articles Revista Econòmica de Catalunya		Dades consultables públicament a través publicacions CEC	Númers publicats el 2020	Númers publicats el 2021	Númers publicats el 2022	Númers publicats el 2022
Apoderament	Composició Junta de Govern	Composició Junta a 31/12	Dades públiques web CEC	Eleccions Junta 2017	Eleccions 2021 nova junta	Segons web a 31/12/22	Segons web a 31/12/23
	Consellers i Conselleres Junta de Govern	Consellers i conselleres a 31/12	Dades públiques CEC	2020	2021	Segons web a 31/12/22	Segons web 31/12/23
	Presidències de Comissions	Presidències de comissions a 31/12	Proporcionat CEC	2020	2021	2022	Segons web a 31/12/23
	Consell de redacció REC	Membres Consell de redacció a 31/12	Proporcionat CEC	2020	2021	Segons web a 31/12/22	Segons web 31/12/23
	Introductors Jornada Economistes	Introductors a la Jornada Barcelona	Proporcionat CEC	Jornada 2020	Jornada 2021	Jornada 2022 Barcelona Tarragona Girona i Lleida	Coordinadors 2023 Barcelona Tarragona Girona Lleida

