

**Index d'Igualtat de Gènere del
Col·legi d'Economistes de Catalunya
IIG - CEC
2022**



Elaborat per la Comissió per a la Igualtat i la Diversitat

1. Introducció

El Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC) i la Comissió d'Igualtat i Diversitat presenten la segona edició de l'indicador de la Igualtat de Gènere aplicat a la representació institucional i a les activitats que realitza el Col·legi d'Economistes. Aquest indicador pretén donar una visió de la situació de les dones economistes dins del CEC i que serveixi de referència per a implantació de futures polítiques.

Aquesta entitat, com a corporació de dret públic, ha mostrat un compromís creixent amb la igualtat de gènere. L'any 2019 es va adherir al Decàleg per l'equitat de gènere en l'àmbit dels col·legis professionals de Catalunya promogut per l'Associació Intercol·legial. També ha participat en estudis qualitatius sobre la situació de les dones en la professió realitzats per la Comissió de Dones de la Intercol·legial. Regularment es duen a terme accions per situar la igualtat en l'agenda del Col·legi mitjançant debats, ponències i la organització d'exposicions com la mostra sobre "Dones Economistes" impulsada conjuntament amb la Societat Catalana d'Economia. Més recentment, en les eleccions del 2021, la composició de la Junta de Govern va assolir la paritat per primera vegada en la història de la institució, dotant així als òrgans de govern i representació de la institució d'una presència equilibrada de dones, i nomenant la primera vicedegana de la història del Col·legi. També, durant el 2021, el Col·legi s'ha adherit al manifest #DóndeEstánEllas promogut pel Parlament Europeu. El Juliol de 2022, s'adhereix al Pacte Mundial i es compromet a complir els seus 10 principis. En termes d'igualtat és d'especial rellevància el Principi 6 que estableix que cal vetllar per l'abolició de pràctiques de discriminació en el treball i l'ocupació.

Amb aquest informe voldríem portar aquesta tendència un pas més enllà, presentant una proposta per valorar de manera quantitativa els avenços que es van assolint en Igualtat de Gènere dins de la nostra professió, amb l'objectiu que la igualtat de gènere impregni tots els espais i les activitats del Col·legi. Actualment, a Catalunya es publiquen periòdicament tres indicadors de gènere. L'Observatori Dona i Empresa de la Cambra de Comerç va ser pioner en l'elaboració d'un indicador compost que mostra els avenços en igualtat des de 2015. Des de fa dos anys, l'IDESCAT i l'Institut Català de les Dones publiquen l'Índex d'Igualtat de Gènere de Catalunya basat en la metodologia europea de l'*European Institute for Gender Equality* (EIGE) i que permet comparatives entre comunitats autònomes i entre països europeus. El darrer índex que s'ha publicat per part d'EIGE correspon a les dades de 2020 en les que ja es recullen els efectes de la COVID. D'altra banda, l'Índex d'Igualtat de Gènere de Catalunya del 2022 és de 73 punts sobre 100. Respecte al 2005, la igualtat ha millorat en 13,6 punts, i respecte al 2021 0,7 punts.

2. Components de l'índex

La proposta d'índex d'igualtat de gènere pel Col·legi d'Economistes està compost inicialment per **16 indicadors** que es classifiquen en **quatre àmbits: 1) col·legiació; 2) participació en activitats col·legials; 3) visibilització i reconeixements i 4) apoderament.**

Quan l'indicador és proper a 0,5, vol dir que hi ha paritat entre homes i dones. Com més proper a 0 més desigualtat per a les dones i com més proper a 1 més desigualtat per als homes.

En aquesta edició s'ha afegit un nou indicador en l'àmbit de visibilització i reconeixements i que recull la composició del professorat que imparteix formació a l'Aula CEC.

Àmbit de col·legiació

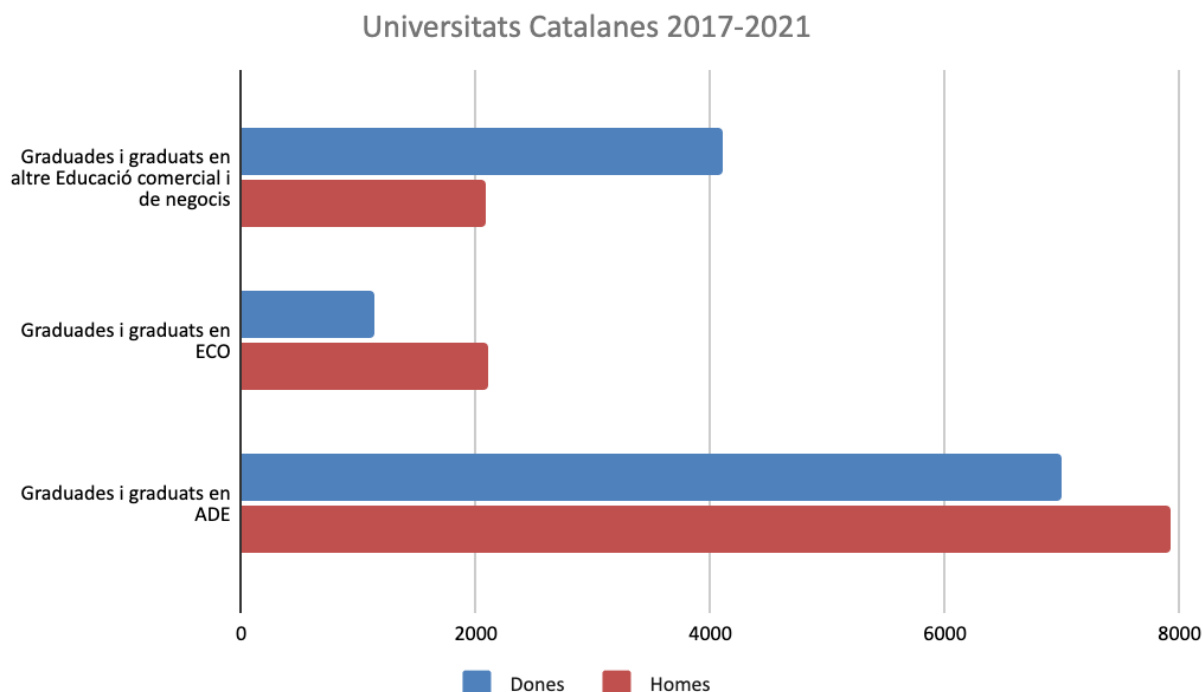
Aquest àmbit conté dos indicadors:

- El percentatge de col·legiació en relació a les persones titulades en llicenciatures i graus desde 1985.
- Composició anual de les persones col·legiades.

Per a conèixer el nombre de persones que poden col·legiar-se cal destacar que la Llei Orgànica 4/2007 d'Universitats va ser un punt d'inflexió en la reforma dels títols de grau que va implicar la desaparició del tradicional Catàleg de Títols Universitaris Oficials i, des d'aleshores les titulacions que actualment tenen accés a col·legiació està més diversificat. A part dels graus en Economia, Administració i Direcció d'Empreses existeixen un seguit de titulacions entorn a la gestió empresarial que també donen accés a la col·legiació, com per exemple; els graus en Comptabilitat i Finances o el en Gestió Hotelera.

De manera agregada les xifres de persones graduades continuen **mostrant una petita majoria de dones sobre homes**, amb un valor de 0,51, però cal constatar que existeixen grans diferències entre els tres tipus de titulacions. Mentre que en el grau d'economia hi predominen els homes, les titulacions de gestió empresarial estan feminitzades - superant el 65% de graduades els dos darrers anys - mentre que el Grau Administració i Direcció d'Empreses és la titulació més paritària.

En el gràfic següent es poden observar les dades acumulades en nombres absoluts de graduació dels darrers 5 anys.



Posar les xifres de persones graduades en relació al total de col·legiats diferenciats per gènere ens dona una idea de la pèrdua de graduades que no arriben a col·legiar-se. Així per l'any 2021 la proporció dones col·legiades sobre dones graduades desde l'any 1985 és del 2,95% mentre que pels homes aquest percentatge és del 7,93%. En termes acumulats desde l'any 1985, la paritat entre dones i homes llicenciats (o graduats) va assolir la paritat l'any 2001. A finals del 2021, el nombre de dones col·legiades sobre el total de col·legiació va ser del 27,8%, que suposa una lleugera millora respecte al 2020.

Participació Col·legial

Aquest àmbit està estructurat en 3 indicadors que mostren el nivell de participació d'homes i dones en les activitats del Col·legi d'Economistes, començant precisament, per la pròpia col·legiació. Les dades a 31 de desembre que s'analitzen són aportades pel mateix col·legi i pels següents conceptes:

- la inscripció en els actes organitzats pel CEC durant l'any,
- les inscripcions a la Jornada dels Economistes (inclou dades de la Jornada de Barcelona, de Tarragona, de Lleida i de Girona)
- les matrícules a l'Aula d'Economia.

En aquest àmbit l'indicador resultant és de 0,35 essent la paritat 0,50. Tot i que no hi ha paritat en la participació col·legial es constata una participació superior de les dones respecte als homes, si ho contrastem amb el percentatge de dones col·legiades.

Visibilització i reconeixement

En aquest àmbit s'intenta recollir el grau de visibilització i reconeixement que es dona a homes i dones en el marc del Col·legi. Es compon de sis indicadors que recullen les dades desagregades per gènere de l'històric dels reconeixements a Col·legiat d'Honor, Col·legiat de Mèrit i Economista d'Empresa de l'Any, també la composició dels panells de persones expertes en actes com la Jornada dels Economistes – s'ha evitat la comptabilització de figures com Presidència, o moderació que a vegades tenen un component protocol·lari i que es pot utilitzar per equilibrar de manera enganyosa la composició de la taula. Respecte a les publicacions, s'ha realitzat un recompte de l'autoria dels articles de la Revista Tècnica i de la Revista Econòmica de Catalunya. Pel que fa a l'Informatiu s'han tingut en compte les següents seccions i) l'autoria de la secció 'l'interès més alt'; ii) gent de casa i iii) protagonista. En aquesta edició, també s'ha afegit la composició del professorat en l'aula de formació.

En aquest àmbit l'indicador global és de 0,25.

Cal destacar que s'han produït millores en la composició dels ponents de la Jornada d'Economistes, però que han empitjorat en algunes publicacions. L'autoria dels articles a la Revista Econòmica de Catalunya té només un 20,4% dels articles signats per dones. El nou indicador de la composició de professorat, també és molt desfavorable a les dones.

Pel que fa als reconeixements, existeix un greuge històric que serà difícil de revertir si la política es limita a contemplar la paritat en edicions actuals.

Apoderament

L'àmbit d'apoderament inclou la composició de la Junta, consellers i conselleres, presidències de comissions, els introductors a la Jornada dels Economistes així com el Consell Editorial de la Revista Econòmica de Catalunya. Intenta mesurar la igualtat en els procediments i aspectes organitzatius com ara la composició dels òrgans de decisió i els llocs de lideratge. Aquest indicador es manté estable respecte a l'any passat.

3. Canvis respecte al 2021

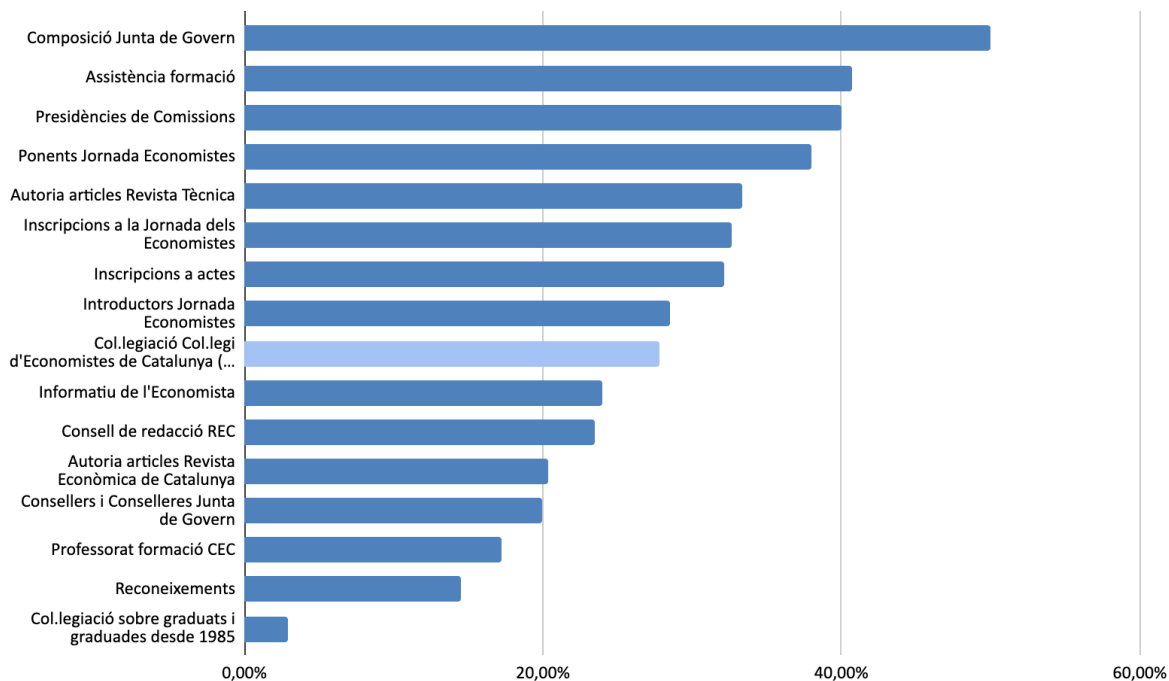
Destaca com a canvi positiu la major presència de dones ponents a les Jornades d'Economistes de Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona, que van passar d'un 27% a un 38%. També ha augmentat la participació de les dones col·legiades a actes i a formació. En negatiu, es constata una menor representació de dones autores en algunes de les publicacions i també una presència molt baixa de dones formadores a l'Aula d'Economia. La resta d'indicadors s'han mantingut estables.

A la següent taula s'analitza com han evolucionat els indicadors. Els resultats mostren en color verd una millora en la igualtat i en vermell un empitjorament respecte al 2021.

AMBIT	INDICADOR	2020	2021	2022	
Col.legiació	Col.legiació sobre base potencial	0,0304	0,0290	0,0295	=
	Col.legiació Col.legi d'Economistes de Catalunya (CEC)	0,27	0,27	0,28	▲
		0,30	0,30	0,31	
Participació col.legial	Inscripcions a actes	0,29	0,31	0,32	▲
	Inscripcions a la Jornada dels Economistes	0,30	0,29	0,33	▲
	Assistència formació	0,32	0,34	0,41	▲
		0,30	0,31	0,35	
Visibilitat i reconeixements	Ponents Jornada Economistes	0,40	0,27	0,38	▲
	Informatiu de l'Economista	0,35	0,52	0,24	▼
	Reconeixements	0,12	0,14	0,14	=
	Autoria articles Revista Tècnica	0,23	0,32	0,33	▲
	Autoria articles Revista Econòmica de Catalunya	0,31	0,24	0,20	▼
	Professorat formació CEC			0,17	
		0,28	0,30	0,25	
Apoderament	Composició Junta de Govern	0,00	0,50	0,50	=
	Consellers i Conselleres	0,00	0,20	0,20	=
	Presidències de Comissions	0,25	0,33	0,41	▲
	Consell de redacció REC	0,21	0,24	0,24	=
	Introductors Jornada Economistes	0,41	0,29	0,29	=
		0,25	0,33	0,32	
Valor total		0,28	0,31	0,31	=

4. Resultat Index 2022

Percentatge que representen les dones



L'index d'igualtat de Gènere del CEC 2022 és de 0,31

5. Conclusions

Destacar la millora de la presència de dones en activitats realitzades pel Col·legi tant pel que fa a la formació com a actes i a les Jornades dels economistes. També ha incrementat significativament el percentatge de dones ponents.

Com a punt negatiu, algunes publicacions han tingut un desequilibri molt marcat cap a autors homes. En algun cas, aquest desequilibri ve donat per la temàtica de la revista que té més homes professionals que dones i que mostra que existeixen segmentacions verticals dins la professió. També destaca com a punt negatiu el percentatge de dones que imparteixen formació al Col·legi i que està per sota del 20%.

Per últim, i de cara a millorar la representativitat de l'índex, en l'edició del 2023, convindria incorporar els ponents dels actes que realitzen les diferents seus durant l'any.

Annex. Descripció dels indicadors

	Indicador	Definició	Font	2020	2021	2022
Col.legiació	Col.legiació	Col.legiació a 31/12	Proporcionat CEC	2020	2021	2022
	Col.legiació sobre població potencial	Col.legiació sobre graduats i graduades desde 1985	Ministeri d'Educació	Col.legiació/ Graduats i graduades (1985-2019)	Col.legiació/ Graduats i graduades (1985-2020)	Col.legiació/ Graduats i graduades (1985-2021)
Participació col.legial	Inscripcions a actes	A Barcelona, Tarragona, Girona i Lleida	Proporcionat CEC	2020	2021	2022
	Inscripcions a la Jornada dels Economistes	Jornada Economistes a Barcelona	Proporcionat CEC	Jornada 2020	Jornada 2021	2022 Jornada Barcelona Girona, Lleida, Tarragona
	Assistència formació	A Barcelona, Tarragona, Girona i Lleida	Proporcionat CEC	31/12/20	31/12/21	31/12/22
Visibilitat i reconeixement	Ponents Jornada Economistes	Ponents de la Jornada Economistes desagregats per sexe (Barcelona, Girona, Tarragona i Lleida)	Dades consultables públicament a través publicacions CEC	Jornades 2020	Jornades 2021	Jornades 2022
	Informatiu de l'Economista	Seccions analitzades: Autoria de "L'interès més alt", Gent de Casa i Protagonistes	Dades consultables públicament a través publicacions CEC	Números publicats el 2020	Números publicats el 2021	Números publicats el 2022
	Reconeixements	Reconeixements acumulats de les categories següents: Col.legiats d'Honor, de Mèrit i Economista d'Empresa	Dades consultables públicament a través publicacions CEC	Reconeixements fins l'any 2020	Reconeixements fins l'any 2021	Reconeixements fins l'any 2022

	Indicador	Definició	Font	2020	2021	2022
	Autoria articles Revista Tècnica		Dades consultables públicament a través publicacions CEC	Números publicats el 2020	Números publicats el 2021	Números publicats el 2022
	Autoria articles Revista Econòmica de Catalunya		Dades consultables públicament a través publicacions CEC	Números publicats el 2020	Números publicats el 2021	Números publicats el 2022
Apoderament	Composició Junta de Govern	Composició Junta a 31/12	Dades públiques web CEC	Eleccions Junta 2017	Eleccions 2021 nova junta	Segons web a 31/12/22
	Consellers i Conselleres Junta de Govern	Consellers i conselleres a 31/12	Dades públiques CEC	2020	2021	Segons web a 31/12/22
	Presidències de Comissions	Presidències de comissions a 31/12	Proporcionat CEC	2020	2021	2022
	Consell de redacció REC	Membres Consell de redacció a 31/12	Proporcionat CEC	2020	2021	Segons web a 31/12/22
	Introductors Jornada Economistes	Introductors a la Jornada Barcelona	Proporcionat CEC	Jornada 2020	Jornada 2021	Jornada 2022 Barcelona Tarragona Girona i Lleida

